



№ 1 (1540)
18 января
2008 года

Нефтяник Удмуртии

Цитата недели

« Всего за 40 лет успешной работы коллективом «Удмуртнефти» извлечено из недр рекордное количество черного золота — 233 264 342 тонны.

1 стр.

событие

! 6 145 310 тонн нефти — таков результат работы коллектива предприятия в завершившемся году. Последний раз 6-миллионный рубеж нефтедобытчики преодолевали 12 лет назад, в 1995 году. Для сравнения: основной производственно-экономический показатель по итогам 2006 года составил 5 970 412 тонн углеводородного сырья. Всего за 40 лет успешной работы коллективом ОАО «Удмуртнефть» извлечено из недр рекордное количество черного золота — 233 264 342 тонны. Более чем в два раза по сравнению с предыдущим годом введено в активы «Удмуртнефти» новых нефтяных скважин — 28 против 13. В течение 2007 года пробурено 43159 метров горных пород (в 2006 году — 23,1 тысячи метров).

Рекорд-2007

ОАО «Удмуртнефть» завершило 2007 год с рекордным для последнего десятилетия показателем: из недр извлечено свыше 6,145 миллиона тонн нефти.



в режиме on-line

Старт в Рождество

Впервые за последние 15 лет в НГДУ «Гремиха» ведется бурение добывающей скважины. Как рассказал главный геолог актива Алексей Николаевич Лютиков, скважину под номером 112А начали бурить на Гремихинском месторождении 7 января. Работы планируется завершить в конце месяца, а в феврале, после обустройства, запустить ее в эксплуатацию. Ожидаемый дебит — 13 тонн нефти в сутки. Хочется верить, «новенькая» не подведет нефтедобытчиков, тем более, что буровики стартовали на ней в столь символическую рождественскую дату. Как говорится, сам Бог велел!

Морозы — не беда

2008 год начался погодой по-зимнему суровой, а поскольку теплоснабжение промышленных объектов является одной из задач коллег-энергетиков, логично обратиться к ним с вопросом, не замерзнем ли в холода? Исполнительный директор ООО «Удмуртэнерго» Александр Евстегнеевич Донцов январский производственный старт предприятия прокомментировал так:

— Вступить — то мы вступили в новый год, но теперь наша задача — нормально, без эксцессов

закончить отопительный сезон. По окончании отопительного сезона будет ясно, насколько качественно мы подготовили оборудование, а главное — персонал к работе в условиях жестких рождественских и крещенских морозов.

Без скидки на праздники

В ООО «Центр бухгалтерского учета» недели до праздника и праздничные дни, когда большинство нефтяников отдыхало, выдалось горячими. Необходимо было провести инвентаризацию всех статей баланса, осуществить хозяйственные операции, относящиеся к текущему году, подготовиться к составлению и сдаче годового отчета.

Кстати, 2007 год для работников «Центра бухгалтерского учета» можно назвать этапом по передаче накопленного ими опыта специалистам ОАО «НК «Роснефть» в области сокращения сроков по предоставлению отчетности и централизации учетных функций.

Как сообщила газете директор ООО «Центр бухгалтерского учета» Марина Васильевна Гурьева, предприятие приняло участие в реализации проектов ОАО «НК «Роснефть» «Сокращение сроков подготовки сводной (консолированной) отчетности ОАО «НК «Роснефть» (РосА) и «Об изменении бухгалтерской службы Компании «ОЦО» («Общего центра обслуживания»).

В новом году, принимая непосредственное участие в проекте

«ОЦО», сотрудникам «Центра бухгалтерского учета» предстоит консолидировать информацию и работать с отчетностью не только по группе предприятий ОАО «Удмуртнефть», но и еще по двум присоединенным предприятиям: ООО «РН-Уфанипинефть» и ОАО «НК «Роснефть-Курганнефтепродукт».

В 2007-ом был разработан и успешно внедрен регламент копирования оригиналов первичных и хозяйственных документов предприятий группы ОАО «Удмуртнефть» в электронный архив. Также в действие вошли специально составленные мэппинги (карты-схемы), заработала система автоматического создания формуляров управленческой отчетности по ОАО «Удмуртнефть» и его дочерним предприятиям.

Кроме того, за прошедший год утвержден регламент о предоставлении информации производственного характера для отражения в отчетности, а также подготовлен шаблон для дальнейшей разработки регламента составления отчетности на всех предприятиях нефтяной компании «Роснефть».

В 2008-ом работает проект составления и предоставления отчетности по международным стандартам силами центра в сроки, которые согласованы акционерами. Самым весомым событием года станет внедрение автоматизированной системы учета на базе 8 версии 1С: Предприятие в части учета основных средств по МСФО.

что? где? когда?

Год знаменательных дат

Наступивший 2008 год знаменателен для Удмуртской Республики памятной исторической датой — 450-летием добровольного вхождения Удмуртии в состав российского государства.

Год будет знаменателен и для нефтяников: в апреле 35 лет исполнится Игринскому и Воткинскому НГДУ, а также УПТОиКО, которое со временем было реорганизовано в ООО «Удмуртнефть-Снабжение». 30-летие в марте отметит профилакторий-санаторий «Нефтяник», который является настоящей кузницей здоровья сотрудников предприятия. В сентябре и ноябре 10 лет своей новой истории будут отмечать ЗАО «Удмуртнефть-Бурение» и ЗАО «Технологический транспорт». Первую пятилетку в новом статусе прожили такие сервисные предприятия, как ООО «Механик», «Нефтетрубопроводсервис», «СпецТехТранс», «Удмуртэнерго», а в августе 5 лет исполнится управляющей компании «РЦСУ-Ижевск». По доброй традиции знаменательные даты в жизни коллективов нефтяники встречают ударным трудом.

«Удмуртнефть» в пятерке

Успешно завершилась сертификация ОАО «НК «Роснефть» и 24 его дочерних обществ на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2000.

В настоящее время отчеты по аудиту находятся на одобрении в холдинге «Бюро Веритас Сертификейшн» для оформления сертификатов с областью сертификации «Выполнение функций заказчика промышленного строительства».

Отмечено, что на сегодняшний день в Компании создана и функционирует система менеджмента качества (СМК) капитального строительства, под нее разработана база локальных нормативных документов, организованы рабочие группы по поддержанию сертификации в НК «Роснефть» и ее дочерних обществах. В течение 2008 года предусмотрен ряд мероприятий по дальнейшему развитию и совершенствованию системы, а также проведение в ноябре надзорного аудита ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

ОАО «Удмуртнефть» в числе пяти активов «Роснефти» было выбрано для проведения внешнего аудита и вполне оправдало доверие Компании. На имя генерального директора предприятия Г. Г. Гилаева поступило благодарственное письмо и. о. вице-президента НК «Роснефть» М. М. Хасанова, где, в частности, говорится: «...при проведении заключительного совещания по результатам сертификационного аудита системы менеджмента качества капитального строительства Компании особенно была отмечена высокая степень подготовки Вашего общества в области управления документацией СМК».

поздравляем

С наградой!

В жизни главного специалиста департамента по безопасности ОАО «Удмуртнефть» Евгения Петровича Гридасова произошло неожиданное и весьма приятное событие: ему вручен нагрудный знак МЧС Российской Федерации «Участнику ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций». Свидетельство о награждении подписано министром МЧС России С. К. Шойгу.

Награда нашла своего героя спустя семь лет после события, которое и стало поводом для награждения.

Летним вечером 2000 года на станции Кизнер произошло ЧП: цистерна с соляной кислотой в результате действий злоумышленников получила пробину, и кислота, взаимодействуя с металлом, начала испаряться, грозя серьезными последствиями экологическому равновесию и здоровью жителей поселка. Евгений Петрович в то время работал начальником химического арсенала по хранению и уничтожению химического оружия в Кизнере. Ему поручили возглавить группу по ликвидации разлива.

Специалисты во главе с Е. П. Гридасовым до прибытия сотрудников МЧС из Ижевска действовали четко, умело, оперативно. В зоне аварии была проведена эвакуация населения, сделано все необходимое для того, чтобы уменьшить вред окружающей среде. К утру совместными усилиями подразделения МЧС ситуация была взята под контроль: цистерну увезли в тупик, окопали грунтом, сделали надежную заплату.

Вот уже несколько лет Евгений Петрович работает в коллективе удмуртских нефтяников. И на весь новый год пожелание для коллег у него традиционное: пусть удача всегда будет рядом, а беда обходит стороной!

СМС-новости

Ребята из воткинского «Роснефть-класса» в полном составе приехали знакомиться с молодыми специалистами «Удмуртнефти».

Встреча нефтяников нынешних и будущих состоялась в прошлую пятницу, 11 января. Учащиеся первого в республике «Роснефть-класса» в сопровождении своего классного руководителя Алевтины Ивановны Костенко и директора школы № 12 Галины Михайловны Кельдибековой прибыли в «Удмуртнефть».

Победителями первого учебного полугодия назвали мальчишек и девчонок класса, открывая встречу, Наталья Витальевна Сыресина, ведущий специалист департамента по персоналу ОАО «Удмуртнефть» и одновременно вторая классная мама для воткинских ребят. «Закончилось первое полугодие учебного «марафона», и можно с уверенностью сказать, что ваш старт был успешным», — отметила Наталья Витальевна.

Подтверждением успешного результата стало огромное количество в «Роснефть-классе» победителей и призеров городских олимпиад, которые чередой прошли под занавес уходящего года. Лучших с победой поздравил заместитель генерального директора по производству Е. П. Масленников. Он подчеркнул, что



Фото на память: «Мы всем классом были в «Удмуртнефти».

Классная поездка всем классом

у ребят есть редкая возможность узнать специфику будущей профессии еще в школьные годы, тщательно подготовиться, и значит, в будущем придти в нее уже более осознанно, пожелал становиться первыми не только в школе, но и в своем городе, по всей Удмуртии. Евгений Петрович торжественно вручил победителям предметных олимпиад именные дипломы от предприятия и поблагодарил

теплыми напутственными словами. Так держать и дальше!

Продолжил встречу рассказ о деятельности Совета молодых специалистов «Удмуртнефти»: председатель Вера Григорьева презентовала основные цели и задачи СМС, выделив один из ключевых аспектов деятельности — поддержку «Роснефть-класса» в Воткинске. В этот же день школьникам представили их куратора, члена Совета молодых специалистов Анну Онушеву. Она определила дальнейшие шаги взаимного сотрудничества: так, на ближайшее будущее запланированы 2 классных часа — один из них будет посвящен рассказу о нефтяной компании «Роснефть», а второй поможет профессионально сориентировать учащихся.

Гости «Удмуртнефти» приехали не с пустыми руками: в благодарность за приглашение они подарили Совету молодых фотограф, в котором, как сказала А. И. Костенко, вся классная жизнь за первые полгода, насыщенная разнообразными событиями и незабываемыми впечатлениями. Здесь и копия подписанного приказа о создании «Роснефть-класса» от

9 августа 2007 года, воспоминания с первого учебного дня, портретная галерея учеников и олимпийских победителей, первые спортивные победы, фотографии с игры «Ключ к карьере» в Нефтеюганске, адаптационного курса в «Удмуртнефти».

Учащиеся «Роснефть-класса» посетили выставочный центр им. М. Т. Калашникова, прогулялись по центру столицы, покатались на горках ледяного городка. Приняли школьники участие и в деловых играх. Вначале они смотрелись в «Молчащее зеркало»: с легкостью объясняли и угадывали имена своих одноклассников. Справившись с этой задачей, они рьяно взялись за интеллектуальную игру «Пойми меня», организованную СМС. И здесь участники команды «Роснефть-класса» показали отличное понимание друг друга, понимание практически без слов.

День знакомства уже позади, но память о классной поездке всем «Роснефть-классом» в «Удмуртнефть» останется. В школьном альбоме ярчайших событий.

Алена Елышева.
Фото Александра Лобашова.



Дипломы школьникам вручает Е. П. Масленников.



Азат Султанов — лидер по количеству дипломов.

горячий телефон

«Уважаемая редакция, хотели бы получить ответ на такой вопрос: является ли справедливой и достойной зарплата в 8,5 тысячи рублей, третья часть которой уходит на квартплату и коммунальные услуги?»

Работники РММ ЗАО «Технологический транспорт».

Зависит от разряда

На этот вопрос мы попросили ответить руководителя департамента по персоналу ОАО «Удмуртнефть» Игоря Леонидовича НИКИТИНА. Вот что он сообщил:

— Действительно, имеется такая проблема по рабочим с низким разрядом — третьим. В 2008 году предполагается провести аттестационно-квалификационную комиссию с тем, чтобы перевести часть работников с третьего разряда на четвертый.

Кроме того, по итогам работы за первое полугодие и успешное выполнение производственной программы будет возможность рассмотреть позиции по ремонтно-механическим мастерским как приоритеты для повышения заработной платы.

«В «Нефтянике Удмуртии» не раз упоминалось об игре на сплочение кол-

лектива под названием «Лесной курс». В чем особенность этого курса и кто еще в «Удмуртнефти» сможет стать участником тренинга?» **О. Князев.**

Тренировка на единство

Ответить на вопрос читателя мы попросили заместителя руководителя департамента по персоналу ОАО «Удмуртнефть» Марину Викторовну ГИЛАЕВУ:

— «Лесной курс» как командообразующий тренинг является частью корпоративной программы управленческого обучения персонала ОАО «Удмуртнефть».

Идея проведения подобных мероприятий заключается в организации корпоративного отдыха, включающего элементы командообразования. Это прежде всего сплочение коллектива с помощью игровых методов развития компетенций командного взаимодействия и внутрикомандной работы: в первую очередь, доверия, делегирования, командного принятия решений, контроля над выполнением задач, распределения ролей.

Важным по своей значимости результатом тренинга становится общее поднятие корпоративного духа. Дополнительным эффектом от подобных мероприятий является раскрытие непознанного личного и профессионального потенциала как отдельно каждого участника, так и всей группы, единой команды сотрудников.

Напомним, что в нефтяной компании «Роснефть» признаны наиболее ценными следующие корпоративные компетенции: «командная работа», «эффективная коммуникация», «ответственность за результат», «системное мышление», «открытость новому». Для управленцев важными становятся навыки «управленческой самостоятельности», «командного лидерства» и «управления исполнением».

Развитию всех этих компетенций и способствуют тренинги, подобные игре «Лесной курс». Департамент по персоналу «Удмуртнефти» планирует в наступившем году провести серию таких тренингов для сотрудников управленческих аппаратов НГДУ.

«Как быть, если срок действия полиса добровольного медстрахования уже закончился, а надо обратиться к врачу? Когда в наступившем году начнется замена полисов ДМС?» **И. Нефедова».**

Пока по-прежнему

Помочь разобраться в вопросе мы попросили и. о. начальника отдела социальных программ департамента по персоналу ОАО «Удмуртнефть» Оль-

гу Рудольфовну НАЧАРКИНУ.

Она сообщила, что до 1 марта 2008 года продолжает действовать прежний, прошлогодний полис добровольного медицинского страхования. Договор ДМС со страховой компанией «Нефтеполис», которая и оказывала услуги страхования работникам «Удмуртнефти» в 2007 году, пролонгирован. А значит, в январе-феврале текущего года все лечебные учреждения, которые работали с сотрудниками предприятия, будут продолжать обслуживание. В марте 2008 года всем сотрудникам будут выданы новые полисы ДМС.

«Прогресс так быстро движется вперед, что каждому хочется работать на новой компьютерной технике. В частности, интересует вопрос замены мониторов на жидкокристаллические.» **Работники НГДУ «Сарапул».**

Если нужен монитор

На вопрос читателей отвечает руководитель департамента автоматизации производства, метрологии, ИТ и связи Евгений Михайлович КОЗЛОВ:

— В 2007 году для НГДУ «Сарапул» был выделен 21 монитор,

распределением которых занималось руководство НГДУ. Это позволило заменить пятую часть фонда управления. Дальнейшая замена будет проходить планомерно в рамках выделяемых средств. Если же НГДУ хочет заменить все мониторы, необходимо выйти на бюджетную комиссию и за счет экономии других затрат утвердить дополнительные средства на приобретение мониторов.

«Как получить путевку в детский сад?» **В. Перевощикова,** **НГДУ «Игра».**

В детский сад — с дня рождения

Отвечает председатель профсоюза «Удмуртнефть» Василий Юрьевич КАИСИН:

— Детские сады в настоящее время переданы в муниципалитеты, соответственно, наши работники могут получить путевки в детские дошкольные учреждения для своих детей на общих основаниях. Для этого необходимо своевременно (можно сразу после рождения ребенка) подать заявление в районный дошкольный отдел.

Если у вас есть вопросы, звоните по телефону горячей линии 75-10

в сервисных
предприятиях

Новинки года

Самое пристальное внимание уделяется в ООО «РЦСУ-Ижевск» проблемам технической оснащённости.

В 2007 году рабочий парк ЗАО «КРС» пополнился 11 новыми подъемниками грузоподъемностью 40 тонн. Поступление новой техники на предприятии ожидают и в году наступившем.

Программа техпереоборудования производства активно реализуется и в ООО «Механик»: здесь провели модернизацию и ремонт морально устаревшего оборудования, аккредитовали лабораторию неразрушающего контроля и вибродиагностики. Приобретены стенды тестирования электропонагруженных двигателей насосов и кабеля, модернизирован стенд тестирования гидрозащиты.

В результате, по словам генерального директора ООО «РЦСУ-Ижевск» И. В. Сидорова, человеческий фактор полностью исключен из техпроцесса, что соответствует требованиям ОАО «НК «Роснефть» и международным стандартам: «Закуплены также ультразвуковая мойка для мелких деталей, карусельная мойка и пескоструйные аппараты для очистки деталей от нефтяных отложений, автоматизированный комплекс по ремонту кабеля — на сегодняшний день это единственное в России оборудование подобного типа. Производится реконструкция и ремонт производственных помещений».

На уровне
международных
стандартов

В копилке сертификатов ООО «Механик» пополнение! На финише 2007 года после успешного проведения сертификационного аудита к сертификату системы менеджмента качества добавился сертификат интегрированной системы менеджмента!

Получению сертификата интегрированной системы менеджмента и подтверждению сертификата менеджмента качества предшествовал долгий и кропотливый труд всего коллектива ООО «Механик» на протяжении полутора лет. В ходе проделанной работы были пересмотрены принципы управления качеством окружающей среды и оказываемых услуг и производимой продукции. Вся система управления предприятием была изменена в соответствии с самыми жесткими международными требованиями.

Новый сертификат — это не только престиж, но и высокая ответственность. Внедрив интегрированную систему менеджмента, ООО «Механик» взяло на себя ответственность по поддержанию столь сложной и многогранной системы управления предприятием и непрерывному улучшению качества продукции и снижению уровня негативного воздействия на окружающую среду.

П. Торхов,
ведущий инженер
отдела промышленной
безопасности, охраны
окружающей среды
и здоровья ООО «Механик»

учиться пригодится

Умники и умницы

В 2007 году сотрудники ОАО «Удмуртнефть» активно участвовали в программах корпоративного обучения и развития.

Управленческое обучение прошли 74 сотрудника, 187 руководителей и специалистов приняли участие в профессионально-технических семинарах в ведущих российских институтах и обучающих компаниях, более 3-х тысяч сотрудников прошли обязательное техническое обучение и повысили свою квалификацию 870 специалистов.

В «Удмуртнефти» начался процесс формирования кадрового резерва: 78 сотрудников, рекомендованных для включения в кадровый резерв, прошли оценку корпоративных и управленческих компетенций методом Ассесмент-центра. Из них 8 руководителей уже включены в кадровый резерв Компании на должности руководителей высшего звена.

Порадовали в 2007 году своими достижениями молодые специалисты и сотрудники. В работе региональной научно-технической конференции приняли участие 66 молодых специалистов и сотрудников ОАО «Удмуртнефть» и его дочерних обществ. Из числа победителей региональной конференции трое молодых специалистов заняли призовые места в межрегиональной научно-технической конференции ОАО «НК «Роснефть». Два молодых сотрудника — начальник геологического отдела НГДУ «Киенгоп» Алексей Миннихметов и начальник службы электротехнической лаборатории ООО «Удмуртэнерго-нефть» Борис Юпашевский — вошли в число победителей конкурса молодежных разработок «ТЭК-2007», проводимого Минпромэнерго Российской Федерации.

2007 год был насыщен молодежными мероприятиями: это и проведенный впервые



Участники кадровой оценки методом Ассесмент-центра.

адаптационный курс для вновь пришедших на работу молодых специалистов, и курс «Введение в менеджмент» для молодых специалистов третьего года работы, и, конечно, незабываемый «Лесной курс», подруживший молодых специалистов и молодых сотрудников ОАО «Удмуртнефть» и сервисных предприятий. Возобновил свою работу Совет молодых специалистов, создана своя команда КВН.

В наступившем году у департамента по персоналу большие планы: формирование кадрового резерва на позиции второго и третьего эшелонов; разработка и реализация индивидуальных планов работы резервистов; участие молодых специалистов в региональной, кустовой и межрегиональной научно-технических конференциях; участие молодых специалистов третьего года работы в деловой оценочной игре «Лидеры роста», новые командообразующие тренинги и многое другое.



Преподаватель УдГУ Т. А. Кузьмина проводит занятие со студентами в производственной лаборатории ЗАО «Удмуртнефть-Бурение».

Спасибо, буровики!

Уже более десяти лет существует нефтяной факультет УдГУ, и по сей день процесс обучения претерпевает определенные трудности. Так, в этом учебном году встал вопрос о проведении лабораторных занятий по предмету «Буровые и тампонажные растворы» студентами 4 курса специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин». Оборудованная в УдГУ лаборатория предназначена для обучения студентов специальности «Разработка нефтяных и газовых месторождений». Специфика буровиков требует применения других приборов и материалов для приготовления и измерения параметров технологических растворов, которыми университетская лаборатория, к сожалению, укомплектована не полностью.

Для более детального ознакомления студентов с практикой промышленности и цементирования скважин администрация УдГУ обратилась с просьбой к руководству ЗАО «Удмуртнефть-Бурение» о предоставлении для практических занятий студентов производственной лаборатории предприятия.

Коллектив студентов и сотрудников нефтяного факультета УдГУ благодарен управляющему директору ЗАО «Удмуртнефть-Бурение»

Виктору Егоровичу Харитонову за положительное решение вопроса. С особой теплотой хочется отметить участие в решении этой проблемы главного технолога Константина Борисовича Русанова. Приятно, что руководство ЗАО «Удмуртнефть-Бурение» продолжает славные традиции помощи вузам в подготовке специалистов.

Лаборатория предприятия радуется укомплектованностью оборудованием и материалами. Студентам была дана возможность поработать с новейшими химреагентами, которые буровики получают непосредственно от разработчиков и производителей. К примеру, с полимерами, синтезированными в ЗАО «Полицелл» (г. Владимир). Польза практических занятий в лаборатории несомненна — наглядный материал воспринимается намного лучше, чем сухая теория.

Еще раз — огромное спасибо руководству ЗАО «Удмуртнефть-Бурение» за понимание и поддержку.

**Коллектив сотрудников
и студентов нефтяного
факультета УдГУ.**

знай наших!

Аркадий Викторович признан лучшим в номинации «Лидер профессионального образования». Теперь он обладатель уникального звания и подтверждающего его приза: директору училища вручен трофей победителя — «Зерцало», созданное по образу и подобию зеркала, утвержденных Петром I.

Аркадий Викторович Волохин в течение 23 лет является бесшестенным руководителем единственного в республике учебного заведения по подготовке рабочих кадров и специалистов для нефтяной и газовой промышленности. Нефтяник в третьем поколении, он окончил сначала Бугурусланский нефтяной техникум, а затем нефтяной факультет Куйбышевского политехнического института. Рабо-



Знаки отличия — у победителя конкурса.

«Зерцало»
абсолютного лидера

Абсолютным победителем Всероссийского конкурса «Лидер в образовании-2007» вернулся из Москвы, где состоялся финальный тур педагогического соревнования, Аркадий Викторович Волохин, директор профессионального нефтяного училища № 31 г. Ижевска.

тал на производстве: начальником участка и начальником смены, старшим механиком и старшим инженером.

В 1982 году его как автора научных работ по нефтяной отрасли, учитывая значительный производственный опыт, назначили заместителем директора Бугурусланского нефтяного техникума.

Возглавить профессиональное училище № 31, созданное специально для подготовки кадров развивающейся нефтяной отрасли Удмуртии, пригласил Волохина генеральный директор производственного объединения «Удмуртнефть» Валентин Иванович Кудин. За первые два года работы ПУ-31 здесь сменилось 5 директоров, а новое здание училища уже требовало капитального ремонта. Аркадий Викторович взялся за восстановление и укрепление мощи училища, создал коллектив высокопрофессиональных специалистов-нефтяников и преподавателей, при нем стала развиваться инфраструктура учебного заведения.

Сегодня Аркадий Викторович

— известный новатор в области непрерывного, интегрированного профессионального образования нефтяников и газовиков по всем уровням подготовки, автор множества прогрессивных статей. Само 31-ое училище является экспериментальной площадкой Минобразования Удмуртии и России: здесь успешно реализуется «Концепция модели многоуровневой непрерывной системы профессионального образования для нефтяной и газовой отрасли Удмуртии». Училище является коллективным членом академии профессионального образования России.

К почетным званиям А. В. Волохина и наградам «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Заслуженный работник народного образования Удмуртии», «Почетный нефтяник ОАО «Удмуртнефть», «Почетный нефтяник топливно-энергетического комплекса России», медали ордена «За заслуги перед отечеством II степени» прибавилось новое — «Лидер в профессиональном образовании России-2007».



А. В. Волохин — «Лидер в образовании — 2007».

Коллеги поздравляют своего руководителя с победой во всероссийском конкурсе лучших менеджеров образования. К поздравлениям присоединяются бывшие и настоящие учащиеся профессионального училища № 31, редакция газеты «Нефтяник Удмуртии», большой коллектив «Удмуртнефти».

примите поздравления

Год под знаком юбилея

В карусели новогодних каникул каждый новый день — как продолжение предыдущего. К большим российским дням в некоторых семьях прибавляются даты личные: дни рождения и юбилеи.

Юбилейным выдалось начало года в семье Хафизовых. 4 января 60-летие отметил Альфат Шарафгалиевич Хафизов, водитель ЗАО «Технологический транспорт». В 1971 году началась его трудовая биография в «Удмуртнефти»: он поступил на предприятие водителем, изучив профессию «от» и «до» еще в ходе армейской службы. Помимо профессии нефтяника и водителя, близка Альфату Шарафгалиевичу и профессия строителя: некоторое время он работал в тресте «Удмуртнефтьстрой».

Профессиональное мастерство А. Ш. Хафизова отмечено званиями и наградами самого высокого уровня. Он Почетный нефтяник России и Почетный работник топливно-энергетического комплекса Российской Федерации.

Трудолюбие, ответственность и исполнительность отличают Хафизова-работника: в любом деле на него можно положиться и быть спокойным за конечный результат. Альфат Шарафгалиевич — отличный хозяйственник и прекрасный семьянин, любящий муж и отец двоих детей. Старший из них продолжает дело отца: водительский стаж сына насчитывает уже 15 лет.

Кстати, в семье А. Ш. Хафизова юбилеи прошли чередой. 3 января знаменательную жизненную дату отпраздновала и супруга Раиса Исрафиловна.

Дети, родные, друзья и коллеги поздравляют юбиляров и желают им крепкого здоровья, долгих лет жизни, семейного счастья и любви.

Кругом пятерки

С 55-летним юбилеем поздравили коллеги 15 января одного из авторитетнейших работников предприятия — мастера ЦДНГ-2 НГДУ «Киенгоп» Азата Ахматнуровича Шайхаттарова.

На Южный Киенгоп молодой оператор по добыче пришел летом 1976 года. Работать начал в знаменитой тогда бригаде мастера Г. Я. Хусаинова, которого до сих пор вспоминает с благодарностью как своего учителя — и в производственных премудростях, и, что называется, «по жизни». Душа к работе, несмотря на не лучшие по тем временам бытовые условия и тяжелый физический труд, повернулась сразу, так и сроднился Азат Ахматнурович с нефтяным делом.

Отличают мастера удивительная скромность и человеческое обаяние, высоко ценимые всеми, кто его знает. Работник, уже обладающий глубоким практическим опытом, он не устает учиться. Автор ряда рационализаторских предложений, давших существенный экономический эффект, он стал первым выпускником Ижевского филиала Пермского нефтяного колледжа. А в 1991 году был единогласно избран коллективом операторов на должность мастера. Возглавляемая им бригада сегодня прочно утвердилась в качестве одной из лучших в НГДУ, не раз занимала первые места в смотрах по культуре производства.

Ответственность, терпение и творческий подход к труду, любовь к профессии Азат Ахматнурович «по наследству» передал детям — оба его сына работают в «Удмуртнефти».

Поздравляя нашего уважаемого Мастера с замечательной жизненной датой, мы от души желаем ему здоровья и бодрости, радостного настроения и новых успехов во всех начинаниях!

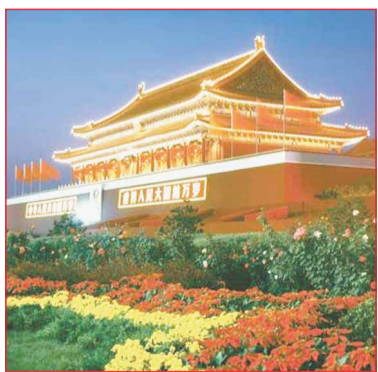
Коллеги.

под знаком 中国

Сегодня мы открываем новую рубрику на страницах «Нефтяника Удмуртии», в которой будем рассказывать о китайских традициях и обычаях.

Два иероглифа, вынесенные в название рубрики, обозначают слово Китай. Первый иероглиф 中 означает «середина, средний, срединный», а второй иероглиф 国 — «царство, государство». По-русски это звучит как Чжун го.

Почему Китай называют Поднебесной?



Основой мировоззрения китайцев очень долго было представление о Великом небе. Они считали Китай серединой Поднебесной Земли. Оттуда сохранившееся и до нашего времени официальное название Китая — «Срединное государство». Название «Поднебесная империя» должно подчеркивать обширность государства, занимающего всю землю под небом. Кстати, еще совсем недавно Китай официально именовался (в дословном переводе) «Срединная цветущая народная республика».

Как это будет по-китайски?

Здравствуйте, привет — ни хао.

первые письма года

Секрет личности

Референт — правая рука руководителя, личный и незаменимый помощник, человек-опора в самых непростых ситуациях. Таким можно быть, владея редким сочетанием профессионального знания и человеческой интуиции, организаторского мастерства и личностного обаяния. Это в полной мере относится к Лилии Владимировне Польшгаловой, референту НГДУ «Воткинск», которую нынче коллектив управления провожает на пенсию.

В «Удмуртнефть» Лилия Владимировна поступила чуть более 30 лет назад: в марте 1976-ого на предприятии она стала оператором копировальных и множительных машин. В 1980 году получила должность секретаря-машинистки, а в 2002-ом приступила к обязанностям референта начальника нефтегазодобывающего управления.

За время своей трудовой деятельности в НГДУ «Воткинск» Лилия Владимировна зарекомендовала себя грамотным, ответственным и дисциплинированным специалистом, знатоком делопроизводства и документооборота. Профессиональные навыки, накопленные за

период работы в нефтегазодобывающей отрасли, неизменно помогали ей принимать необходимые меры при подготовке и проведении совещаний в НГДУ, организации деловых рабочих поездок. Она с легкостью справлялась с нескончаемым потоком документооборота, всегда приветлива и гостеприимна с посетителями НГДУ. Всегда щедро делилась Лилия Владимировна своим бесценным опытом с молодыми работниками управления, принимала активное участие в общественной жизни коллектива.

Личное обаяние, душевная теплота и отзывчивость снискали Лилии Владимировне уважение руководства и всего коллектива НГДУ. Профессиональные заслуги Л. В. Польшгаловой подтверждены большим количеством наград: в ее активе Почетные грамоты, в том числе и ОАО «Удмуртнефть», благодарности руководства предприятия и Минпромэнерго.

Жизнелюбие и интерес ко всему новому, оптимистичный настрой и отличное чувство юмора — вот те качества, которые Лилии Владимировне не позволят соскучиться без дела на заслуженном отдыхе. А мы всегда будем помнить о лучшем из референтов — Лилии Владимировне Польшгаловой.

Коллектив НГДУ «Воткинск»



Л. В. Польшгалова отдала «Удмуртнефти» больше 30 лет жизни.

женном отдыхе. А мы всегда будем помнить о лучшем из референтов — Лилии Владимировне Польшгаловой.

спортивные новости



В Игре состоялся финал Удмуртской Республики среди сельских команд по хоккею.

Ледовые побоища

В морозные январские выходные жаркие баталии проходили на ледовом поле в Игре. Здесь при финансовой поддержке ОАО «Удмуртнефть» состоялись финальные игры Удмуртской Республики среди сельских команд по хоккею.

В открытом первенстве на приз Игринского района, как рассказывал нам один из организаторов тура, тренер клуба «Эгра», начальник участка ЦПП «Удмуртнефти» Николай Петрович ФЕОКТИСТОВ, приняли участие сельские хоккейные команды.

— Решено было провести игры среди районов, в которых

«Удмуртнефть» ведет свою производственную деятельность. Всего по числу районов-участников собралось 11 отличных команд, — прокомментировал Николай Петрович.

В первый день, в субботу, хоккеисты боролись за титул чемпиона и первые призовые места, в воскресенье игры продолжились за почетные 5-8 места. По итогам финальных состязаний победителем встречи стала команда Воткинского района, на втором месте разместились игроки из Завьяловского района, а третьими стали игринцы. Также в финале определились лучшие игроки среди вратарей, защитников, нападающих и бомбардиров. Отдельно были выбраны лидеры в номинациях «самый молодой» и «самый пожилой» игроки. Все лучшие и самые получили памятные подарки от нефтяников, которые вручил заместитель генерального

директора ОАО «Удмуртнефть» по инфраструктуре Р. Б. Абашев. Поздравил победителей и присутствовавший на играх глава муниципального образования «Игринский район» О. В. Гарин.

Опыт проведения таких массовых состязаний первый, к счастью, прошел он не комом, а исключительно «на ура». Публика (а зрителей в выходные на игры собралось немало) была рада поболеть за команды и поддерживать громогласными «кричалками» взволнованных игроков. Идея первенства, которая, кстати, возникла еще осенью прошлого года, в 2008-ом получит продолжение. Как надеется Н. П. Феоктистов, участники будут состязаться в чемпионате на приз ОАО «Удмуртнефть», предприятия, которое в числе приоритетных задач ставит помощь в развитии спорта.