

Нефтяник

газета ОАО «Удмуртнефть» и его дочерних предприятий

Удмуртши

1 стр. НГДУ добилось самого большого в «Удмуртнефти» межремонтного периода скважин.

2 стр. Перспектива развития ИННЦ вполне очевидна, и это вселяет оптимизм.

3 стр. С энергетики начинается все: и жизнь человека, и жизнь месторождения, и нефть.

4 стр. Учить основы своей будущей профессии в интересах самих студентов.

цитата недели

Есть шанс стать первой!

По итогам 2007 года Россия может превратиться в мирового лидера по объемам добычи нефти.

«У России есть все возможности превратиться в number one по добыче нефти...»

Выступая на Всемирном экономическом форуме в Давосе, первый вице-премьер Российской Федерации Дмитрий Медведев заявил: «У России есть все возможности превратиться в number one по добыче нефти и обойти Саудовскую Аравию». По его словам, Россия уже сегодня занимает четвертое место в мире по производству электроэнергии и первое — по добыче газа.

главная новость

Зарплата станет выше

С 1 января заработная плата нефтяников увеличивается на 11,7 процента.

Этого события в «Удмуртнефти» ждали давно — с того самого момента, когда президент НК «Роснефть» С. М. Богданчиков во время своей рабочей поездки в Удмуртию в сентябре 2006 года сообщил, что заработная плата сотрудников нового дочернего предприятия компании с 1 января 2007 года возрастет. И вот этот момент настал.

Приказом генерального директора ОАО «Удмуртнефть» Г. Г. Гилаева с 1 января внесены изменения в системное положение об оплате труда работников предприятия. Зарботная

плата сотрудников возрастает на 11,7 процента.

В сервисных и дочерних предприятиях «Удмуртнефти» с 1 января также пройдет повышение заработной платы.

Генеральный директор ОАО «Удмуртнефть» Г. Г. Гилаев так прокомментировал принятое решение:

— Вопросы оплаты труда для руководителя любого уровня являются вопросами первостепенной важности. Мы хорошо понимаем, что только достойная зарплата позволяет человеку работать эффективно, с полной самоотдачей. Надо осо-

бо подчеркнуть, что руководство компании «Роснефть», в состав которой «Удмуртнефть» вошла в 2006 году, нацелено на реальный и стабильный рост доходов своих сотрудников, в каком бы регионе они ни работали. В компании сложился системный подход к вопросам зарплаты, направленный на то, чтобы рост оплаты труда опережал годовую инфляцию. А главными критериями в вопросах повышения заработной платы были и остаются рост производительности труда, снижение издержек и повышение эффективности производства.

что? где? когда?

Зимняя серия оказалась удачной

17 операций по гидроразрыву пласта проведено на месторождениях ОАО «Удмуртнефть» в январе.

Зимняя серия проекта, по предварительной оценке специалистов, оправдала ожидания. Разумеется, на разных промыслах и эффективность от применения передовой технологии различна.

На Гремихинском месторождении, например, максимальный плюс удалось получить на скважине № 1520 после успешного ГРП с закачкой 40 тонн проппанта: дебит вырос в 4 раза против запланированного. В пределах расчетного — результат на скважине № 1565. Впрочем, как сказал главный геолог НГДУ «Гремиха» Александр Алексеевич Васильев, это не «окончательный диагноз»: в феврале здесь предполагается провести оптимизацию. Еще две скважины, на Ижевском и Мещеряковском месторождениях, сейчас выводятся на режим.

Новые назначения

К исполнению должностных обязанностей приступил с 1 февраля новый генеральный директор ООО «Региональный центр сервисных услуг-Ижевск» Игорь Вадимович Сидоров. Уроженец г. Грозный, Игорь Вадимович окончил факультет разработки месторождений Грозненского института и долгое время трудился в Западной Сибири, пройдя путь от мастера по добыче нефти и газа до генерального директора нефтедобывающего предприятия. Последнее место работы до переезда в Удмуртию — главный специалист департамента добычи в московском офисе «НК «Роснефть».

Директором ООО «Удмуртнефть-Снабжение» назначен Расуль Мусанифович Камалтдинов. После окончания Нефтекамского нефтяного института Расуль Мусанифович в 1981 году поступил в НГДУ «Южуралнефть» производственного объединения «Башнефть». Здесь он прошел трудовой путь от мастера по добыче нефти и газа до начальника производственно-технического отдела ОАО «НК «Башнефть».

2 стр. ➔

итоги и перспективы

Ольга Покатиленко
Александр Лобашов

Цель — миллион тонн

Самой большой удачей минувшего года руководитель НГДУ «Сарапул» Альберт Гаффанович Маннапов считает то, что коллективу НГДУ удалось не просто достичь уровня плановых показателей, неоднократно корректировавшихся в сторону увеличения, но и добыть сверх годового задания дополнительно 6000 тонн нефти.

— Год, действительно, можно назвать успешным. Во-первых, мы запустили три пробуренных скважины — 2 новых и 1 БГС. Одна из них, на Котовском месторождении, оказалась на редкость удачной: дебит ее 21,6 тонн нефти в сутки. Кроме того, за год выполнено в общей сложности 182 ГТМ, давших довольно-таки неплохой эффект, особенно внедрение интенсификации добычи нефти (ИДН). Ну, и конечно, самая крупная программа года — серия операций по гидроразрыву пласта. В декабре произведены разрывы на 14 скважинах Кырыкмас-са, Котовского и Ельниковки, так что сегодня мы получаем от них дополнительной нефти более 100 тонн ежедневно. И ожидаем еще

большого, потому что пока не все скважины вышли на режим, к тому же, на пяти мы планируем в ближайшее время провести ИДН. За счет всего этого, думаю, удастся довести «плюс» до 200 тонн в сутки. Если говорить о выполнении других производственных показателей, не могу не отметить, что наше НГДУ добилось самого большого в «Удмуртнефти» межремонтного периода скважин — 669 суток.

— **Собираетесь ли побить собственный рекорд по межремонтному периоду?**

— НГДУ «Сарапул» этой работой начало заниматься еще в 1997 году, когда она никого особенно не волновала. Поэтому продвинулись далеко, и сейчас могли бы уже повысить межремонтный период скважин до 700 суток, но нас сдерживают некачественные



На Ельниковке успешно проведена серия ГРП.

насосы. Проблема очень остро стоит: в течение только 4–5 месяцев прошлого года мы выявили такие на 9 скважинах. Конечно, по каждому насосу предъявляем претензии заводу-изготовителю, но общую ситуацию это меняет мало. Я вот, помню, был в Америке в 1995 году: трубопровод на промысле лежит вдоль дороги, некрашенный. Как так, спрашиваю, а коррозия? Они, в свою очередь, не понимают, о чем речь, что значит «дырка образуется», что такое «порыв»? Там, если срок эксплуатации трубы

отмерен отрезком, допустим, в 30 лет — это гарантия абсолютная. На день раньше из строя выйдет — все, заводу-изготовителю конец! К сожалению, нашим отечественным производителям до системы цивилизованного бизнеса пока еще далеко. И все-таки в любом случае мы будем стараться, делать все возможное для того, чтобы приблизиться к цифре 700. Тем более, «Роснефтью» поставлена

Конкурс знатоков «Это наша с тобой биография»



Вопрос № 3:
Кто входил в первую группу специалистов НПУ «Удмуртнефть» и когда они приступили к работе?

итоги и перспективы

Ольга Покатиленко
Александр Лобашов (фото)

← 1 стр.

цель к 2009 году выйти всем на этот показатель. Так что будем работать.

– Альберт Гаффанович, «больной темой» для предприятия в 2006 году было освоение капложений, строительство...

– У нас ни один объект незаконченным не остался, год завершили, как и предыдущий, со 100-процентным освоением денег и без долгов. Провели реконструкцию инженерных сетей Соколовского поднятия Ельниковского месторождения – проложили в общей сложности около 10 км трубопроводов. Построили дорогу на Ончугинское месторождение, там до двух кустов ее не было. Восстановили нормальное ограждение ДНС-1 и ДНС-4. Ликвидировали остатки шламовых накопителей на Котовском. Словом, программу капстроительства реализовали полностью, хотя проблемы с подрядчиками были, как и у всех, к сожалению.

– Каким же образом их удавалось решать?

– В НГДУ сложился очень сильный коллектив, способный справиться с самыми сложными вопросами. Если наши люди получают задание – они в любом случае его выполняют. Сделают так, что или подрядчик будет работать, как требуется, или перестанет быть нашим подрядчиком. Потенциал у коллектива огромный. Костяк его составляют сотрудники, начинавшие с первых лет образования актива: Н. А. Маркелов (бывший

Цель – МИЛЛИОН ТОНН



А. Г. Маннапов.

начальник НГДУ – до сих пор работает технологом), начальник ЦИТС М. К. Фахруллин, ведущий геолог Н. А. Пьянникова, специалист службы ПБ, ООСИОТ М. И. Косихина... Невозможно просто перечислить всех! Я уже не говорю об уровне квалификации персонала: все специалисты, кроме узкопрофильного (механик, энергетик, киповец), имеют образование нефтяника, средне-техническое или высшее, каждый пятый рабочий – с образованием. Если бы сейчас возникла необходимость создать еще одно НГДУ – пожалуйста, в нашем активе можно сразу же сформировать готовую команду!

– Какие задачи стоят перед НГДУ «Сарапул» в наступившем году?

– В соответствии с планом (пока еще, правда, окончательно не утвержденным) годовая добыча определяется показателем 976 тысяч тонн нефти. Но мы для себя поставили цель – добыть более миллиона тонн, и думаю, добиться этого удастся. Какие предпосылки позволяют так говорить? Во-первых, ГРП – эффект от декабрьской серии, о которой я уже рассказывал, и еще 8 разрывов начаты с 26 января на При-

камье. Второе: мы запланировали бурение 3 новых скважин на Заборском месторождении. По графику буровые работы начнутся в феврале, а в марте планируется запуск. Мы подготовили площадку, проектную документацию, сейчас идет согласование по отводу земель. Кроме того, большие надежды мы связываем с Котовским месторождением, подозреваем, что есть там очень перспективный куполок, ранее не замеченный. Проведем сейсморазведку, и если предположение подтвердится, речь пойдет о 5–8 новых скважинах. Правда, это будет уже ближе к 2008 году.

– Какие объекты планирует-

ся ввести в НГДУ «Сарапул» в рамках программы капитального строительства-2007?

– Самый большой проект – реконструкция БКНС-3 на Ельниковском месторождении, по сути, здесь предполагается новое строительство. Полностью будет заменено насосное хозяйство, возведено кирпичное здание (старое совсем уж прогнило), созданы нормальные условия для персонала. Объект переходящий, но основной объем капложений по нему предстоит освоить в этом году. Ну, а весной следующего окончательно запустим БКНС. Запланирована реконструкция ЛЭП, нескольких котельных, определен объем

смотреть решение, если есть такая возможность.

– Альберт Гаффанович, 2007 год – юбилейный не только для «Удмуртнефти», отмечающей свое 40-летие. НГДУ «Сарапул», образованное 1 июля 1977 года, тоже будет праздновать круглую дату.

– Мы уже начали готовить программу юбилейных мероприятий. Разумеется, пригласим на торжества заслуженных людей, ветеранов НГДУ, всех, кто внес свой вклад в его 30-летнюю историю. Есть задумка провести большой спортивный фестиваль на стадионе в Сигаево – раньше это было у нас традицией. Обязательно приурочим к празднику конкурсы профессионального мастерства – цеховые, по НГДУ, более масштабные, чем обычно. Победителей планируем, кстати, сразу начать готовить для участия в корпоративном смотроконкурсе «Роснефти»: в прошлом году наш оператор Александр Барышев выступил очень даже неплохо для первого раза, занял 4-е место из восьми... Думаю, никак нельзя мимо этой даты пройти, и праздник это не только для нас, работников НГДУ, но и для всего Сарапульского района, людей, здесь живущих. 30 лет – не просто история актива, добытая за это время нефть, это и участие нефтяников в социальных программах, налоги, благосостояние народное. А для меня – еще и честь возглавлять в это славное время коллектив НГДУ «Сарапул», быть причастным к его успехам.

...мы для себя поставили цель – добыть более миллиона тонн.

работ по замене трубопроводов – всего около 11 км. Очень хотелось бы в этом году реализовать проект по второй стадии реконструкции системы предварительного сброса воды на Котовском месторождении. Мы сейчас ограничены там закачкой воды в пласт, необходимо расширить инфраструктуру – это даст ощутимый плюс в добыче, минимум, 50 тонн. Пока же утвердили на 2007 год только проектно-изыскательские работы, а строительство предполагается начать в следующем. Но мы надежды не теряем, обращаемся к руководству с убедительной просьбой пере-

В февраля – День науки

Вечный двигатель прогресса

Накануне профессионального праздника, Дня российской науки, генеральный директор ЗАО «ИННЦ» Анатолий Вениаминович Берлин рассказывает об итогах работы предприятия в минувшем году и задачах, стоящих перед его специалистами сегодня.

– С вхождением ОАО «Удмуртнефть» в состав НК «Роснефть» творческий потенциал корпоративного научно-проектного комплекса нефтяной компании пополнился «коллективным разумом» новой структурной единицы: к четырем уже существующим в компании институтам (в Москве, Уфе, Краснодаре и Южно-Сахалинске) присоединился Ижевский нефтяной научный центр.

Год выдался не самым простым для центра: в процессе смены собственника возникла реальная угроза существованию ИННЦ, который работал на ОАО «Удмуртнефть» более 30 лет. В связи с прекращением деятельности на оренбургские активы прежнего собственника, мы потеряли половину работников (из них 80% специалисты в области геологии и разработки месторождений), уехавших в Тюмень. Тем не менее, практически в полном составе продолжает работать отдел геологии и подсчета запасов, возглавляемый прекрасным специалистом Светланой Жирновой.

А вот в департаменте проектирования систем разработки специалистов оказалось в два раза меньше, чем необходимо было для выполнения программы 2006 года. Правда, трудности их не испугали, и под руководством Алексея Сапожникова и Андрея Гаврикова люди сделали просто невозможное – выполнили плановые проекты и целый ряд дополнительных технологиче-

ских документов, обеспечив таким образом исполнение лицензионных обязательств ОАО «Удмуртнефть». Неоценимый вклад в общее дело внесли отделы управления базами данных (Сергей Бархатов) и технологической поддержки проектов (Вадим Мироньчев).

Благодаря самоотверженному труду всего коллектива, включая отдел технической поддержки производства и немногочисленный персонал АУП, первоначальный план 2006 года по подготовке технологической документации и поддержке бизнес-единицы перевыполнен на 29% в количественном отношении и на 12% в денежном выражении. Правда, реализация этой программы потребовала огромных усилий специалистов, рабочий день которых растягивался до 12–14 часов, многим пришлось трудиться за двоих.

В 2006 году также было принято решение о восстановлении в центре проектной части, существовавшей до 2003 года, и с 1 января все сотрудники проектно-сметного отдела департамента капитального строительства переведены в ИННЦ, где воссоздан департамент проектирования систем наземной инфраструктуры. Сейчас необходимо в самые короткие сроки удвоить численность проектировщиков, оснастить их современной вычислительной техникой, провести очередной этап обучения. Все эти меры позволят резко повысить производительность труда, а значит, и увеличить заработки.

По сути, мы должны восстановить весь потенциал ИННЦ, причем



А. В. Берлин (слева) с сотрудниками ИННЦ.

на более высоком профессиональном и организационном уровне. Воссоздать научно-проектную организацию гораздо труднее, чем разрушать, потому что на рынке труда постоянный дефицит высококвалифицированных специалистов. Подготовка же молодых инженеров требует нескольких долгих лет и значительных финансовых вливаний. В ИННЦ к работе привлекаются студенты 3–4 курса, которые к окончанию университета приобретают необходимые навыки. Им уже никто не скажет словами классика российской эстрады: «Забудьте все, чему вас учили в школе...»

Задачи, стоящие перед ИННЦ, принципиально не изменились ни в области геологии и разработки, ни в области проектирования объектов обустройства. Основная цель – обеспечить более высокие

темпы и полноту нефтеизвлечения с наименьшими затратами. При этом доля проектов, связанных с оперативной поддержкой нефтедобывающего предприятия, постепенно увеличивается. То есть, ЗАО «ИННЦ» как составная часть корпоративного научно-проектного комплекса принимает непосредственное участие в реализации проектных решений вместе со специалистами НГДУ ОАО «Удмуртнефть».

Перспектива дальнейшего развития ИННЦ вполне очевидна, и это вселяет оптимизм. Надеюсь, что не за горами то время, когда большая часть интеллектуального потенциала нефтедобывающей отрасли Удмуртии будет вновь сосредоточена в одном центре, способном решать задачи любой сложности и на любых территориях, куда распространяются интересы компании.

наши приоритеты

«Малая Пурга»: большие результаты

Химико-аналитическая лаборатория «Малая Пурга» стала лидером в конкурсе на лучшее подразделение в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Каждому работнику хотелось бы видеть свое рабочее место безопасным, удобным, чистым, функциональным и комфортным. Побывав в лаборатории ПСП «Малая Пурга», можно убедиться, что это реально.

Руководители лаборатории уверены, что технологическая дисциплина и качество работы на предприятии начинаются на рабочих местах. Именно поэтому все работники лаборатории вовлечены в процесс улучшения культуры производства, они поддерживают не только идеальную чистоту и порядок на рабочих местах, но и продумывают каждую деталь и каждую мелочь для более удобной и безопасной работы.

Своевременное оформление рабочих мест в соответствии с требованиями метрологии и нормативными документами снижает риск получения производственной травмы при работе с приборами, а также – с агрессивными, ядовитыми и легковоспламеняющимися веществами.

Лаборатории ПСП «Малая Пурга» всего 3 года. За это время, благодаря ежедневной, старательной и кропотливой работе, в которую вовлечены все работники, в лаборатории созданы функциональные, эстетичные и безопасные рабочие места.



А. М. Махмутов (справа) встречает высоких гостей.

Все начинается с энергетика

люди и нефть

Ольга Покатиленко
Александр Лобашов (фото)

Парогенераторный цех Азгар Махмутович возглавил в 1994 году, в непростые для подразделения времена, когда оборудование, установленное в начале 80-х, успело изрядно поизноситься. Хромала и дисциплина труда, работа шла не шатко не валко. Махмутову, электроэнергетику по специальности, пришлось решать производственные вопросы, стоящие перед энергетиками-теплотехниками. Впрочем, братья за дело засучив рукава новому начальнику было не привыкать: в Удмуртию он приехал в самые первые дни зарождающейся нефтяной отрасли, стоял у ее истоков.

...в Удмуртию он приехал в самые первые дни зарождающейся нефтяной отрасли, стоял у ее истоков.

За десятилетия успел поработать руководителем электроцеха сначала НПУ «Удмуртнефть», позже Игринского НГДУ, Ижевского НГДУ. Назначение на Гремиху Азгар Махмутович получил, будучи в должности председателя профсоюзного комитета Ижевского НГДУ: «Богомольный с Насыровым пригласили меня возглавить этот цех. Согласился сразу. Разве можно такому человеку, который всю жизнь работал в поле, в кабинете сидеть? Я в профкоме, как волк, все в лес смотрел».

При Махмутове парогенераторный цех пережил не одну реконструкцию. Постепенно на более мощное менялось оборудование, перестраивалась технологическая схема закачки теплоносителя. Отдельный разговор – о коллективе, становлению и воспитанию которого Азгар Махмутович отдал немало сил и времени. Теперь работающие здесь специалисты – опытные, грамотные, дисциплинированные профессионалы – предмет гордости руководителя: «Высокопрофессиональные кадры сами собой не появляются, их надо готовить, растить смену. Вот у нас численный состав сейчас 96 человек, из города от силы

Нынешний год – юбилейный не только для нашего предприятия, но и для всей нефтяной отрасли республики. И, конечно, для людей, создававших эту отрасль «с нуля», с чистого листа, с целины. Один из таких легендарных первопроходцев – начальник цеха по обслуживанию парогенераторов и паропроводов ООО «Удмуртэнерго-нефть» Азгар Махмутович Махмутов.

30 наберется. Все – деревенские. Отлично трудятся. От нерадивых избавились, незнающих обучили, нормально работающие стали еще лучше работать. В 2006 году заняли первое место в «Удмуртэнерго-нефти» по культуре производства, и премия неплохая была, у людей настроение поднялось».

Для самого начальника цеха работа всю жизнь была смыслом существования. Годами обходился без отпусков, редко проводил выходные с семьей, «даже забывал воспитывать своих детей», признается Махмутов. Вспоминает, как однажды пришел за младшей дочерью в садик, где оказывался очень нечастым гостем, и она потащила его за руку знакомить с ребятами из группы: «Вот мой папа!». Но никогда ни ему, ни жене Венере Бакировне, трудившейся в научно-технической библиотеке объединения с первого дня до выхода на заслуженный отдых, не приходилось пожалеть о таком выборе приоритетов. С нефтяной промышленностью связали судьбу и дети – дочери, зятья. Внуки пишут в школьных сочинениях о производственных победах деда с бабушкой.

С энергетика начинается все, считает Азгар Махмутович, – и жизнь человека, и жизнь месторождения, и нефть. «Если у добытчиков срыв какой-то на промысле приключился: трубу прорвало, качалка упала – это неприятность локальная, на общий цикл работы практически не влияющая. А сломайся трансформаторная подстанция – глобальная катастрофа, половина месторождения встанет!». Поэтому очень радуется ветерана энергетика меняющееся в последнее время отношение к проблемам и нуждам цеха со стороны руководства «Удмуртнефти», растущее понимание важности, ценности труда производственников.

– В последние годы нас не баловали, прямо скажем. На все один ответ: нет денег. Ну, нет сегодня, завтра появятся. Главное, чтобы к нашим вопросам горячим со вниманием относились. Сейчас, похоже, к лучшему дело идет, двигаемся потихоньку с места.

Незадолго до новогоднего праздника начальник цеха получил неприятное известие: решено вернуть таганрогскому заводу-изготовителю купленный в ноябре 2005-го новый парогенератор. «Завод нам подсунул не ту козу, – негодует Азгар Махмутович. – Дорогостоящее оборудование, а некачественное. Намучились мы с ним». Бракоделы-производители в течение года неоднократно приезжали, пытались отремонтировать генератор, но, проработав немного, установка вновь выходила из строя. Таким образом в самом начале зимы пришлось срочно реанимировать один из старых парогенераторов, стоявший в ожидании планового капремонта. Выйти из положения, похоже, удалось, стабильность закачки промысловикам можно обещать. А это для начальника цеха – дело чести.

– Как говорит руководитель НГДУ «Гремиха» Семен Леонидович Обухов, порядка 30% суточной добычи на месторождении получают за счет закачки теплоносителя, – объясняет Махмутов. – Значит, наша задача не подвести нефтяников.

Именно с его цеха началось знакомство президентов «Роснефти» и «Синорес» с «Удмуртнефтью».

С гордостью вспоминает ветеран и тот сентябрьский день 2006 года, когда именно с его цеха началось знакомство президента компании «Роснефть» С. М. Богданчикова и президента Китайской нефтехимической корпорации «Синорес» Чэнь Тунхуя с производственными объектами «Удмуртнефти». Впечатлениями от всего увиденного президенты остались довольны. Доволен и Азгар Махмутович. Собственно, именно в тот момент, беседа с ветераном, С. М. Богданчиков и обозначил, что 2007 год пройдет для «Удмуртнефти» под знаком 40-летия.

горячий телефон 75-10

«В смотре-конкурсе на лучшее подразделение в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности в 2006 году наш коллектив занял первое место в номинации «Лучший цех по добыче нефти и газа», получили премию. Но денег нет до сих пор, ходят слухи, что не будет и совсем. Это так? М. М.»

Премия победителям будет

Беспокоиться не стоит! Как сообщила главный бухгалтер ОАО «Удмуртнефть» Марина Васильевна ГУРЬЕВА, премия победителям начислена и будет выплачена в ближайшую зарплату, выдача которой, в соответствии с коллективным договором, производится до 10 числа каждого месяца.

«В газете часто приходится читать о конкурсах профессионального мастерства, которые проводятся в «Удмуртнефти» и сервисных предприятиях. А у нас в ОВПО таких мероприятий не было уже два года. Почему? Ведь дело это для всех полезное! Сотрудники ВПК «Чутьрь».

Когда ас покажет класс?

На вопрос читателя отвечает начальник Отряда ВПО Александр Александрович ДЕМИН:

– Конкурсы профессионального мастерства в Отряде ВПО проводились в июне 2003 и октябре 2004 гг. Отряд ВПО не является владельцем бюджета, он – совладелец бюджета нескольких департаментов. В 2006 году были запланированы средства на организацию конкурсов профессионального мастерства среди основных добывающих профессий ОАО «Удмуртнефть», которые и были проведены. Средства на проведение подобного конкурса среди подразделений Отряда (как вспомогательной службы), к сожалению, не были предусмотрены. А это очень нужное мероприятие, влияющее на боеготовность подразделений, поддерживающее стремление к самосовершенствованию и мастерству, повышающее инициативу работников.

При условии финансирования в 2007 году конкурс профессионального мастерства среди подразделений ОВПО и четырех категорий профессий (пожарных, водителей пожарных автомобилей, начальников караулов и инструкторов по противопожарной профилактике), несомненно, будет проведен, как и планируемые соревнования добровольных пожарных дружин среди НГДУ ОАО «Удмуртнефть».

«У нас в Игре два банкомата «Альфа-банка», но очень часто бывают такие ситуации, что в них нет денег. Как быть? Как получить свои «кровные»? В. Шкляев.»

Если в банкомате нет денег...

На вопрос читателя мы попросили ответить начальника отдела филиала «Ижевский» ОАО «Альфа-Банк» Евгения ЗАХАРОВА. Он, в частности, сообщил:

– Действительно, иногда бывают случаи, когда на дисплее банкомата появляется информация, что «в банкомате закончились купюры». Данное сообщение не говорит о том, что денег нет, оно лишь извещает, что закончился номинал одной из купюр в запрашиваемой сумме. Должен предупредить, что это единственная надпись, когда человек может сделать что-либо сам: необходимо произвести запрос на другую сумму, кратную, например, 500 рублям, или 1000 рублям. Если же и в этом случае банкомат не выдает деньги, возможно, действительно, средства закончились и нужно сообщить об этом напрямую в банк по телефонам 70-86, 70-85 (по нефтянке) или в казначейство финансового департамента ОАО «Удмуртнефть» по телефону 76-10.

«Мой сын учится в профессиональном училище № 31 на оператора по добыче нефти и газа. Он пока не достиг совершеннолетия, а время учебной практики приближается. Есть ли у него возможность пройти производственную практику на объектах нефтедобычи? В.»

Ребенок хочет на практику

На вопрос читателя ответ дает заместитель директора ПУ-31 Ольга Аркадьевна ЧЕРЕПАНОВА:

– Согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации, к работе на опасных объектах, к коим относятся и объекты нефтедобычи, с вредными условиями труда могут быть допущены лица, достигшие 18-летнего возраста.

В течение трехлетнего периода обучения студенты проходят различные виды практик. Первокурсники и второкурсники азы специальности изучают на полигоне нефтяного оборудования при профессиональном училище либо направляются на производственные базы предприятий. Перед выпуском, во втором полугодии последнего курса, студентов ожидает преддипломная производственная практика, когда можно в полном объеме освоить специфику будущей профессии.

При зачислении абитуриентов в училище мы стараемся набирать группы таким образом, чтобы к моменту прохождения производственной практики студентам исполнилось 18 лет. По согласованию с руководством предприятий в исключительных случаях еще несовершеннолетние учащиеся ПУ-31 могут быть направлены на практику, но по действующему законодательству и нормам Ростехнадзора она не должна включать работу на базе сложного оборудования и опасных объектов.

учиться пригодится

Алена Елышева
Фото Александра Лобашова

Так уж исторически сложилось, что «профессиональный» праздник студенчества – День студента, или Татьяна день – совпадает с самой горячей учебной порой, именуемой сессией. На нефтяном факультете УдГУ 25 января тоже стало двойным праздником: студенты 4 курса специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» сдавали свой последний «зимний» экзамен.

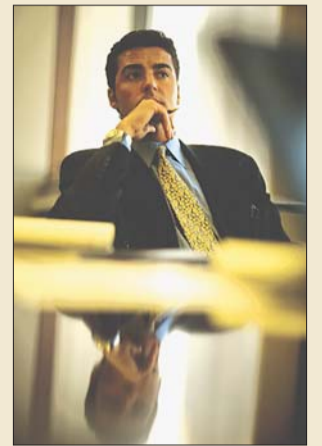


За билетами – в очередь.

увлекательно
занимательно
еженедельно
любопытно
основательно
компетентно



на память



5 советов для успешной карьеры

Начало года – хороший повод для того, чтобы продумать и составить план успешного профессионального развития. Как это сделать? Вот рекомендации специалистов.

1 Стройте планы
Начните новый карьерный год с постановки целей на ближайшие 12 месяцев. Выберите из них 3–4 самых важных и пообещайте себе во что бы то ни стало добиться их осуществления. Главное, чтобы они были полезны и для работы, которой вы заняты, и для вас лично. Не забудьте написать их большими, яркими буквами в ежедневнике или повесить перед рабочим столом.

2 Назначайте время
Разделите цели на более мелкие задачи и составьте подробный план-график их осуществления. К примеру, весь февраль вы посвящаете подготовке к семинару-совещанию: в первой половине месяца готовите презентацию, занимаетесь тренингами; в середине месяца курируете мероприятия, а в последнюю неделю февраля подводите итоги. И так – каждый месяц!

3 Анализируйте прошлое
Еще раз на свежую голову проведите аудит прошедшего года. Не для начальника, а для себя. Отметьте, что у вас получилось по-настоящему хорошо (такие вещи бизнес-консультанты называют зонами успеха), а что можно было бы и улучшить (зоны роста). И в наступившем году постарайтесь превратить зоны роста в зоны успеха.

4 Поощряйте себя
Придумайте «подарки» за то, что бодро и активно возьметесь за новые проекты. К примеру, можно пообещать себе: вот сделаю то и это, тогда и пойду на премьеру нового триллера.

5 Действуйте
А теперь перестаньте читать рекомендации психологов, врачей, астрологов, забудьте о неудачах прошлого года. И наконец-то начните работать. Успехов!



В деле учения главное – сосредоточение.

К последнему экзамену (ребята тут же суеверно поправляют меня – к крайнему) группа разработчиков пришла с хорошими результатами. «У нас только 4 и 5, все молодцы», – уверенно заявляют ребята. И в этом им остается только верить, потому что по другой студенческой примете открывать зачетку во время экзамена категорически нельзя – желанный «отл.» такое не прощает.

Важность сдаваемого предмета содержится в самом его названии. «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» – это спецпредмет для разра-

ботчиков. Учить основы своей будущей профессии в интересах самих ребят. А потому подготовленность и пребывание «в теме» предмета позволяют будущим нефтяникам говорить по делу, избегая паники. И пока первая шестерка «отстреливается» в кабинете, в коридоре раздаются научные споры о том, как работает насос и каковы технические характеристики станков-качалок. Изредка они прерываются вполне студенческим интересом: как будет принимать преподаватель Виталий Александрович Аристов (он, кстати, сам заканчивал нефтяной факультет в 1998 году – первый выпуск!). Вспоминаются лекции – «нормальный препод», передаются важные сведения от старшекурсников – «нет, говорят, строгий». Все ждут первого сдавшего.

За всей этой предэкзаменационной суетой ребята забыли о празднике и к моему поздравлению отнеслись сначала враждебно: мол, у них экзамен сложный, а я издеваюсь. А потом воскликнули:

– Мы и забыли, что сегодня наш праздничный студенческий день. Экзамен сегодня – мы вообще о постороннем не помним. Хотя

хорошо, что так совпало. Значит, праздновать будет вдвойне веселей!

Выстраивая планы по вечернему времяпрепровождению, еще не ответившие, наконец, дождалась своего товарища, рискнувшего первым сдать последний экзамен. «Сколько?» – «Пять», – спокойно отвечает Вадим Галиаскаров и, кажется, так и должно было быть.

«Разработка» – не философия: знать ее надо точно и досконально.

– Последние несколько семестров проходят успешно, – объясняет Вадим, студент и, как оказалось, молодой сотрудник «Удмуртнефти». – Этот экзамен по одному из наших специальных предметов. Некоторые вопросы мы изучали уже ранее, в курсе других предметов, а сейчас постигаем их более основательно. «Разработка» – не философия: знать ее надо точно и досконально.

В результате понимания того, что «надо», студенты сдерживают



«Ребята, пять!»

обещание и сдают на «4–5». И уже когда можно вздохнуть с облегчением, они готовы к следующему учебному броску: они хотят знать еще больше.

кстати

Примет и суеверий, связанных со сдачей экзаменов, великое множество. Оказывается, если экзаменационные билеты лежат веером, то обычно «счастливым» бывает четвертый, седьмой или девятый с левого края. Проверим?

стоп-сигнал

от-ды-хай!



Если любишь джаз

Билеты на фестиваль сотрудники ОАО «Удмуртнефть» и его дочерних предприятий могут приобрести со скидкой 10 процентов в дирекции фестиваля в здании Ижевской филармонии по предъявлению пропуска. Справки по телефону 911-110.

Петр Вахрушев,
инженер
ЗАО «Технологический транспорт».



Краткий анализ инцидентов показывает, что причинами двух ДТП стал выбор скорости, не обеспечивающей безопасность дорожного движения, двух других – несоблюдение правил. Все происшествия совершили водители со стажем работы более 20 лет. Это очень тревожный факт: опытные водители позволяют себе излишнюю самоуверенность и не учитывают, что за последние годы количество автотранспорта на дорогах резко увеличилось.

Какие же меры предпринимаются на предприятии для изменения ситуации в более благоприятную сторону?

За месяц проведено 6 проверок работы на линии водителей «Технологического транспорта», выявлено и устранено

Зимняя дорога не прощает беспечности

Стартовый месяц года оказался проблемным для ЗАО «Технологический транспорт»: в январе произошло 10 дорожно-транспортных происшествий с участием автомобилей предприятия, 4 из которых – по вине его работников.

12 нарушений Правил дорожного движения, технического состояния автомобилей и состояния документации. Шесть водителей заслушаны на постоянно действующей комиссии по безопасности движения, привлечены к дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения.

Осуществлено два обследования маршрутов перевозки вахт, написаны письма по замечаниям в организации, осуществляющие зимнее содержание автодорог – ГУ «Удмуртавтодор» и ООО «СпецТехТранс».

Во всех автоколоннах состоялись собрания с водительским составом по положению дел с аварийностью в январе 2007 и

по итогам 2006 года по графику, который утвердил исполнительный директор ЗАО «Технологический транспорт» Д. А. Гергардт.

Для качественного проведения занятий с водителями сейчас проводится капитальный ремонт учебного класса отдела безопасности дорожного движения: он будет оснащен самой современной оргтехникой и оборудованием.

Хотелось бы еще раз призвать всех, кому приходится садиться за руль и управлять автотранспортным средством в неблагоприятных погодных условиях, проявлять на дорогах особую внимательность и осторожность. Лишний раз перестраховаться – зачастую означает избежать беды. Большой беды!



Нефтяник
Удмуртии

Корпоративная газета ОАО «Удмуртнефть» и его дочерних предприятий

Издаётся с 21 июля 1976 года.
Учредитель – ОАО «Удмуртнефть».
Свидетельство о регистрации
№ У-0071 от 11 января 1993 г.

Наш адрес: г. Ижевск, ул. Свободы, дом 175, каб. 312.
Тел: (3412) 48-75-10, 48-73-48. Факс (3412) 60-44-88.
http://portal.uneft.ru. E-mail: NBPrudnikova@udmurtneft.ru.
Редактор В. С. РЫЛУЦЕЦ.

Отпечатана на ГУП УР «Ижевский полиграфический комбинат».
Адрес: 426039, г. Ижевск,
Воткинское шоссе, 180.

Выходит по пятницам.
Время сдачи: по графику – среда, 20:00,
фактическое – 18:00. Тираж 4000 экз.
Цена свободная. Заказ № 179.