

1 стр. Акционерное общество «Удмуртнефть» вновь доказало: мы — лучшие!

2 стр. Система оплаты труда должна быть прозрачной, надежной, понятной.

3 стр. Бурение — труд коллективный, где общий результат напрямую зависит от усилий каждого.

4 стр. Спасибо вам за доброту и тепло души, дорогие нефтяники!

итоги и перспективы

Новогодняя удача — на целый год

3 стр. →



откровенный разговор

Все вопросы — важные

Традиционный День мастера в НГДУ «Игра» на этот раз не только подвел итоги работы управления в минувшем году и обозначил производственные перспективы на 2007. На совещании состоялся откровенный разговор о том, что волнует каждого человека: это, в первую очередь, социальные вопросы — зарплата, здоровье, жилье.

Именно эти производственные вопросы значительно влияют на выполнение производственной программы. Достойная оплата труда, престижность профессии, финансовое благополучие семьи, безопасные комфортные условия труда — все это оказывает непосредственное воздействие на создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе. И не случайно на встречу с руководителями и

ведущими специалистами НГДУ, начальниками цехов и мастерами был приглашен руководитель департамента по персоналу ОАО «Удмуртнефть» Игорь Леонидович Никитин. В своем выступлении он подробно остановился на всех социальных аспектах, которые призваны сделать нашу жизнь более комфортабельной и благополучной.

2 стр. →

в режиме on-line

Семь скважин Карсовая

ОАО «Удмуртнефть»

Продолжаются работы по освоению самого молодого месторождения ОАО «Удмуртнефть» — Карсовайского.

Фонд Карсовая, как рассказал руководитель проекта разведки и разработки Карсовайского лицензионного участка Владимир Александрович Волгин, «дорос» уже до 7 добывающих скважин: к двум первым, эксплуатация которых ведется с лета 2006 года, добавились еще 5. Организуется 3 новых пункта налива нефти — на скважинах № 1442, 1443, 1441. Общая суточная добыча месторождения составляет около 50–55 т нефти.

Ведутся работы по автоматизации и телемеханизации фонда скважин и пунктов налива нефти с выводом информации на диспетчерский пункт (компьютер), с которого можно будет получить в режиме он-лайн сведения о состоянии оборудования и объемах добычи с возможностью дистанционного отключения скважин при непредвиденных ситуациях.

Обслуживают самое дальнее месторождение «Удмуртнефти» специалисты НГДУ «Игра». По мере ввода в эксплуатацию скважин их количество на месторождении возрастет с 5 до 8 человек.

В 2006 году был подготовлен и в декабре защищен в ТКР проект пробной эксплуатации Карсовайского месторождения. На его основе, согласно предварительному графику, предполагается начать бурение новых скважин уже в конце мая.

Эх, дороги — снег, гололед

ООО «СпецТехТранс»

В условиях нынешней зимы с ее переменчивым настроением в особом усиленном режиме приходится работать специализированной автотранспортной технике. И первоочередной задачей для нее становится борьба с гололедом. По словам начальника дорожно-строительного цеха ООО «СпецТехТранс» Галины Валентиновны Хомяковой, работа по распределению противогололедных материалов ведется этой зимой в удвоенном режиме. Погода не считается с существующим нормативом, предписывающим обработку одного километра автодороги до 8 раз в месяц. Рекорды этой зимы — 15–20-кратное нанесение песчано-соленой смеси. В прошлом году транспортный парк «СпецТехТранса» пополнился новым пескоразбрасывателем — КаМАЗом с передним плужным отвалом, который помогает оперативно справляться с «ледяной» бедой.

В новом году ООО «СпецТехТранс» выиграло тендер на летнее и зимнее содержание всех промысловых автодорог «Удмуртнефти»: по договору всего более 500 км обслуживается предприятием. Принцип деятельности, сообщает Галина Валентиновна, не изменился: сначала ведется работа на приоритетных дорогах, то есть там, где проходит основное движение вахтовых автобусов, а затем уже обслуживаются пути до скважин и кустов.

что? где? когда?

«Удмуртнефть» — лучше!

В рейтинг 400 крупнейших предприятий Урала по итогам 2005 года, по данным авторитетного экономического издания «Эксперт», вошло 19 предприятий нашей республики, причем шесть из них — в первую сотню.

В очередной раз акционерное общество «Удмуртнефть» доказало: мы — лучшие! В этом списке «Удмуртнефть» занимает тридцатую позицию и одновременно первую среди предприятий республики. На 69-й и 70-й позиции разместились «Удмуртнефтепродукт» и «АСПЭК», на 77-й — «Ижсталь», на 79-й — «ИжАвто».

Эта пятерка, по мнению аналитиков, является лучшими республиканскими предприятиями как по объему реализации, так и по размеру чистой прибыли. Из других предприятий нефтяного комплекса Удмуртии 129-е место в рейтинге занимает Республиканский нефтяной консорциум, а 130-е — «Белкамнефть».

«Роснефть» отметила за труд

Накануне Нового года президент ОАО «НК «Роснефть» С. М. Богданчиков отметил приказом эффективную работу ОАО «Удмуртнефть» и значительный вклад, внесенный работниками предприятия в развитие нефтегазовой промышленности в 2006 году.

За добросовестный труд и высокие производственные показатели семь наших сотрудников награждены Почетной грамотой «Роснефти».

Этой чести удостоились машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт НГДУ «Игра» И. Л. Бабайлов, главный экономист НГДУ «Воткинск» Т. Л. Вакулова, главный геолог НГДУ «Гремиха» А. А. Васильев, ведущий инженер цеха нефтепромысловых исследований И. И. Исандиров, главный инженер НГДУ «Гремиха» А. Н. Кузнецов, начальник центральной инженерно-технологической службы НГДУ «Сарапул» М. К. Фахруллин и руководитель группы мониторинга технологических процессов В. Х. Шаймарданов.



внимание: конкурс!

Это наша с тобой биография

Предлагаем вниманию читателей очередной вопрос конкурса знатоков истории «Удмуртнефти»:

? Кто был назначен руководителем вновь созданного нефтепромыслового управления «Удмуртнефть»?

Ответы ждем по телефонам: 73-48 и 75-10.

откровенный разговор

Нина Прудникова
Александр Лобашов (фото)

Все вопросы — важные



У нас есть вопрос...

← 1 стр.

Главная новость о грядущем повышении заработной платы, конечно же, не оставила участников совещания равнодушными, но в то же время вызвала и ряд вопросов, которые тут же, напрямую и были заданы Игорю Леонидовичу. И разговор сам по себе перешел в режим диалога. Практически на каждый вопрос был дан ответ. А то, что подлежит анализу и тщательной

проработке, взято на контроль. Часть вопросов и ответов, прозвучавших на встрече с ижевскими нефтяниками, мы предлагаем вниманию читателей газеты.

Вопрос: Сохранится ли сегодняшняя система оплаты труда с грейдами и бонусами?

— Да, остаются и грейды, и бонусы по итогам работы за год. В настоящее время систему оплаты труда мы менять не планируем, хотя, если честно, в ней есть определенные недоработки. Но нельзя ломать старое, не предложив ничего нового. Система оплаты труда должна быть прозрачной, надежной, понятной. На это нас нацеливает и компания «Роснефть». Поэтому мы планируем подготовить пакет предложений и представить их в «Роснефть». Причем хотим сделать это при вашем непосредственном участии. Нам интересно ваше мнение, ваши предложения.

Вопрос: Нельзя ли принять такое решение, чтобы бонус выплачивали ежемесячно?

— Бонус — это премия по итогам

работы за год. И дробить бонус не планируем.

Вопрос: Может, стоит, как раньше, ввести КТУ, чтобы уйти от уравниловки?

— Я уже говорил о том, что мы разрабатываем пакет предложений, которые будем выносить на рассмотрение в «Роснефть». Можем обсудить и этот вопрос. И другие ваши предложения не останутся без внимания. Давайте работать вместе: это в наших общих интересах. Тем более, что руководство «Роснефти» готово к конструктивному диалогу.

На встрече прозвучали также вопросы и предложения по развитию ипотечной программы на предприятии, по новым полисам добровольного медицинского страхования страховой компании «Нефтеполис», по негосударственному пенсионному обеспечению через НПФ «Нефтегарант».

Подводя итог встрече, И. Л. Никитин поблагодарил всех участников за живой интерес к поднятым проблемам, за активную неравнодушную позицию и выразил уверен-



Отвечает И. Л. Никитин.

ность, что многие вопросы совместными усилиями можно решить. Не сразу. Не за один день. Но все-таки в ближайшей перспективе.

— Тем более, что наша «Удмуртнефть», как отметил в ходе предновогодней видеоконференции президент «Роснефти» С. М. Богданчиков, находится на хорошем счету в компании, — заметил Игорь Леонидович. — И это — результат труда всего коллектива, каждого из вас. У нашего предприятия есть хороший потенциал, есть хорошие перспективы. И я уверен, что многие вопросы нам удастся решить положительно.

от редакции

На минувшей неделе во всех НГДУ состоялись также встречи заместителей генерального директора ОАО «Удмуртнефть» с рабочими коллективами, где обсуждались все самые актуальные на сегодняшний день производственные и социальные вопросы.



В НГДУ «Игра» — День мастера.

наши приоритеты

Миссия выполнима

В смотре-конкурсе на лучший актив в области охраны окружающей среды ОАО «Удмуртнефть» НГДУ «Киенгоп» заняло 1 место.

К так называемой «экологической составляющей» у нефтяников Киенгопа отношение особое — не просто по-хозяйски ответственное, а скорее, бережно-домашнее. Даже символом своего НГДУ киенгопцы выбрали улыбающегося серого волка («киенгоп» в переводе с удмуртского — волчья яма).

К разработке ежегодной программы СЭМ специалисты актива подходят системно и скрупулезно, включая в план работы не только необходимые дежурные пункты, направленные на борьбу с порывами, проведение рекультивации механически нарушенных земель, уборку замазученности и т. п., но всякий раз продумывая нетрадиционные, «необязательные» мероприятия. Возьмут, например, и реализуют акцию по высаживанию на территории месторождений НГДУ десятки тысяч вечнозеленых культур деревьев. Или займутся приведением в порядок русла родников, откуда берут начало главные удмуртские реки — Иж и Вотка, облагораживанием окружающего ландшафта.

А еще в 2006 году работники Киенгопа приложили руки к ликвидации несанкционированных свалок в районе окрестных деревень, Якшур-Бодьинского лесхоза, очистке от мусора кювета вдоль дороги Бегешкинского месторождения, восстановлению

дамбы пруда в с. Сосновка, д. Мукши.

Все это — лишь дополнительный «лирический плюс» к серьезным, масштабным программам, работа по которым планомерно осуществлялась в течение года. Благодаря проекту автоматизации фонда скважин удалось установить в 2006 году контроль в режиме онлайн за давлением на 45% всех трубопроводов и 100% ГЗУ актива, что позволяет оперативно принимать решения в случае протечек и ведет к сокращению объемов разлитой нефти.

Внедрение программы «Управление коррозией» с применением дозаторов ингибитора коррозии (за год на скважинах было установлено 254 дозатора, включая гравитационные блоки для дозирования — рацпредложение специалистов актива) способствовало снижению количества порывов по причине внутренней коррозии. В системе ППД число это уменьшилось на 21,4% и на 12,9% — в системе нефтесбора.

Другая рационализаторская идея, по изменению объема шламонакопителя, дала возможность оптимизировать работу по качественному вывозу нефтешлама. Экономический эффект от

проекта составил 6 млн рублей!

Значительного снижения выбросов в атмосферу загрязняющих веществ удалось добиться благодаря работам по запуску в эксплуатацию новой факельной установки ЦПН «Киенгоп». А ввод в строй самой крупной нефтеловушки в Удмуртии на реке Иж позволяет обеспечивать защиту ижевского пруда от попадания нефтепродуктов с 9 месторождений республики.

И, наконец, впервые в ОАО «Удмуртнефть» на Бегешкинском месторождении был внедрен пилотный проект по экспериментальной обработке мест порывов биопрепаратом «Ленойл». Ожидаемая эффективность от применения этой технологии — 4,5 млн рублей.

Максимально ответственный подход проявляют нефтедобытчики НГДУ «Киенгоп» не только к решению актуальных сегодняшних проблем в области охраны природной среды, но и к воспитанию в будущих поколениях чувства заботы об окружающем мире. С этой целью нефтяники, например, проводят конкурс детских рисунков «Как я охраняю природу» среди детей работников НГДУ. Устраивают живые уголки в детских садах соседних деревень. Организуют малышне познавательную экскурсию на воткинский пруд.

Словом, взяли на себя в определенном смысле обязательства миссионеров, сеющих вокруг ценности добрые, вечные, утверждая их личным примером. И нет сомнений: миссия выполнима.



Победители конкурса на звание «Лучшая бригада по культуре производства» в НГДУ «Киенгоп» — коллектив мастера А. А. Шайхаттарова.

горячий телефон
75-10

Вопрос: Уважаемая редакция, вся надежда на вас: в свое время я поменяла свои акции «Удмуртнефти» на акции ТНК-ВР, а теперь не могу нигде узнать про дивиденды по этим акциям. Говорят, что в 2006 году выплата была за 9 месяцев, а я ничего не получила. Дайте в газете разъяснение, пожалуйста.

В. Павлова.

Чтобы получить дивиденды

На вопрос читательницы мы попросили ответить начальника отдела корпоративных политик и процедур юридического департамента ОАО «Удмуртнефть» Людмилу Геннадьевну СыСОЕВУ:

— 15 ноября 2006 года состоялась внеочередное общее собрание акционеров ОАО «ТНК-ВР Холдинг». На нем принято решение по результатам 9 месяцев 2006 года выплатить дивиденды в размере 5 рублей 95 копеек на одну обыкновенную и 5 рублей 95 копеек на одну привилегированную акцию в срок не позднее 15 мая 2007 года.

В соответствии с решением собрания дивиденды выплачиваются денежными средствами в рублях в безналичной форме на расчетный банковский счет акционера. Если у вас есть такой счет, и он известен реестродержателю, то вам не о чем беспокоиться: дивиденды поступят на ваш банковский счет.

Для своевременной выплаты дивидендов нужно предоставить сведения о ваших банковских реквизитах в возможно короткие сроки.

В случае отсутствия рублевого расчетного банковского счета вам необходимо открыть его в любом банке по вашему усмотрению. Информацию, которая включает следующие данные: фамилию, имя, отчество получателя, его ИНН, номер расчетного счета в банке, наименование и БИК банка, в котором открыт счет получателя, — необходимо предоставить реестродержателю ОАО «ТНК-ВР Холдинг» компании ЗАО «Иркол», заполнив анкету зарегистрированного лица и отправив эту анкету по почте, предварительно заверив свою подпись у нотариуса.

Адрес ЗАО «Иркол»: 107078, г. Москва, Боярский пер., д. 3/4, стр. 1. Телефон: (495) 632-90-90.

В Ижевске можно обратиться в ОАО «Евроазиатский регистратор», который является трансфер-агентом специализированного регистратора ЗАО «Иркол».

ОАО «Евроазиатский регистратор» находится по адресу: г. Ижевск, ул. Горького, 43. Тел.: 71-73-33, 51-13-20. Контактное лицо: Замараев Вячеслав Николаевич.

итоги и перспективы

Ольга Покатиленко
Александр Лобашов (фото)

Реальная, живая нефть начинается с бурения. Поэтому буровики всегда считались элитой отрасли, на них возлагаются основные надежды добытчиков.



Новогодняя удача — На ЦЕЛЬНЫЙ ГОД

23131 метр проходки при плане 23083, 13 введенных в эксплуатацию новых скважин и 24 БГС — таковы итоги прошлой работы коллектива ЗАО «Удмуртнефть-Бурение» на месторождениях ОАО «Удмуртнефть». Наши буровики трудятся сегодня не только на территории республики: 3 бригады ведут бурение за пределами Удмуртии, где также демонстрируют высокий класс мастерства. Здесь же, на родной земле, выполнением плановой программы заняты пять бригад: две специализируются на бурении боковых горизонтальных стволов, а три — на бурении скважин с нуля.

В 2007 году, как сообщил начальник отдела бурения ОАО «Удмуртнефть» Олег Леонидович Готлиб, предполагается пройти 43460 метров породы и ввести 31 новую скважину — в два раза больше, чем в минувшем году. «Главное направление удара» — выход на Карсовайское месторождение, где предстоит пробурить 6 новых скважин. Что будет весьма непростой задачей, учитывая удаленность Карсовая, необходимость вести работы на новом, нежитом промысле, при отсутствии электроэнергии, в автономном режиме. А также ответственность момента: ведь от выполнения этой программы зависит будущая добыча со скважин начинающей жизнь месторождения. Права на ошибку тут, как говорится, быть не может, необходимо тщательно просчитать все, чтобы избежать срывов.

Кому будет доверено первым «попробовать» Карсовую (а выход на новое, неосвоенное месторождение — разумеется, праздник и честь для первопроходцев), вопрос пока открыт. Но в планах закупить специально под эти стартовые работы мобильный буровой станок в рамках программы технического перевооружения, предусматривающей в течение нескольких лет обновление парка оборудования ЗАО «Удмуртнефть-Бурение».

Одна из первоочередных задач сейчас — подбор людей, формирование нового коллектива. При том дефиците, который испытывают в отношении персонала все буровые компании России, интенсивно ведущие в последние годы разведку и бурение, процесс это весьма непростой. Рынок квалифицированных специалистов сегодня практически пуст. На готовое, со стажем, опытного работника в стране настоящий голод. Выход один — учить новичков, воспитывать их, создавать коллектив.

Именно так формировалась бригада бурового мастера Алексея Михайловича Кузнецова, образованная в ЗАО «Удмуртнефть-Буре-

ние» осенью прошлого года. Только что созданной структурной единице пришлось принять «боевое крещение» в бурении новой скважины № 2452Г Мишкинского месторождения. Нечего и говорить о трудностях начального периода становления. Бурение — труд коллективный, где общий результат напрямую зависит от усилий каждого. Между тем, больше половины членов бригады имели за душой лишь теоретический курс УКК, впервые увидев, потрогав инструмент и оборудование уже на буровой. На руководящее звено — мастера, его помощника и 4 бурильщиков (обладающих, разумеется, необходимым производственным опытом) легла двойная тяжесть «воспитательно-обучательного» процесса: «натаскивать» зеленую молодежь пришлось в полевых условиях.

Вот что говорит об этом помощник мастера Илья Васильевич Заколюкин:

— Чтобы коллектив сложился, с полуслова люди понимали друг друга, надо не меньше года вместе проработать. Ну, а опыт — дело наживное, он прирастает с каждой новой скважиной, с каждым новым заездом все легче и легче. Ребята привыкают работать. Я вспоминаю свои первые, десятилетней давности, впечатления, когда попал на буровую: настоящий шок испытал. По книжкам — то все знал: лебедка, компрессор, а увидел в натуральную величину — размеры, габариты

— речи лишился. Более-менее уверенно только через полгода себя почувствовал.

В ЗАО «Удмуртнефть-Бурение» Илья Васильевич пришел в 1996 году, 18-летним «учкомбинатовским несмышленишем». В первый же рабочий день при подъеме инструмента после испытания пластов его окатило нефтью. Верная примета — окрестился, стало быть, в буровики. В те времена говорили так: если пережил весну на буровой, значит, останешься. Так и получилось. Остался и ни разу не жалел о выборе профессии. Окончил Пермский нефтяной колледж, работал диспетчером, помощником мастера, инженером по бурению в Ноябрьске. Оттуда — то его и призвали на должность второго лица в новую бригаду.

**Бурить скважину
начали в самый
Новый год —
в 12 часов 31 декабря...**

Присоединился к бригаде Заколюкин в декабре, когда первую скважину уже заканчивали. Шла она трудно, что вполне понятно: от новой бригады вначале никто и не ждал высоких показателей. Закончили, однако. И сразу перешли на другую, по соседству — № 2451 Мишкинского месторождения.

Бурить ее начали в самый Новый год — в 12 часов 31 декабря, когда страна под бой курантов разливала по бокалам шампанское. Здесь, на буровой, никаких атрибутов праздника, конечно, не присутствовало. Просто бросили монетку, чтоб скважина была удачной и «денежной» и — «поехали!». Но, видно, сопутствует работе новогодняя удача: из запланированных 1429 метров с горизонтальным участком 150 м сделано уже больше половины, и пока все (тьфу-тьфу!) идет отлично.

— У этой бригады потенциал на самом деле есть, — уверен начальник ЦИТС ЗАО «Удмуртнефть-Бурение» Андрей Аркадьевич Елькин. — Вот их вторая скважина. Видно, что люди работают и хотят работать. То, что часть коллектива здесь без опыта, конечно, немалая проблема. Но одновременно и плюс: из молодежи можно лепить что угодно, формировать настоящую команду. Я, когда работал мастером, принимал бригады уже состоявшиеся и перестраивать их «под себя» было очень сложно. А ведь оно неизбежно: бригаду делает мастер, многое зависит от головы, которая направляет и двигает процесс. Сейчас здесь важно буровому мастеру с помощником сработать хорошо. Как они «построят» коллектив сегодня, так он будет и дальше трудиться.

Говорят, плохих мастеров нет по определению: человек либо



1-й помбур бригады А. П. Фролов.

может работать мастером, либо не может, это видно сразу. Не случайно фамилии «хозяев» буровых бригад вписаны в историю нефтяной промышленности золотом, о них слагают легенды, их имена не забываются. Вспоминают коллеги: «Вот Пинягин был — мастер. Он как гаркнет, все дизеля замолкают!».

...у нас такая есть похвала: хорошо, но можно лучше — есть смысл расти дальше.

Но времена меняются, и жизненные принципы должны пересматриваться, считает Андрей Аркадьевич. Когда-то, в период зарождения нефтянки, казалось нормальным, что буровики обречены работать в грязи и все буквально выносить на своем горбу. За десятилетия, благодаря механизации, процентов на тридцать легче стал труд на буровой. И подходы сегодня нужны совершенно иные.

В бригаду начальник ЦИТС и начальник службы ПБ, ОТиООС В. И. Шевелев приехали с миссией приятной: коллективу вручают новые вагоны-бытовки. Кроме радостного повода, приезд руководителя имел цель инспекторскую: посмотреть, как идут дела и все ли в порядке. Это, конечно, не первая такая проверка, но каждая новая, по словам Валерия Ивановича Шевелева, обнадеживает все больше:

— Молодежь перенимает опыт квалифицированных бурильщиков, чувствует себя уже в своей тарелке почти что. В целом неплохо. Хотя у нас такая есть похвала: хорошо, но можно лучше — есть смысл расти дальше. Чтобы бригада сложилась в бурении, надо хотя бы 2-3 скважины пройти. Так что ничего страшного, научатся!



Проблемы обсуждают сообща.



За работой помбуры — Д. А. Пакеев и А. Г. Никонов.



Инженер по бурению И. Р. Айдашев.

письма недели

В каждом деле — частичка души

Валентину Михайловну Докукину в Сарапульском НГДУ хорошо знают и помнят. Она пришла сюда в 1980 году, начинала работать в ПРЦЭЗ, а уже через год была переведена в отдел труда и заработной платы аппарата НГДУ. В числе должностных обязанностей Валентины Михайловны были такие направления работы, как проведение анализа структуры заработной платы и баланса рабочего времени, разработка положений о премировании работников НГДУ, организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.



В. М. Докукина.

Любое дело, которое доверяли В. М. Докукиной, она выполняла с полной ответственностью, грамотно, квалифицированно. И еще — непременно с душой. Ей в полной мере присущи такие черты характера, как уверенность и самостоятельность, требовательность и принципиальность, и в то же время внимательное и доброе отношение к людям. Ни одно коллективное мероприятие Сарапульского НГДУ не проходило без активного участия Валентины Михайловны — будь то корпоративная встреча или же торжественное мероприятие. Все помнят ее роли, которые были сыграны в рамках конкурсов художественной самодеятельности.

Сейчас В. М. Докукина уже на заслуженном отдыхе, но старается жить полноценной, насыщенной делами и событиями жизнью — активно участвует в работе Совета ветеранов Сарапульского НГДУ. Все, кто работал с ней рядом, помнят эту замечательную женщину и то, что в январе у Валентины Михайловны день рождения. Счастья Вам, доброго здоровья, сил, терпения и всего самого наилучшего, уважаемая Валентина Михайловна!

Коллеги.

Спасибо за поддержку

Выражаем искреннюю благодарность руководству и коллективу ОАО «Удмуртнефть», коллективу ООО «ЦБУ», Совету ветеранов ОАО «Удмуртнефть», руководству УВД города Воткинска и городскому Совету ветеранов, а также всем родным, знакомым и близким людям, друзьям и соседям — всем, кто разделил с нами горечь утраты и оказал помощь и поддержку в организации похорон нашей любимой, дорогой дочери, мамы, сестры и племянницы Светланы Львовны ЯХИНОЙ.

С уважением родные Светланы.

доброе дело

Полвека кузнице кадров

50-летие Октябрьского филиала Уфимского государственного нефтяного технического университета стало настоящим праздником для его выпускников разных лет.

За полвека университет подготовил свыше 6 тысяч специалистов для нефтяной отрасли России. Многие его выпускники работают и в Удмуртии, в крупнейшем нефтедобывающем предприятии республики — акционерном обществе «Удмуртнефть» и достойно несут звание выпускника Октябрьского нефтяного. Глубокие профессиональные знания, которые вуз дает своим выпускникам, помогли не одному поколению студентов стать высококвалифицированными специалистами, организаторами про-

изводства, руководителями предприятий нефтегазовой отрасли.

В адрес генерального директора ОАО «Удмуртнефть» Г. Г. Гилаева пришло письмо от директора Октябрьского филиала Уфимского ГНТУ профессора В. Ш. Мухаметшина, в котором он от имени коллектива филиала поблагодарил «Удмуртнефть» и ее руководителя за теплые поздравления с юбилеем и за поддержку, оказанную в связи с 50-летием учебного заведения. Эти средства, как сообщил В. Ш. Мухаметшин, направлены на повышение эффективности учебного процесса, укрепление научной и учебной базы филиала, что является основой подготовки конкурентоспособных специалистов.

Заботу проявили нефтяники

Осенью минувшего года к нефтяникам с большой просьбой о помощи обратился коллектив Республиканского детского санатория «Юськи», в котором отдыхают и проходят курс лечения дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей.

Врачи и педагоги были озабочены тем, что в санатории мало игрушек и развивающих материалов, книг и детской одежды. Тогда и решили написать письмо нефтяникам — с уверенностью, что добрые люди не оставят эту проблему без внимания.

Информация о сборе вещей и книг для детского санатория была опубликована в нашей газете, размещена на интранет-портале. Организатором всей этой работы выступил профсоюзный комитет ОАО «Удмуртнефть». Нефтяники

не заставили себя долго ждать. Собранные ими вещи, игрушки, книги, канцтовары, спортивные принадлежности начали вторую жизнь — на радость детям.

На днях на имя председателя профсоюза «Удмуртнефть» В. Ю. Кайсина пришло письмо от главного врача санатория «Юськи» Е. В. Шаимова, в котором он сердечно благодарит всех сотрудников ОАО «Удмуртнефть», кто откликнулся на просьбу о помощи, кто проявил неравнодушие к незнакомым детям.

«Все вещи, подаренные нашим воспитанникам, им очень понравились, — пишет Е. В. Шаимов, — особенно пригодилась теплая одежда, книги и канцтовары. Спасибо вам за доброту и тепло души, дорогие нефтяники!»

увлекательно
занимательно
еженедельно
любопытно
основательно
компетентно



на память



Друг мой, солнышко...

Зима бьет все рекорды: в январе снег тает, солнце практически не показывается... Такая погода, как свидетельствуют врачи, способна спровоцировать обострение хандры даже у вполне психически здоровых людей, привести к депрессии, причины которой, собственно, и кроются в первую очередь в полном отсутствии солнца и снега, отражающего солнечные лучи.

Основными признаками депрессии являются беспричинное изменение настроения, быстрая утомляемость, головные боли, невроты...

В борьбе с депрессией вашими союзниками станут любимая музыка, интересные добрые книги и кинофильмы, занятия спортом, общение с друзьями.

Важно особое внимание уделить питанию: в рационе обязательно должны присутствовать красные и желтые яблоки, апельсины, мандарины, морковь. Во время хандры необходимо избегать злоупотребления алкоголем, а также продуктов повышенной калорийности: чипсов, булочек, сухариков.

Чтобы поднять настроение, специалисты советуют обогатить рацион «фруктом радости» — бананом, а также горьким шоколадом, которые дают энергетическую подпитку организму.

Помогут и витаминные комплексы групп В и С.

Улучшить свое психическое состояние можно, установив хорошее освещение в доме, офисе, в детских садах и школах. При этом искусственный свет должен быть мягким, теплых оттенков — желтоватых и даже красноватых. Важно использовать яркие краски в оформлении дома и на работе.

Детские психологи также советуют давать детям больше витаминов и фруктов, поскольку психическое состояние напрямую зависит от физического. В то же время не рекомендуется читать своим чадам сказки про снежную зиму. У детей младшего возраста возникает депрессивное состояние, когда они слышат о снеге, ледяных горках и снежках, а на улице — слякоть и дождь...

гость 4 полосы

Алена Елышева

Спортивная гордость и надежда

Юное дарование выиграло в финале Кубка России среди женщин, опередив 11 лучших шахматисток страны. В рейтинге, составленном до начала соревнования, самая молодая участница Зоя занимала последнее место. Но пройдя все круги всероссийского турнира, не побоявшись громких званий соперниц, мастер ФИДЕ Зоя Северюхина стала первой!

Отправлялась на кубок я в очень напряженном состоянии, — вспоминает Зоя. — Были небольшая растерянность и неверие в силы: мыслей о победе никаких. Но аппетит, как говорится, приходит во время еды: так и в игре появляется азарт, возникает желание достичь большего и дойти до самого конца.

Шахматы — это и спорт, и искусство, и игра.

Всякое дело начинается с выбора, определения «твое — не твое». Для маленьких людей проблему выбора решают взрослые — родители записывают детей в кружки и дают им направление развития. Кто-то угадывает, кто-то нет. Папа Зои с выбором не ошибся: открыл для своей дочери чудесный мир шахматных фигур. Двухлетняя Зоя сначала внимательно наблюдала за игрой своего старшего брата.

На финише 2006 года Зоя Северюхина, дочь оператора по добыче нефти и газа НГДУ «Киенгоп» Валерия Юрьевича Северюхина, вернулась из Подмосквы с победой.

А уже в пять лет сама вошла в число шахматистов: теперь за ее игрой стали следить друзья. Талант скоро себя проявил — начались успехи и заслуженные победы.

Честно сказать, интерес к игре возник только тогда, когда что-то стало действительно получаться, и начались победы. Каждый новый успех становился шагом навстречу большему. Зачем отступать, когда можно расти! — у юной шахматистки серьезный настрой.

В 2002 году Зоя Северюхина стала третьим призером во Всероссийском шахматном конкурсе. Вскоре победы приобрели международный характер: с чемпионата Европы Зоя вернулась бронзовым победителем. Шахматы переросли из «кружка по интересам»



Зоя Северюхина.

в любимое дело, может стать, дело жизни.

Сама Зоя шахматы определяет занятием «сложноструктурным» — это и спорт, и искусство, и интеллектуальная игра. Как в любом спорте, есть соперники и стремление к победе. Как в каждом творческом процессе — безграничное воображение и прорисовка новых комбинаций и верных ходов. А еще в таком, казалось бы, тихом

спорте бушуют страсти. Особенно в женских шахматах, где, по словам Зои, неизменная составляющая — эмоции:

— У нас всегда существует непримиримое соперничество, «договориться» на ничью невозможно: каждая рассчитывает только на победу. Оттого, наверное, женские шахматы более зрелищны и интересны зрителю.

Всякая победа — это результат ежедневной работы и постоянного преодоления себя: неуверенности, страхов, лени. Успехи ученические (а Зоя в лице № 30 идет на серебряную медаль) и шахматные для юной девушки — совсем недетские нагрузки. Чтобы не разрываться и не жертвовать чем-то одним, приходится успевать везде — в учебе и в спорте. Зоя считает, что благодаря всемерной поддержке родных и близких это возможно:

— Я рада, что все за меня болеют. Это чувствуется даже на расстоянии. Папа — мой главный болельщик. Всегда до начала соревнований он говорит мне: «Я верю, что ты займешь первое место, только ты сама поверь!» И знает — помогает!

Поддержка у талантливой шахматистки сегодня не только семейная, для всей «Удмуртнефти», да и для всей Удмуртии Зоя Северюхина — спортивная гордость и надежда.



Нефтяник
Удмуртии

Корпоративная газета ОАО «Удмуртнефть» и его дочерних предприятий

Издается с 21 июля 1976 года.
Учредитель — ОАО «Удмуртнефть».
Свидетельство о регистрации
№ У-0071 от 11 января 1993 г.

Наш адрес: г. Ижевск, ул. Свободы, дом 175, каб. 312.
Тел: (3412) 48-75-10, 48-73-48. Факс (3412) 60-44-88.
http://portal.uneft.ru. E-mail: NBPrudnikova@udmurtneft.ru.
Редактор В. С. РЫЛУЦЕЦ.

Отпечатана на ГУП УР «Ижевский полиграфический комбинат».
Адрес: 426039, г. Ижевск,
Воткинское шоссе, 180.

Выходит по пятницам.
Время сдачи: по графику — среда, 20:00,
фактическое — 18:00. Тираж 4000 экз.
Цена свободная. Заказ № 128.