

в режиме on-line



тема дня

Еще один международный стандарт

С 18 по 21 декабря в ОАО «Удмуртнефть» проводился сертификационный аудит на соответствие международному стандарту ISO 9001:2000 системы менеджмента качества капитального строительства (СМК КС).

Сертификация проходит в масштабе НК «Роснефть» в целом, во всех дочерних предприятиях Компании.

Процесс включает в себя две ступени: внутренний аудит, осуществляли который специалисты «дочек», и внешний — его проводят специалисты компании «Bureau Veritas Certification».

Как рассказал один из наших внутренних аудиторов, заместитель руководителя департамента капитального строительства ОАО «Удмуртнефть» Александр Сергеевич Пермяков, в рамках первого этапа программы с 12 по 14 декабря для работников предприятия был проведен обучающий семинар с презентацией специального разработанного в «Роснефти» на основе ISO 9001:2000 пакета нормативных документов. Для внешнего аудита выбраны только 5 из 24 активов Компании, в том числе и «Удмуртнефть»:

— Для нас это, конечно, честь, но одновременно и огромная ответственность — ведь от каждого из пяти предприятий, где проходит аудиторская проверка «Bureau Veritas Certification», зависит сертификация всей нефтяной компании «Роснефть».

Аудиторская компания проверяла на соответствие требованиям международного стандарту организацию работы в подразделениях ОАО «Удмуртнефть», непосредственно задействованных в бизнес-процессе капитального строительства. Кроме того, программой аудита было предусмотрено посещение специалистами «Bureau Veritas Certification» двух строящихся объектов на промыслах.

По результатам проверки аудиторы подготовят отчет, на основании которого будет принято решение о сертификации.

На финише года

Месяц миллионов

Декабрь стал для предприятия в полном смысле «месяцем миллионов». 7 декабря впервые за 13 последних лет миллионный рубеж добычи преодолело НГДУ «Сарапул». 10 декабря перевалил за миллионную отметку еще один актив «Удмуртнефти» — НГДУ «Киенгоп». И, наконец, в ближайшие дни нефтедобытчики смогут отпраздновать общее для всех большое событие: по подсчетам специалистов, в это воскресенье будет добыта 6-миллионная с начала года тонна нефти предприятия.

По данным начальника центральной диспетчерской службы ОАО «Удмуртнефть» Альфрита Галимяновича Галиаскарова, на день сдачи номера «Нефтяника Удмуртии» в печать, 19 декабря, на счету предприятия значилось уже 5 млн 924 тысячи 724 тонны «черного золота». До заветного числа осталось 75276 тонн. С учетом ожидаемого среднесуточного показателя уровня добычи нефти в ближайший период 16930 тонн, есть все основания надеяться, что в первой половине воскресного дня 23 декабря нефтяная копилка ОАО «Удмуртнефть» округлится до 6 миллионов.

Совместный эксперимент

Сегодня — завершающий день визита в ОАО «Удмуртнефть» третьей делегации Китайской нефтехимической корпорации «Синопек». В течение двух недель, с 10 по 21 декабря, 14 китайских специали-

стов в области геологии, технологии нефтедобычи, электроэнергетики и юриспруденции плотно общались с представителями департаментов «Удмуртнефти», обсуждая детали и перспективы экспериментальных проектов по совместной разработке двух месторождений — Котовского и Чутырского.

В программу посещения входили также встреча коллег из Китая с сотрудниками ЗАО «ИННЦ» и поездки непосредственно на промыслы для более подробного ознакомления с производственными объектами. Так, на прошлой неделе делегация «Синопека» побывала в НГДУ «Сарапул», в начале нынешней — в НГДУ «Игра». Главный геолог игринского актива Алексей Владимирович Коровкин, проводивший для китайских специалистов обзорную презентацию Чутырского месторождения, отметил большую заинтересованность членов группы в реализации разработанных нефтяниками «Синопека» проектов. По мнению А. В. Коровкина, решения, предлагаемые китайскими коллегами, можно назвать «интересными и смелыми».

Более подробно о результатах визита «Нефтяник Удмуртии» расскажет в следующих номерах газеты.

Новая серия ГРП

Полным ходом идет реализация проекта по гидроразрыву пласта в двух подразделениях «Удмуртнефти» — НГДУ «Гремиха» и «Сарапул».

Первый разрыв декабрьской серии операций по ГРП специалисты компании «Ньюко Велл Сервис» провели 2 декабря на скважине № 1511 Гремихинского

месторождения, и дальше работа пошла, что называется, в режиме нон-стоп. На сегодняшний день осуществлены гидроразрывы уже на 9 скважинах: трех гремихинских, одной — на Ижевском месторождении, четырех — на Котовском и одной — на Ельниковке. Сейчас скважины выводятся на режим.

Как отметил ведущий специалист департамента разработки месторождений ОАО «Удмуртнефть» Дмитрий Юрьевич Аксенов, курирующий проект, в целом декабрьская серия ГРП реализуется успешно. До конца года планируется провести разрывы еще на 5 скважинах НГДУ «Сарапул».

Из бездействия — в действие

К финишной черте 2007 года ЦДНГ-2 НГДУ «Гремиха» идет с хорошим результатом, сообщает начальник цеха Константин Игоревич Повышев. Коллектив добился значительного роста в добыче — суточный показатель возрос с 547 тонн до 603. Все это стало возможным благодаря начатым в феврале и успешно реализуемым в течение года мероприятиям по выводу из бездействия скважин на Северо-Ижевском месторождении.

Общее количество пущенных в эксплуатацию скважин составило 58, из них на 27 скважинах проведен монтаж наземного оборудования вновь (СК, кабельные линии, обвязка устьев скважин), при этом на 35 удалось получить положительный эффект, добиться дополнительной добычи нефти.

Несмотря на трудности, связанные с оформлением договор-

ных отношений с подрядчиками, коллективу цеха удалось вполне результативно осуществить проект ввода в эксплуатацию скважин Северо-Ижевского месторождения.

А в следующем году поддерживать рост добычи коллектив, по мнению руководителя, сможет с помощью методов управления фильтрационными потоками. Доклад на данную тему для предстоящей научно-практической конференции сейчас готовит один из молодых специалистов цеха.

Показательный рост

С плюсом в выполнении годового плана подходят к концу последнего месяца 2007-ого в НГДУ «Игра». Как отметил начальник ЦДНГ-1 Михаил Юрьевич Рыболовлев, реализация производственного контракта в целом по нефтегазодобывающему подразделению составляет 150%.

В течение года велась работа по выводу из бездействия скважин. К примеру, на Чутырском месторождении успешно осуществлено бурение бокового ствола на одной из скважин: среднесуточный показатель добычи здесь равен 30 тоннам. По проекту ГРП хороший результат получен и на скважине Михайловского месторождения: прирост добычи увеличился на 10 тонн.

В настоящее время ведутся работы по демонтажу старого оборудования на БНКС-7, в 2008 году здесь начнется строительство нового пункта набора технической воды.

актуальное интервью

«Ойл-Телеком»: три в одном



С. Г. Одинцов: «Первый юбилей — только начало...»

19 декабря ООО «Ойл-Телеком» отметило 5-летие с момента образования. О том, с какими результатами коллектив завершает юбилейный год, о сегодняшнем дне предприятия рассказывает его директор Сергей Геннадьевич Одинцов.

задействованы специалисты по автоматизации, одновременно с тем, передача поступающих данных со скважин — это уже телекоммуникационные технологии, соответственно качество связи обеспечивается специалистами по профилю «связь», а их корректная обработка, визуализация и выдача пользователю в требуемом виде — информационные технологии. Получается комплекс услуг, где одно без другого просто не работает.

Такое структурное объединение направлений деятельности, как показывает практика, было, безусловно, оправдано. Во-первых, с экономической точки зрения: произошло сокращение аппарата, сейчас у нас единая структура подготовки производства, бухгалтерия, единая кадровая служба, служба промышленной безопасности и охраны труда. Кроме того, мы стали намного мобильнее в плане решения производственных вопросов, благодаря согласованности всех направлений деятельности. В аппарате есть три технических отдела по профильным направлениям, которые взаимодействуют между собой — комплексное управление всегда проще и выгоднее. На предприятии сложился сильный коллектив с хорошим потенциалом, нацеленный на решение общей задачи — оказание услуг нашему основному заказчику, ОАО «Удмуртнефть», а также дочерним сервисным предприятиям. Для чего мы, собственно, и созданы.

— То есть, «на сторону» «Ойл-Телеком» сегодня не работает?

— В области ИТ сторонним заказчикам мы практически не предоставляем услуги, не считая заказов нашего акционера, НК «Роснефть». Уровень специалистов блока информационных технологий, возглавляемого Александром Ивановичем Сидоровым, весьма высок, поэтому они востребованы не только здесь, но и в Москве — наши сотрудники выполняли работу по корпоративным проектам в этом году, есть определенные задачи и на 2008 год. Кстати, замечу, что в дочерних обществах Компании пока нет предприятия, подобного нашему, где охватывались бы все три направления деятельности, во второй половине 2007 года в некоторых активах только началось выделение сервисов из общей производственной структуры — то, что мы прошли давным-давно.

По связи, в соответствии с законодательством, мы обязаны предоставлять услуги населению в районах, где имеем техническую возможность для этого. В частности, в Воткинске в нынешнем году запустили новую цифровую станцию на 2000 абонентов вместо аналоговой, и сейчас обслуживаем жителей всего микрорайона нефтяников. Таким же образом предоставляем услуги связи и Интернет в поселках Сигаево и Игра.

Что касается автоматизации, сторонним организациям мы в основном оказываем услуги по

метрологии в трех лабораториях: Игре, Ижевске, Воткинске. Помимо этого, провели аккредитацию установки для проверки счетчиков количества жидкости в Воткинске, единственной в Удмуртии, и пошли в развитие: приобретаем еще одну поверочную установку для игринского направления.

— Вы упомянули участие специалистов предприятия в проекте АСУТП, реализации которого ОАО «Удмуртнефть» придает весьма важное значение...

— Автоматизация высокодебитного фонда скважин захватила НГДУ «Киенгоп», «Гремиха» и «Воткинск». Проектно-испытательские работы и монтаж-наладку оборудования здесь ведут сторонние организации. Мы же в 2007 году взяли киенгопские, гремихинские объекты на сопровождение. В 2008 году берем на техническое сопровождение еще более 500 новых объектов — на тех же киенгопских, гремихинских промыслах и в Воткинске. Просчитали свои возможности — сумеем обойтись без роста численности обслуживающего персонала, увеличатся только транспортные расходы. Этим направлением деятельности предприятие занимается совместно с курирующим департаментом ДАПМИТис ОАО «Удмуртнефть», и перспектива здесь — в развитии АСУТП в других активах, применении новых технологий.

— Для многих сервисных предприятий достаточно остро стоит кадровый вопрос: ощущается дефицит грамотных, профессионально подготовленных специалистов. Есть ли подобные проблемы в ООО «Ойл-Телеком»?

— Для нас вопрос квалификации

персонала чрезвычайно актуален. При всем том, что на предприятии очень жесткий отбор на вакансии, уровень заработной платы оставляет желать лучшего. Тяжело бывает удержать квалифицированных специалистов по причине более заманчивых предложений на рынке труда. Из 357 сотрудников «Ойл-Телеком» более половины, порядка 67%, — люди с высшим и средне-техническим образованием. У нас работают слесари с вузовским дипломом. Существует программа повышения квалификации, планового обучения, многие заочно учатся — это процесс непрерывный. Отработана система закрепления старших наставников за молодежью, ребята активно участвуют в Совете молодых специалистов, выставках, конференциях. Можно на вполне серьезном уровне утверждать, что в «Ойл-Телеком» коллектив интеллектуальный уже в силу профессиональной специфики. В нашем деле невозможна работа без постоянного обновления знаний, технического перевооружения, продвижения в области расширения сферы услуг, повышения их качества. Сам рынок диктует стратегический курс на опережение соперников. И коллегам, сотрудникам ООО «Ойл-Телеком» хотелось бы пожелать в год юбилея дальнейшего совершенствования, работы в удовольствие, слаженных усилий — от этого зависит процветание предприятия, материальное и моральное благополучие всех его сотрудников.

— И последний вопрос, Сергей Геннадьевич. Каким Вам видится будущее ООО «Ойл-Телеком»?

— Будущее? Светлым! Каким же еще? **Беседу вела Ольга Покатиленко**

в интересах производства

Переоснащение «Удмуртнефть-Снабжения»

Разгрузка и погрузка, приемка и обработка, хранение, отпуск и доставка на объекты — изо дня в день ведется в ООО «Удмуртнефть-Снабжение» работа по обеспечению «Удмуртнефти» и ее дочерних предприятий материально-техническими ресурсами.

Всего 166 тыс. кв. метров — такова площадь складского хозяйства «Удмуртнефть-Снабжения»: Ижевская база, Игринский и Воткинский погрузочно-разгрузочные участки (ПРУ). Как рассказал начальник отдела ПТО ООО «Удмуртнефть-Снабжение» Алексей Юрьевич Гатауллин, здесь есть все — от болтов с гайками до крупногабаритного оборудования весом более 50 тонн.

В целях оптимизации складских площадей и модернизации складского комплекса специалисты департамента складского хозяйства разработали программу модернизации и технического переоснащения складского хозяйства ОАО «Удмуртнефть» на 2008–2012 гг., которая одобрена правлением ОАО «Удмуртнефть».

— Цель этого плана, — рассказал Алексей Юрьевич, — приведение объектов и мощностей предприятия в соответствие требованиям контролирующих органов, в состоянии, которое ни в коем случае не приведет к производственным травмам и



позволит более качественно осуществлять специализированные операции.

К примеру, предстоит реконструировать химучастки на двух ПРУ, оснащенные емкостями объемом от 50 до 200 куб. м для хранения химических реагентов и соляной кислоты. Предприятием ООО «РН-УфаниПИнефть» ведется разработка проектной документации этих химических опасных производственных объектов. Проекты (работа завершится во втором полугодии 2008 года) позволят получить лицензию, а сами участки будут официально зарегистрированы в государственном реестре опасных производственных объектов.

Техническим советом ОАО

«Удмуртнефть» принято решение о переносе химучастка Воткинского ПРУ на новое место, что фактически означает строительство нового объекта. Кстати, в 2007 году уставший емкостной парк на участках обновился двумя 200-кубовыми емкостями для хранения соляной кислоты, выполнены работы по ремонту 4-х емкостей для хранения кислоты с применением новых технологий по обработке специальных антикоррозионным кислотостойким составом «HEMPEL» с гарантийным сроком 7 лет.

На Ижевской базе программой модернизации предусмотрена реконструкция железнодорожных подъездных путей, находящаяся под угрозой закрытия. Также в 2008 году, согласно требованиям

промышленной безопасности и Ростехнадзора, предстоит реконструировать и подкрановые пути, эксплуатирующиеся в условиях низинной болотистой местности с устройством водоотведения. Два козловых крана дорабатывают свой ресурс и подлежат замене в 2009–2010 гг. Старый мостовой кран, бетонные конструкции которого покрываются опасными трещинами, согласно пятилетнему плану, будет демонтирован. Вместо него планируется установить новый козловой кран большой грузоподъемности.

На будущее запланировано модернизировать стеллажное хозяйство складского комплекса: оптимизировать площади (которые будут расти отныне вверх, а не вширь) и максимально автоматизировать производство с помощью штабелеров.

В 2007 году в «Удмуртнефть-Снабжении» проведена большая работа по капитальному и текущему ремонту зданий и сооружений. В их числе — тепловозное депо, компрессорная, склад пропана и кислорода на Ижевской базе, магазин спецодежды на Игринском ПРУ. До конца этого года на предприятие поступит новый тепловоз и новый погрузчик.

Всего около 100 рабочих трудится в ООО «Удмуртнефть-Снабжение» — это стропальщики и кладовщики, водители автопогрузчиков, тепловозов и машинисты кранов, компрессорщики и сливщики-разливщики. На Ижевской базе двумя десятками рабочих руководит один из самых именитых механиков Рифкат Ахтямович Табиев. Приехав из Башкирии,

Рифкат Ахтямович в 1978 году устроился в УПТОиКО грузчиком. Работал сварщиком, почти 18 лет руководил комплексной бригадой. Сегодня механик Ижевской базы досконально знает работу, внимательно и ответственно относится к решению своих задач. «Складировать, хранить и даже выгружать товар нужно особым образом. Во всем есть своя специфика», — убежден Рифкат Табиев.

Инициативный работник, который ни минуты на месте не может усидеть без дела, Рифкат Ахтямович, по мнению коллег, сам за всех все может сделать. «Он приезжает на работу раньше всех — уже в пятом, шестом часу тут как тут», — рассказывают сослуживцы.

И людей таких, квалифицированных, деятельных, много в «Удмуртнефть-Снабжении», предприятию, стремящемуся к освоению новых вершин.

Алена Елышева.



Р. А. Табиев: «Я свою работу люблю!»

СМС-новости



Экскурсия по месторождению: увидеть нефтедобычу своими глазами.

А давайте чаще встречаться

Молодые активисты Воткинского завода на прошлой неделе побывали с ответным визитом в ОАО «Удмуртнефть».

Еще во время осенней встречи на земле заводского городка, когда и было подписано двустороннее соглашение о сотрудничестве между Советами двух предприятий, молодые специалисты Воткинского с радостью приняли приглашение посетить «Удмуртнефть». И вот в пятницу 14 декабря шестеро представителей СМС Воткинского завода вместе с заместителем начальника отдела кадров Михаилом Колдомовым приехали в столицу. Для гостей сотрудниками департамента по персоналу предприятия и членами нашего СМС была подготовлена познавательная и насыщенная программа визита, распланированная буквально по минутам. За один день воткинцам предстояло как можно больше узнать о крупнейшем нефтедобывающем предприятии республики.

Экскурсия началась в НГДУ «Гремиха». О том, как осуществляется процесс добычи, о характерных особенностях нефтегазодобывающего управления рассказал заместитель начальника — главный инженер А. Н. Кузнецов, который также отметил, что оборудование Воткинского завода используется на объектах подразделения, в системах закачки воды и теплоносителя. В презентации он особо подчеркнул одно из перспективных сегодня направлений в работе, — курс на автоматизацию производственных и бизнес-процессов.

Кстати, автоматизация производства в «Удмуртнефти», растущая сегодня быстрыми темпами, стала предметом обсуждения молодых из Воткинского. «Удивительно, но оказывается возможным при помощи одного только пульта регулировать сложные технологические процессы. «Удмуртнефть» — вполне современное, прогрессивное предприятие», — поделился своими впечатлениями вновь избранный председатель Воткинского СМС Роман Талбутинов, кстати, сам на родном заводе занимающийся разработкой автоматизированных программ для производства.

Вслед за рассказом о месторождениях НГДУ гостям предложили увидеть производственные объекты своими глазами. Посмотрели ребята на станки-качалки, узнали отличия в способах эксплуатации ШГН и ЭЦН, побывали на ГЗУ и УПСВ Гремихинского месторождения — словом, погрузились в ту исключительную атмосферу, которая присуща нефтедобыче.

В актовом зале административного здания «Удмуртнефти» на встрече с молодыми специалистами Воткинского завода присутствовал заместитель генерального директора предприятия по производству Е. П. Маслеников. Евгений Петрович рассказал о сегодняшнем дне и перспективах развития ОАО «Удмуртнефть», выразил надежду на дальнейшее активное сотрудничество и укрепление дружественных связей, в том числе и между двумя молодежными активами предприятий. В феврале молодым конструкторам завода предложили принять участие в конференции молодых специалистов «Удмуртнефти»-2008, а воткинские коллеги в свою очередь пригласили наших молодых специалистов на свою ежегодную научную встречу. Узнать больше о нефтяной компании «Роснефть» и ее дочернем предприятии ребята смогли из презентационных видеороликов, а познакомиться друг с другом поближе удалось в ходе деловой игры, где две смешанные команды без слов, объясняясь «на пальцах», строили свои вавилонские башни. И, между прочим, успешно с заданием справились: «можно становиться архитекторами», говорили новоиспеченные строители, которые возводят крепкую дружбу, основанную на прочном фундаменте взаимопонимания.

Алена Елышева.



Участники встречи делились мнениями за круглым столом.

22 декабря — День энергетика

В общем успехе — вклад каждого

22 декабря страна в 87-й раз отмечает День энергетика. В тот далекий 1920 год был принят план электрификации страны, получивший название ГОЭЛРО. Реализация этого плана позволила создать в СССР мощную индустрию.

Вершиной в развитии энергетической базы нашей страны явилась ЕЭС СССР и ее наследница РАО «ЕЭС России». Это самая надежная (пока) в мире система энергоснабжения страны. Отключения целых городов, как это случилось в США, Англии, Канаде, ЕЭС СССР или РАО «ЕЭС России» допустить не могли даже теоретически, потому как это был единый организм, который включал в себя производство, распределение, диспетчерское управление и продажу электроэнергии.

С 1 января 2008 года РАО ЕЭС прекращает свое существование и распадается на несколько компаний. Не буду прогнозировать, к чему это приведет, но оптимизма у многих энергетиков грядущая реформа РАО «ЕЭС России» не вызывает...

Вернемся к нашим делам. ООО «Удмуртэнергонефть» осуществляет комплексное обслуживание электротехнического оборудования, находящегося в собственности ОАО «Удмуртнефть», — от подстанций и ЛЭП 110–35–6 кВ до токоприемников на промыслах или промбазах. Также мы обслуживаем промышленные котельные, производим тепловую энергию на двух котельных, находящиеся у нас в аренде. Очень серьезный объект, который мы обслуживаем, — система теплового воздействия на пласт Гремихинского нефтяного месторождения, парогенераторы и теплотрассы. Кроме того, ООО «Удмуртэнергонефть» взяло на себя сопровождение всех дого-

воров в части энергетики, которые есть у ОАО «Удмуртнефть» со сторонними предприятиями. Таких договоров 156.

И относительно новый для нас вид услуг — это обслуживание АИИСКУЭ (автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии). Удалось собрать группу толковых молодых специалистов, которые принимали участие в разработке технического задания на проектирование, участвовали в монтаже и отладке системы. Сейчас разрабатывается проект реконструкции действующей системы, и мы готовы взять на себя как монтажные, так и наладочные работы по окончательной доводке системы АИИСКУЭ. А далее видится создание автоматизированной системы диспетчерского управления режимами электропотребления (но доступим по дереву — это зависит уже от финансирования в 2008 году).

1 апреля 2008 года нашему предприятию исполняется 5 лет. Этот путь длиной в пятилетку мы прошли вместе с ОАО «Удмуртнефть», сервисными предприятиями, и все, что было за эти годы, все прекрасно помнят. С удовлетворением отмечаю, что сейчас ООО «Удмуртэнергонефть» — добротное энергетическое предприятие, которое оказывает весь спектр услуг ОАО «Удмуртнефть» и сервисным предприятиям в области энергетики.

Накануне нашего профессионального праздника свои поздравления адресую всем коллегам по ООО «Удмуртэнергонефть». Честно скажу, хотел перечислить наиболее отличившихся работников. К сожалению, мое намерение никак не совместилось с форматом статьи. В успешной работе предприятия есть вклад каждого сотрудника ООО «Удмуртэнергонефть». Особое внимание мы уделяем



А. Е. Донцов: «Работать в одной упряжке».

молодым специалистам и молодым сотрудникам. Все они — не только активные участники производственного процесса, но являются и разработчиками отдельных проектов, имеющих важное значение для обеспечения надежного энергоснабжения и управления режимами электропотребления. Все они будут выступать с докладами на предстоящей научно-технической конференции молодых специалистов ОАО «Удмуртнефть» и сервисных предприятий. Хочу отметить, что в прошлом году в конференции молодых специалистов участвовали 5 сотрудников ООО «Удмуртэнергонефть» и все пять получили призовые места.

В заключение — еще раз мои поздравления коллегам как в ООО «Удмуртэнергонефть», так и в ОАО «Удмуртнефть». Мы работаем, работаем и будем работать в одной упряжке.

А. Донцов,
исполнительный директор
ООО «Удмуртэнергонефть».

Я и ты — одна команда

Вслед за молодыми специалистами «Удмуртнефти» этапы командообразующего тренинга «Лесной курс» прошли сотрудники НГДУ «Воткинск».

Накануне новогодних праздников, если не в лютый, то уж точно в настоящий зимний мороз, отважились сыграть воткинцы. Они, между прочим, первыми рискнули испытать себя в непростых заданиях тренинга в «белое» время года: для самих провайдеров, компании «Академия приключений», зимний лесной курс оказался в новинку. «Не многие заказчики отваживаются, ведь в зимних условиях этапы лесного курса в разы усложняются. И здесь точно выигрывает сплоченная команда», — прокомментировала ведущая тренинга Жанна Павловская.

Команда нефтяников «Виват!», выбравшая своим победным кличем громогласное «Йоу», свою закалку доказала. Состав из более чем тридцати человек, инженерно-технических работников НГДУ, разделили на три группы. Каждая под присмотром строгого инструктора, как и положено, в полной тишине «пробегала» лесные задания. В валенках и теплых куртках участники перестраивались, балансируя на бревне, по частям восстанавливали полуразрушенный мост и переправляли по нему друга друга, шли гусеницей по лабиринту, бесстрашно прыгали с 15-



Тихо в лесу...

метровой высоты — шаг за шагом, ошибаясь и вновь возвращаясь к началу, борясь с ощущением, что силы больше не хватит, команды преодолевали трудности. Двигались дальше, добивались победы, несмотря на жесткость условий и отсутствие зимних скидок.

Для многих этот марш-бросок по лесу явился новым жизненным экспериментом, обернувшимся бесценным опытом командной работы. Собравшись под вечер после завершения всех испытаний у костра, участники благодарили прежде всего членов своих команд, отмечая, что только согласие в рядах, понимание друг друга без слов помогло справиться с, казалось бы, непреодолимыми задачами.

Начальник НГДУ «Воткинск» Д. В. Емельянов, наряду со своими коллегами прошедший полосу лесных испытаний, отметил, что идея проведения такой игры воз-

никла уже давно, и вот теперь НГДУ «Воткинск» стало первым подразделением, еще более объединенным в ходе тренинга. «Мы прошли курс зимой и получили массу незабываемых впечатлений. Думаю, нашему примеру теперь уже в новом году последуют и другие нефтегазодобывающие управления. А у нас на очереди летний тренинг», — сказал Дмитрий Васильевич.

Каждый участник получил в подтверждение своих заслуг именную диплом с общей фотографией на память. В интереснейшей игре, названной организаторами «Зеркало возможностей», победу одержала как одна большая команда, так и каждый ее участник, сумевший преодолеть собственные страхи ради общей цели.

Сейчас сотрудники НГДУ «Воткинск» продолжают командную работу на общий результат на своих рабочих местах.

примите поздравления

Золото лет, золото характера

18 декабря отметила свой золотой юбилей Галина Алексеевна Хаустова. Это имя хорошо знакомо многим нефтяникам. Галина Алексеевна всю свою трудовую деятельность посвятила нефтяной промышленности Удмуртской Республики. В 1979 году после окончания Мордовского государственного университета имени Н. П. Огарева молодым специалистом она пришла работать в Игринское НГДУ на



Г. А. Хаустова.

должность рядового инженера. В Игре прошла путь от инженера планово-экономического отдела до должности главного бухгалтера Игринского НГДУ. Высокий профессионализм, стремление постоянно само-

совершенствоваться — вот, пожалуй, главные черты ее характера, которые сейчас остро востребованы в Компании. Не случайно сегодня Г. А. Хаустова занимает должность заместителя генерального директора — директора управления по ведению бухгалтерского учета ООО «Центр бухгалтерского учета».

Галина Алексеевна охотно делится своим богатым опытом с молодыми сотрудниками предприятия. Она трудолюбива, энергична, ответственна, ценит и любит юмор. За долгие годы и добросовестный труд Г. А. Хаустова награждена Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики и Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации. Ей присвоено звание «Почетный нефтяник ОАО «Удмуртнефть», а в год 40-летия «Удмуртнефти» она отмечена благодарностью ОАО «НК «Роснефть».

По случаю золотого юбилея примите, Галина Алексеевна, самые добрые пожелания счастья, здоровья, семейного благополучия и радости творческого труда!

Коллеги.

спортивные новости

Финальные матчи - 2007

25 ноября и 9 декабря в спортзале мед-академии прошли соревнования по баскетболу среди мужских команд Спартакиады ОАО «Удмуртнефть» 2007 года. В соревнованиях приняли участие 12 команд, разбитых, согласно жеребьевке, на 4 подгруппы. От каждой в финал выходило по 2 спортивных коллектива.

Первое место в финале заняла команда НГДУ «Гремиха», не отдавшая ни одной игры! Вот фамилии баскетболистов-победителей: К. Пovyшев, А. Томрачев, В. Дудин, А. Бельх, Ю. Артемьев, А. Сарваров, А. Мишкой. «Серебро» досталось НГДУ «Игра», третьими стали спортсмены аппарата управления. Призерам вручены вымпелы, грамоты и денежные премии, а чемпиону — еще и традиционный кубок почета.

Состязаниями баскетболистов завершилась Спартакиада ОАО «Удмуртнефть» 2007 года. Итоги ее будут опубликованы в январском номере «Нефтяника Удмуртии».

Г. Яковлев,
председатель КФК «Нефтяник».

увлекательно
анимательно
еженедельно
любопытно
сноваательно
компетентно



на память



2008 — год Желтой Крысы

Крыса для многих народов является одним из самых популярных символов богатства.

Чтобы в новом году ни в чем не нуждаться, задобрите покровительницу 2008 года, ведь крысы — настоящие гурманы. На праздничном столе должно царить изобилие, достойное такого кулинарного ценителя. Не забудьте про приманку — зерно, орешки, рис, сыр. В оформлении праздничного стола ограничьтесь умеренной элегантностью, ничего лишнего, все должно быть в меру. И обязательно проследите, чтобы ничего не было потом выброшено, так как это большой удар для экономной Крысы.

Нарядите елку украшениями желтого и золотистого цвета. Украсьте дом золотыми гирляндами и дождиком. Встречая 2008 год, поставьте на стол 12 или 5 свечей. Они могут быть желтые, золотые или серебряные, а также пурпурные, сиреневые или голубые. Если свечи белые, то дополните их могут только пурпурные или желтые свечи. В убранстве комнат и стола должны присутствовать вещи из дерева: деревянная посуда, блюда, ложки, тески, ракушки, камешки, деревья.

Подарки на Новый год Крысы лучше выбирать практичные, которые пригодятся в хозяйстве, ведь мышки и крысы очень запасливые и все несут в свой дом. Лучшее, если это будет что-то из домашней утвари.

Чтобы Желтая Крыса отнеслась к вам благосклонно в 2008 году, в вашей одежде должны присутствовать коричневый, терракотовый, серый и все оттенки желтого цвета. Цвет года — горький шоколад. Женщинам следует уделить внимание духам, чтобы порадовать изысканным ароматом тонкое мышье обоняние.

Новый год лучше встречать веселой компанией, с друзьями и близкими. Хорошо бы отправиться в путешествие навстречу новым впечатлениям и новогодним приключениям. Такой Новый год придется Крысе по вкусу. Благодаря живому и общительному характеру Крысы всегда в курсе новостей и успевае побывать везде, где только можно.

Ну, а главное — это отличное настроение, веселая компания и ощущение настоящего праздника, тогда Новый год обязательно принесет успех в вашу жизнь!

как живете, ветераны?



Споемте, друзья!

Фестиваль художественной самодеятельности среди ветеранских организаций ОАО «Удмуртнефть», посвященный 40-летию юбилею предприятия, состоялся в минувшую пятницу во Дворце молодежи.



Лейся, песня!

стало своеобразным творческим отчетом и настоящим праздником для зрителей.

Что же касается конкурсантов, им в течение 45 минут предстояло представить концертную программу по 7 номинациям: выступление хора, ансамбля академического и народного пения, солиста, дуэта, трио, чтеца и соло на инструментах. Самодеятельные артисты с поставленной задачей справились блестяще, вкладывая в исполнение и задор, и задушевность. Закрывая фестиваль, председатель профессионального жюри, художественный руководитель государственной филармонии, заслуженный деятель искусств Российской Федерации, лауреат государственной премии Удмуртской Республики В. Я. Митрофанов сказал:

— Хотя путь ко второму фестивалю был долгим, по уровню он оказался не ниже предыдущего. Думаю, эта традиция получит продолжение, потому что в вас живет дух творческий, который, конечно, не даст успокоиться и обязательно пробудит потребность вот так встречаться и демонстрировать свое все возрастающее мастерство. Нам было очень приятно слушать вас, видеть. Спасибо!

И, действительно, энтузиазм



Р. Е. Яковлев: «Песня для меня — жизнь».



Хор ветеранов Воткинского НГДУ.

переполнял участников. Он не иссяк даже по завершении «официальных» выступлений: целый час, пока жюри подводило итоги, ветераны, уже «отработавшие» конкурсную программу, продолжали выходить на сцену с «вольными» номерами: пели, плясали, читали стихи. И, казалось, не знали усталости.

И вот, наконец, определены победители. По сумме набранных в каждой номинации баллов первое место присуждается хоровому коллективу ветеранов Сарапульского

НГДУ. С незначительным отрывом за ним следует хор ветеранской организации Ижевского НГДУ. Третьими стали воткинцы.

Завершился фестиваль торжественным обедом участников. И бывшие нефтяники разъехались, чтобы в следующем году собраться вновь, на очередном музыкальном празднике. А до этого предстоит еще немало творческих событий: встреч, репетиций, выступлений, новых песен...

Ольга Покатиленко

В. А. ПЕРШАКОВ
(участник хора ветеранов Воткинского НГДУ):

— Песня жизнь продлевает! Вот, жена моя слегка иронически относится к тому, что на репетиции хожу постоянно — зачем, мол, это нужно? А мне — просто так, для души.

Р. Е. ЯКОВЛЕВ
(председатель первичной организации ветеранов Игринского НГДУ):

— Правильно говорят, «песня строить и жить помогает». И здоровье дает: когда человек поет, легкие очищаются, сердце быстрее бьется, весь организм работает. В хоре люди встречаются, общаются, дарят радость себе и другим, ставят перед собой коллективные цели. Песня для меня — жизнь.

Н. А. СМОЛЬНИКОВ
(председатель Совета ветеранов Сарапульского НГДУ):

— Я с детства пою. Хочу петь — и пою. Ведь с выходом на пенсию жизнь не кончается, ты еще можешь приносить пользу людям. Наше трио из Сигаево в этом году перед выборами 13 концертов дало по районам, по деревням таким захолустным, что и отыщешь с трудом. Как нас принимали зрители — это просто неповторимо!



Нефтяник
Удмуртии

Издается с 21 июля 1976 года.
Учредитель — ОАО «Удмуртнефть».
Свидетельство о регистрации
№ У-0071 от 11 января 1993 г.

Наш адрес: 426057 г. Ижевск, ул. Свободы, дом 175, каб. 312.
Тел: (3412) 48-75-10, 48-73-48, 48-74-79. Факс (3412) 60-44-88.
http://portal.uneft.ru. E-mail: NBP@udmurtneft.ru.
Редактор В. С. Рьулец. Ответственная за выпуск Н. Б. Прудникова.

Отпечатана на ГУП УР «Ижевский полиграфический комбинат».
Адрес: 426039, г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180.

Выходит по пятницам. Время сдачи: по графику — среда, 20:00, фактическое — 18:00. Заказ № 2514. Тираж 4100 экз. Цена свободная.