

# Нефтяник Удмуртии

цитата недели

« Предложения коллег из Китая потому и интересны, что у них есть опыт разработки месторождений на поздней стадии — тщательной, с максимальным вниманием к каждой скважине».

1, 2 стр.

сотрудничество

## УДМУРТНЕФТЬ

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО



что? где? когда?

## Февральский форум молодых

Очередная, четвертая по счету региональная научно-техническая конференция (РНТК) молодых специалистов ОАО «Удмуртнефть» и его дочерних обществ состоится 15 февраля. В этом году она впечатляет своим размахом по числу участников и количеству предлагаемых работ. В 7 секциях конференции выступают более 100 молодых специалистов, которые на суд выскательного жюри представят около 80 научных проектов. В настоящее время проходят комиссии по предварительному заслушиванию работ: ребята получают необходимые и ценные рекомендации для совершенствования своих презентаций и докладов.

Напоминаем, что окончательный срок предоставления докладов, презентаций и рецензий в отдел развития персонала ОАО «Удмуртнефть» — 8 февраля 2008 года.

Региональная научно-техническая конференция молодых специалистов станет одним из отборочных этапов корпоративной конференции молодых: победители РНТК-2008 примут участие в кустовой конференции молодых специалистов дочерних предприятий ОАО «НК «Роснефть», лидеры которой продолжают борьбу уже в Москве.

## Учиться друг у друга

На этой неделе ОАО «Удмуртнефть» посетила делегация китайских специалистов в области HSE. Визит состоялся по инициативе партнеров из Китая и преследовал цель обмена опытом в столь важном для нефтяников обеих стран направлении деятельности, в котором, как отметил в письме на имя Г. Г. Гилаева генеральный представитель корпорации «Синопек» в РФ У Минлинь, «Удмуртнефти» удалось добиться «замечательных успехов». Девять топ-менеджеров Международной компании по разведке и разработке нефти при «Синопек» (SIFPC) в течение четырех дней подробно знакомилась с организацией работы нашего предприятия в сфере культуры производства и эффективности управления, системы и режима, порядка инспекции, аварийных мероприятий по HSE.

Подробнее об этом читайте в ближайших выпусках газеты.

## Новые назначения

В ОАО «Удмуртнефть» произошли кадровые изменения. Ильядар Ирекович Бекмансуров, работавший ранее начальником НГДУ «Игра», назначен на должность начальника управления добычи нефти и газа ОАО «Удмуртнефть». Начальником НГДУ «Игра» назначен бывший заместитель начальника — главный инженер НГДУ «Гремиха» Андрей Николаевич Кузнецов.

# Совместными усилиями — к общему успеху

**Пилотный проект экспериментальной разработки Котовского и Чутырского месторождений всесторонне обсудили специалисты «Удмуртнефти» и «Синопек».**

удмуртскими нефтяниками Котовского месторождения и Чутырской площади было положено еще в июне прошлого года — тогда сотрудники научно-исследовательского института «Синопек» приступили к ознакомлению с материалами по объектам, представленными нашей стороной. В июле в Удмуртию прибыла первая группа геологов и разработчиков из Китая для более детального изучения ситуации на месте, в сентябре к изысканиям присту-

пили китайские специалисты в области развития промышленной инфраструктуры. В Китай не раз выезжали и наши специалисты. И, наконец, на финише 2007 года 14 сотрудников «Синопека» представили удмуртским коллегам предварительную презентацию пилотных проектов.

В течение двух недель проводился интенсивный обмен мнениями партнеров-нефтяников, в котором принимали участие представители практически всех

департаментов «Удмуртнефти», НГДУ «Сарапул» и «Игра», ИИНЦ, состоялось посещение производственных объектов нефтедобычи. Плотное общение специалистов двух стран завершилось совещанием у генерального директора предприятия Г. Г. Гилаева, в ходе которого состоялась дискуссия по целому ряду обсуждаемых проблем.

2 стр.



в режиме on-line

## Лучший результат в «Роснефти»

825 суток — на такой уровень межремонтного периода работы скважин вышли к 1 января 2008 года промысловики НГДУ «Киенгоп».

Это самый высокий показатель МРП не только по активам ОАО «Удмуртнефть», но и среди нефтедобывающих предприятий компании «Роснефть». Как отметил начальник ПТО НГДУ «Киенгоп» Юрий Викторович Шляпников, в январе и в целом в 2008 году прогнозируется удержать достигнутые позиции на той же планке.

## Новый год — новые ГРП

Вдвое больше запланированного — 52 операции по гидроразрыву пласта — проведено на месторождениях ОАО «Удмуртнефть» в 2007 году.

В это число входят 13 больших объемных кислотных обработок и 39 пропантовых ГРП.

Скважины декабрьской серии сейчас выводятся на режим, и вскоре специалисты смогут подсчитать экономическую эффективность годовой программы. А в планах двух первых месяцев 2008 года — 14 новых скважин-кандидатов под гидроразрыв. Подрядчик, осуществляющий работы, остался прежним — компания «Ньюко Велл Сервис». По информации, полученной у куратора проекта, ведущего специалиста департамента разработки месторождений Дмитрия Юрьевича Аксенова, 18 января уже проведены операции на Гремихе, 21 и 22 января — на Чутыре. На очереди — Лиственское, Мишкинское, Заборское, Кырыкмасское месторождения, Прикамский участок.

## Серии продолжают

Прикамский участок Ельниковского месторождения НГДУ «Сарапул» по-прежнему уникален, поскольку находится на другом берегу Камы. Но отдаленность от «цивилизации» не мешает нефтяникам работать с полной отдачей. Как сообщил мастер участка Ильгиз Фассахович Ахметьянов, в прошлом году коллектив

обеспечил плановые показатели по добыче нефти, более того, удалось придти к финишу 2007-ого с небольшим плюсом. На 7 скважинах успешно провели серию операций по гидроразрыву пласта: удельная эффективность ГРП на конец года составила 10 тонн нефти в сутки, а дополнительная добыча по этим скважинам за прошлый год равна 19 тыс. 370 тоннам.

В новом году решено продолжить серию ГРП: уже с февраля начнутся работы на 3-х скважинах Прикамского участка. Специалистам «Ньюко Велл Сервис» предстоит вновь поработать с бригадами ЗАО «КРС».

## Карсовой-2008

Ориентировочно 5 февраля предполагается пуск в эксплуатацию карсовой скважины № 134, последней из шести скважин программы 2007 года, бурение которой было начато еще в декабре.

Как сообщил заместитель начальника — главный инженер НГДУ «Игра» Николай Александрович Чирков, буровая бригада ЗАО «Удмуртнефть-Бурение» уже

приступила к демонтажу оборудования для переезда на новый, второй куст Карсовой скважины месторождения, расположенный в районе скважины № 1441. В течение года здесь планируется пробурить еще шесть скважин.

## Первая пятилетка

Совсем скоро, 2 февраля, отметит свой первый маленький юбилей ООО «Нефтетрубопроводсервис». Предприятие, основная задача которого — обеспечение бесперебойной работы ОАО «Удмуртнефть», было создано 5 лет назад и за эти годы зарекомендовало себя надежным партнером нефтяников. Численность персонала на сегодняшний день составляет 269 человек. Обслуживание трубопроводных систем, обходы, осмотры трубопроводов, их текущий и капитальный ремонт, локализация порывов — все это сферы компетенции ООО «Нефтетрубопроводсервис» в границах территории, охватывающей 45 тысяч квадратных километров.

сотрудничество



1 стр.

## Совместными усилиями — к общему успеху

**Н**есмотря на то, что нефть, как говорится, и в Африке — нефть, существует определенная разница в подходах к разработке месторождений в России и Китае. Коллеги из Поднебесной, вынужденных импортировать углеводородное сырье, отличает особая тщательность и скрупулезность контроля за выработкой запасов. Ставку на бурение они делают даже при перспективе получения дебита порядка 5 тонн со скважины, наш же предел рентабельности — свыше 10 тонн в сутки. Потому предложения, представленные китайскими нефтяниками, нужно детально проработать.

Суть предлагаемых НИИ «Синопек» мер по повышению коэффициента нефтеизвлечения вкратце сводится к комплексу, включающему в себя активное бурение, одновременно-раздельную закачку воды в пласт с использованием специального оборудования (у нас до сих пор не применявшегося) и обработки призабойной зоны, в том числе и кислотные гидроразрывы пласта. Особенно привлекательным сотрудникам «Удмуртнефти» представляется возможность реализации раздельной закачки по пластам — этим глубинным оборудованием оснащено 40% фонда скважин китайской нефтехимической корпорации.

Они специалисты высокого уровня, — говорит руководитель департамента стратегии развития месторождений А. Г. ХАРЛОВ. — Предложения коллег из Китая потому и интересны, что у них есть опыт разработки месторождений на поздней стадии — тщательной, с максимальным вниманием к каждому пласту, к каждой скважине. Необходима, однако, качественная экспертиза проектов, подробные экономические расчеты, гидродинамическая модель, способная снизить риски. Возможно, есть смысл для опережающего испытания технологий КГРП и раздельной закачки выбрать несколько отдельных скважин, не ожидая реализации полной программы по двум месторождениям.

А вот мнение главного геолога НГДУ «Игра» А. В. КОРОВКИНА:

— Решение по Чутырской площади — очень интересное и смелое. Предлагается организация барьерного заводнения на вереве и разработка залежи горизонтальными стволами, причем, по некоторым нефтяным скважинам — многоствольными. Речь идет об интенсивном бурении как новых нагнетательных скважин, так и перевод с башкира на верев в тех районах, где эти скважины имеются. У нас закачка идет очень неравномерно в связи с большой разницей коллекторских свойств пластов, в которые она ведется, а китайские коллеги эту проблему



*Жэнь Юйлин:*  
надо все просчитать...

решают с помощью оборудования для одновременно-раздельной закачки. Если их расчеты верны, то получается все красиво.

— Предложения НИИ «Синопек» имеют рациональную основу, — считает генеральный директор ЗАО «ИННЦ» А. В. БЕРЛИН. — По сути, в них повторяются те рекомендации, которые выдавались ранее и ИННЦ. Так, бурение более плотной сетки скважин просчитывалось нами еще в 90-е годы, но, исходя из тогдашней экономической ситуации, не было принято. Этот вопрос рассматривается вновь в готовящихся проектных документах. Основную трудность представляют подоло-каширо-верейский объект Котовского месторождения и верейский объект Чутырской площади. Поэтому для НИИ «Синопек» представляется целесообразным сосредоточить внимание на проектировании именно этих объектов.

Главный геолог ОАО «Удмуртнефть» Г. С. ИВАНОВ, курирующий работу над пилотными проектами, с удовлетворением отмечает:

— Мы продвигаемся вперед очень быстрыми темпами. Если в первые дни приезда делегации предложенная презентация довольно тяжело воспринималась, шаг за шагом взаимопонимание все углублялось и ускорялось. Заслуживает высокой оценки оперативная реакция наших китайских коллег на вопросы и замечания: вечером мы могли обсуждать какую-то проблему, а к утру уже был готов вариант ее решения.

Не менее оптимистично настроен и заместитель директора НИИ «Синопек» Жэнь ЮЙЛИНЬ, возглавляющий китайскую делегацию:

— Специалисты «Удмуртнефти» произвели на меня большое впечатление. Нельзя не отдать должное уровню их квалификации и высокому творческому духу. Нам предоставили много драгоценных предложений, что весьма облегчило выполнение поставленных задач по двум пилотным проектам. Нужно сказать, что всем концепциям по способам разработки месторождений китайские нефтяники в свое время учились у старшего брата,

бывшего Советского Союза. У нас и сейчас много общего в подходах. Что же касается различий, в Китае более детально поставлено изучение геологического строения, потому что располагаем мы не столь уж многими ресурсами. В регулировании разработки мы уделяем больше внимания раздельному заводнению, ограничиваем рост обводненности. Эти же принципы положены в структуру экспериментальных проектов в Удмуртии. У делегации было не очень много времени, а стоящие перед нами задачи достаточно масштабны, но, как мне кажется, совместная работа выполнялась успешно и эффективно.

— Работа по двум пилотным проектам проведена большая, — резюмировал генеральный директор ОАО «Удмуртнефть» Г. Г. ГИЛАЕВ. — Следует отметить хорошую подготовку презентации НИИ «Синопек», а также комментариев наших специалистов. Предприятие заинтересовано в реализации этих проектов. Поэтому для их успешной защиты на совместном научно-техническом совете ОАО «НК «Роснефть» и «Синопек» ОАО «Удмуртнефть» ожидает скорейшего представления от НИИ «Синопек» развернутой программы с подробным расчетом добычи нефти и жидкости по годам, фонда скважин, других параметров, а также инвестиций и затрат. Сотрудники аппарата ОАО «Удмуртнефть» оценят и пересчитают инвестиции и затраты по проектам и при необходимости произведут корректировки. После первоначальной оценки эффективности проектов можно будет уже на этой стадии внести изменения в мероприятия в сторону улучшения экономики. Они будут оформлены как инвестиционные проекты. Затем мы произведем оценку их по рейтингу среди других проектов предприятия с целью определения источников и объемов финансирования. Проекты вынесут на совет директоров для принятия решения о реализации. Ключевым моментом для успешности программы является применение новых технологий — таких, как КГРП, раздельная закачка по пластам, РИР. Мы ожидаем от НИИ «Синопек» скорейших конкретных предложений по имеющимся у них технологиям на скважинах пилотных участков. Необходимо реализовать геолого-технические мероприятия по этим технологиям в рамках существующих программ ГТМ бизнес-плана. В случае эффективности ОАО «Удмуртнефть» сможет использовать эти технологии и на других месторождениях. От того, насколько качественно совместными усилиями мы проведем подготовительную работу, будет зависеть общий успех.

*Ольга Покатиленко.*  
*Фото Александра Лобашова.*

люди и нефть

В первый весенний день ООО «СпецТехТранс» отпразднует свой первый юбилей. 5 лет назад на базе транспортных цехов НГДУ появилось это транспортное предприятие с уникальным на всю республику предназначением. В парке ООО «СпецТехТранс» — более 650 единиц специализированной техники, а в штате — только опытные профессионалы. Рассказом об одном из них мы начинаем цикл материалов, посвященных этому предприятию.

## По дороге жизни

Сергей Александрович Мельников, водитель Воткинского цеха ООО «СпецТехТранс», с каждым прибавленным к своему трудовому летоисчислению годом только усиливает интерес ко всему новому в профессии.



*С. А. Мельников — многократный победитель и призер конкурсов профмастерства.*

За «баранкой» автомобиля он уже ровным счетом тридцать лет — в этом году водитель отмечает свой профессиональный юбилей. С самых первых шагов по специальности «водитель», а точнее с первых километров по дорожной ленте, успел Сергей Мельников поработать на всех видах вахтовой техники: и на больших автобусах, типа «Икарус», и на маленьких компактных «КавЗушках».

Родом из села Перевозное, Сергей Александрович после армейской службы в поисках профессии и своего дальнейшего жизненного пути остановился в «Удмуртнефти». Конечно, трудно было тогда предположить, что вся жизнь окажется связанной с одним предприятием и одним делом.

— По крайней мере, из своих юбилейных 50 лет большую половину я провел в дороге, — подсчитал С. А. Мельников.

За столько лет — ни одного замечания и уж тем более аварии: Сергей Александрович — за безопасную езду. Это поначалу он, как всякий молодой, «лихачил», любил с ветерком прокатиться. Но в дороге водитель не только за себя в ответе, за его спиной несколько десятков жизней (а Мельников нынче водителем вахтового автобуса работает) — дело это огромной ответственности, в котором нет места для ошибки. «Рисковать жизнью людей не в моих правилах», — отмечает С. А. Мельников.

В 1990-м Мельников успешно окончил Кунгурский автодорожный техникум — тут же опытному специалисту предложили занять кабинетный пост, руководство сулило должность начальника колонны или механика. Однако для себя Сергей Александрович четко определил, что не близко это ему по духу, необходимость и незаменимость свою чувствует водитель за рулем автомобиля, где он сам за все в ответе.

Кстати, Мельников не только толк в езде знает, он еще и отличный автослесарь — технику, за ним закрепленную, содержит в отличном состоянии, а ремонт при случае всегда старается проводить самостоятельно, сво-

ими силами обходиться. «Доверия к себе больше, — объясняет Мельников, — если я сам работу сделал, значит, знаю, что будет в итоге, какой результат получится».

Сколько помнит себя Сергей Александрович в профессии, он постоянный участник профессиональных соревнований:

— Я еще в 1980-е годы занимал первые места по объединению и сейчас не отстаю, стараюсь всегда и непременно с большим удовольствием принимать участие в смотрах-конкурсах. Хотя уже молодежь на замену идет, на пятки наступает.

Вот, к примеру, сын Мельникова в одном из профсоревнований обошел отца, с лидерского места потеснил: на пьедестале почета рядом оказались отец и сын Мельниковы.

Теперь Алексей Сергеевич, кстати, водитель уже с немалым, 10-летним, стажем, трудится в ЗАО «Технологический транспорт» и ежегодно участвует в конкурсах профмастерства. На подходе и младший сын Андрей: он скоро пополнит семейную династию водителей Мельниковых.

— Дети машину водить начали еще школьниками, с первого класса. Часто случалось так, что оставил их дома было не с кем, так и катались они со мной, — вспоминает Сергей Александрович. — Нередко прямо в машине и засыпали.

Подрастает у Сергея Александровича и внук. Ему, четырехлетнему, дед уже рассказывает свои профессиональные байки и составляет компанию в детских мальчишеских играх «в машинки». Оттого и интерес у мальчугана к авто уже проявляется. Когда дед Мельников катает любимого внука на настоящей машине, малыш со словами «Дай, дед, я за рулем поеду» непременно хочет попробовать сам «поругать».

Сергей Александрович и рад научить внука семейной профессии Мельниковых. Возможно, водитель в третьем поколении, он, подобно деду и отцу, станет в будущем «лучшим в своей профессии».

*Алена Ельшева.*

# Взлётная полоса молодых

страничка  
молодых специалистов  
и сотрудников  
ОАО «Удмуртнефть»  
и его дочерних предприятий  
выпуск № 1 (4)

## под впечатлением

«Делай, как я, делай лучше меня» — наставничество, как давно и широко известный метод обучения на личном примере, обретает ныне новое значение. В нефтяной компании «Роснефть» наставничество признается необходимым инструментом в развитии молодого специалиста и становится ключевым фактором кадровой политики.



## звездное небо

### Итак, она звалась Татьяной

День святой Татьяны, в народе известный как день студента — праздник для студентов и всех Татьян России. Случается, что эти два события совпадают.

«Вообще-то детской моей мечтой было стать строителем», — рассказывает общительная и яркая девушка Таня Харченко, студентка 2-ого курса нефтяного факультета УдГУ, отличник учебы и активист внеучебной жизни. Как бывает у всех представлений о том, кем буду, когда вырасту, так и Татьяна еще в классе седьмом грезилась архитектурой. Для творческой профессии однако не хватало художественных данных, а заниматься инженерной работой не хотелось.

В 10 классе, вспоминая увлекательные рассказы бабушки Зои Николаевны и дедушки Владимира Ивановича, в бывшем геологов «Удмуртнефти», Таня выбрала нефтяное направление.

Из всех предлагаемых специальностей факультета Таня, заинтересованная самим процессом добычи нефти, а не офисным сидением на одном месте, остановилась на мужской разработке и романтической геологии. При этом у абитуриентки Харченко после года подготовительных курсов был запасной вариант: зачисление по итогам олимпиады на физический факультет университета. К счастью, воспользоваться этим шансом («на всякий случай») Тане не довелось.

Она, заручившись поддержкой ректора вуза поступать на разработку, показала лучший результат на вступительных экзаменах, и, получив возможность выбрать себе кафедру, предпочтение отдала направлению «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». В ее группе оказалось 15 мальчишек и 3 целеустремленных девушки.

Прошлую летнюю практику Таня проходила в ОАО «Удмуртнефть»: на месторождения предприятия ее, не достигшую к тому времени совершеннолетия, не пустили, зато радостно встретили в цехе подготовки производства в Смирново: юных студентов подрадили дефектоскопировать штангу. После первой ознакомительной практики Татьяна окончательно убедилась в верности своего выбора: ей хочется теперь и на месторождении поработать, на промысле изучить технологию и методы добычи нефти, побывать в научном центре, где ведется аналитическая разработка месторождений. В общем же по окончании вуза работать в «Удмуртнефти», предприятии, на котором год от года растут перспективы молодых.

## Вдохновить на наставничество



Наставники учатся, играя.

По примеру московского форума наставников семинар-тренинг «Эффективный наставник» в конце декабря состоялся и в «Удмуртнефти». Участие в нем принял 51 наставник из ОАО «Удмуртнефть» и его дочерних предприятий. В течение двух рабочих дней специалисты образовательно-консультационного центра «Стадия», соблюдая насыщенную программу тренинга, бывалых и опытных профессионалов вдохновляли на наставническую деятельность — именно так звучала одна из целей тренинга.

Анжелика Юрьевна Токарь, заместитель директора учебно-образовательного центра «Стадия», ведущая тренинга «Эффективный наставник» в «Удмуртнефти», говорит:

— Что такое бизнес-тренинг? Это всего 5-10 процентов теоретического материала, а все остальное — свободная дискуссия, полезные

упражнения и ролевые игры. Сегодня «Роснефть» активно занимается разработкой и внедрением системы наставничества молодых специалистов. Это, конечно, своевременно и важно: в наше время нужно учить людей взаимодействию не административными мерами, но более тонкими психологическими, мотивационными методами.

За 16 часов (именно столько в совокупности проходил тренинг) наставники узнали о современных методах обучения и наставничества, познакомились с инструментами постановки разумных целей (SMART-цели), с видами направленности личности, каждому из которых соответствуют свои особые мотивы.

Как отметила А. Ю. Токарь, во время тренинга тренер не дает рекомендаций. Его цель — не сформировать навык. Это невозможно, принимая во внимание тот факт, что для развития самого элементарного навыка требуется три недели непрерывной работы. Цель тренера — выявить базовые возможности личности наставника, вывести их на уровень осознанности, рассказать и показать, заинтересовать, дать людям попробовать. Ну, а применение в жизни полученной информации — дело личной ответственности каждого.

Анжелика Юрьевна отметила, что от работы с наставниками «Удмуртнефти» у нее остались самые приятные впечатления: «Я потрясена тем, что здесь было сделано за год, удивлена высокой степенью подготовки наставников. Участники с интересом включились в тему нашего совместного диалога, они осознанно работают с молодыми специалистами. Приятно было наблюдать такой совершенно новый подход».

А вот мнения участников тренинга: **Юрий Викторович ШЛЯПНИКОВ, начальник ПТО НГДУ «Киевгипс»:**

— Еще перед началом тренинга я определил для себя ряд вопросов, важных для понимания особой роли наставничества. Например, как наиболее эффективно влиять на молодого специалиста в плане его личного развития, как стимулировать его интерес к работе, как поэтапно выстраивать работу с молодым специалистом и правильно рассчитывать время. На все эти вопросы были найдены ответы.

Кроме того, я приобрел очень ценное умение — определять направленность личности молодого специалиста и выбирать в соответствии с ней индивидуальные инструменты для мотивации.

**Лидия Геннадьевна СИДОРОВА, начальник геологического отдела ЗАО «Удмуртнефть-Бурение»:**

— Тренинг наставников позволил прежде всего сгруппировать все мои знания и опыт, сложить их в единую систему. Чему научилась лично я? Понимать и прощать ошибки, вместе их исправлять, внимательно относиться к словам и действиям, ведь каждое из них имеет значение. В целом же стало очевидно, что единственно возможным во взаимоотношениях с людьми, с молодыми специалистами должно быть корректное общение.

**Илья Александрович ДЕМИН, начальник отдела бизнес-планирования ОАО «Удмуртнефть»:**

— Комбинирование различных методик — вот обязательное условие для построения эффективных взаимоотношений. Умело сочетая применение четких инструкций, наводящих вопросов, изредка отпуская в «вольное плавание», можно добиться нужного результата. И применимо это правило не только к работе с молодыми специалистами: инструменты коммуникации универсальны в нашем ежедневном общении с другими людьми.

## только вперед

## Я и ты — за общим делом

Раньше многих своих коллег из «Удмуртнефти» обучающий курс наставников прошла Любовь Владимировна Берлина, начальник отдела анализа и прогнозирования разработок месторождений департамента разработки месторождений ОАО «Удмуртнефть».

В октябре в Москве она побывала на корпоративном тренинге наставников нефтяной компании «Роснефть» и привезла оттуда массу ярких впечатлений и полезных в работе и жизни решений.

К примеру, отмечает Любовь Владимировна особую игровую подачу материала: ведь всем известно, что лучше усваивается та информация, которая не сухо подается, а преподносится в виде практических занятий и ролевых ситуаций. Специалисты центра «Стадия» объяснили, что существуют различные направленности личности — «Я», «Ты», «Дело» — и несколько их вариаций. Из знания этих основ рождается понимание того, с кем ты работаешь и как эту работу лучше организовать.

На предложение готовых моделей поведения, одинаковых для всех молодых специалистов, Любовь Владимировна отвечает своим решением. Она сторонник поиска личностного подхода к каждому. Так, одному в постановке

рабочих задач нужно давать определенный инструктаж, а другому предоставлять свободу творчества.

— Однако в общении, — уверена Л. В. Берлина, — прежде всего важно придерживаться этических правил поведения и стараться наладить обратную связь со своим молодым специалистом. Нужно уметь так сказать об ошибке или недоработке, чтобы ни в коем случае его не обидеть.

Под присмотром Любови Владимировны два молодых специалиста — Артем Александров и Михаил Леконцев. Ведущий специалист отдела анализа и прогнозирования разработок месторождений Артем Александров не раз принимал участие в региональных научно-технических конференциях, проводимых в «Удмуртнефти», выступил он с новой темой и в этом году. Намерен заявить о себе в февральской РНТК и его коллега — специалист этого же отдела Михаил Леконцев.

О своем наставнике молодые говорят с большим уважением, а о работе под началом такого компетентного и

высококвалифицированного специалиста как о счастливо выпавшей возможности для профессионального роста.

— Наше общение, наша совместная работа построены на взаимопонимании, — рассказывает Артем. — Мы стремимся к одной цели и решаем одни задачи. Приятно, что к Любови Владимировне можно обратиться с любым возникшим рабочим вопросом. Она всегда посоветует, разъяснит непонятный момент, при этом

предоставляя свободу для действий, направляя в поиске подходов при решении вопросов. Главное же — она не боится возлагать на нас ответственность, поручать самостоятельные задания.

Демократическими называют взаимоотношения со своим наставником Михаил Леконцев:

— К моему мнению прислушиваются, со мной советуются, и это, конечно, очень значимо, особенно для начинающего сотрудника. Всемирная поддержка, общение на равных, открытость и дружелюбие — вот основные принципы, по которым должна строиться работа между наставником и молодым.

А если и случаются профессиональные споры, то, по словам молодых специалистов, они всегда разрешаются, потому что важно уметь находить точки соприкосновения, приходиться к общему знаменателю.

— В дружном тандеме со своим наставником, — уверены Артем и Михаил, — можно рассчитывать на высокие призовые места на конференции молодых специалистов-2008.



Наставник Л. В. Берлина обсуждает с А. Александровым (в центре) и М. Леконцевым конкурсные проекты.

Материалы  
полосы подготовила  
**Алена Ельшцева**

## спортивные новости



## Лидер в спорте — лидер в труде

Подведены итоги Спартакиады ОАО «Удмуртнефть»-2007

**Е**жегодные соревнования по 9 видам спорта (футзал, лыжные гонки, настольный теннис, волейбол-мужчины, фестиваль спорта, мини-футбол, волейбол-ветераны, шахматы, баскетбол) давно стали доброй традицией предприятия.

Число любителей здорового образа жизни, активно участвующих в спортивной борьбе, год от года растет. В прошлогодних соревнованиях приняли участие 18 коллективов, общий состав которых превысил 1200 человек.

Спартакиада-2007 отличалась еще и тем, что параллельно с «домашними» соревнованиями спортсмены «Удмуртнефти» энергично готовились к зональной Спартакиаде ОАО «НК «Роснефть», впервые проходившей в Ижевске. Дебют оказался удачным для удмуртских нефтяников — в упорных баталиях зонального тура сборная предприятия одержала победу, оставив позади коллег из 8 регионов России. Позже, в финале III Спартакиады Компании также удалось продемонстрировать неплохие результаты.

Возвращаясь к итогам традиционных соревнований, нельзя не отметить, что в течение всего года с каждым этапом все более обострялась интрига. Кто же все-таки выйдет в лидеры, оставалось не ясным до

последнего. И только в декабре, с завершением баскетбольного турнира, наконец определились победители. Первую ступень пьедестала почета в очередной раз занял сильный спортивный коллектив ЗАО «Удмуртнефть-Бурение», на его счету 42 очка. Второе место — у команды ОВПО, впервые поднявшейся так высоко. Третьими стали специалисты ООО «Удмуртэнергонефть». Поздравляем призеров с заслуженной победой!

Пользуясь случаем, хотелось бы отметить спортсменом-активистов, в течение года помогавших в организации и проведении Спартакиады: В. Поварницына, И. Почотова, И. Беляева, В. Кислухина, В. Григоровского, А. Ширококова, П. Трифонова, Г. Соболева, И. Шкляева, А. Толкачева. Я очень им благодарен, думаю, как и все участники наших спортивных состязаний.

Что ж, впереди — старты Спартакиады-2008. Пусть будут новые соревнования не менее удачными и зрелищными, чем прошлогодние, пусть высокий спортивный дух не оставит команды нефтяников, пусть сопутствуют любителям здорового образа жизни успехи в труде и спорте, хорошее настроение!

**Г. Яковлев,**  
председатель  
КФК «Нефтяник».

## письмо номера

## За шахматной короной на первенство России

Моя дочь Таня очень любит шахматы. Она уже бывалый игрок: с первого класса и по сей день (Таня нынче десятиклассница) она увлечена этим видом спорта. Член сборной команды по шахматам ижевской школы № 93 Таня неоднократно выигрывала районные соревнования, участвовала в городских и республиканских состязаниях «Белая Ладья». В 2005 году Таня стала победителем в первенстве Удмуртии по шахматам среди девушек до 14 лет, а в 2007 это звание она еще раз подтвердила уже в возрастной группе до 16.

Не раз принимала дочка участие в командных первенствах России, соревнованиях по Приволжскому Федеральному округу среди детских команд. В 2006 году она вошла в пятерку лучших шахматисток во Всероссийском турнире «Новое шахматное поколение» имени А. Е. Карпова, прошедшем в городе Туапсе. Сейчас у нее первый спортивный разряд и звание кандидата в юношескую команду Удмуртской Республики по шахматам.

Недавно Таня вернулась с полуфинальных игр России — VI первенства Приволжского Федерального округа среди девушек, состоявшегося в г. Городец Нижегородской области. Отличный результат обеспечил ей право участия в первой лиге личного первенства России 2008 года.

Двигаться вперед, добиваться столь значимых результатов моей дочери помогает «Удмуртнефть» и ее благотворительный фонд «Родниковый край». Без поддержки фонда, которую мы получаем уже в течение 5 лет, первые места вряд ли становились бы для Тани реальностью.

От себя лично и от имени администрации детско-юношеской спортивной школы по шахматам сердечно благодарю наших спонсоров за развитие детских талантов. В достижениях юных спортсменов особенно значима поддержка нефтяников.

**Л. Шутова,**  
сотрудница  
ООО «Нефтебитсервис».

## горячий телефон 75-10



«Начало года в разных регионах России омрачилось трагическими случаями взрывов бытового газа. Как уберечь себя и своих родных от возможного несчастного случая?»  
**В. Передвигина».**

## Благо, несущее опасность

Мы попросили ответить на вопрос читательницы инженера отдела интегрированной системы управления и предупреждения, и реагирования на чрезвычайные ситуации департамента ПБ, ОТ, ООС и предупреждения ЧС ОАО «Удмуртнефть» Шамиля Шарафутдиновича ЛЕЙФУТДИНОВА. Вот что он сообщил:

— Бытовой газ не только обеспечивает комфортную жизнь современного человека, но одновременно является источником повышенной, а порою и смертельной опасности.

Чтобы в вашем доме не произошло трагедии, важно соблюдать нехитрые правила. В частности, при появлении в помещении запаха газа нужно немедленно прекратить пользование газовыми приборами, перекрыть краны к приборам и на приборах, открыть окна или форточки для проветривания помещения и вызвать аварийную службу газового хозяйства по телефону «04» (по сотовому телефону «004» или «040»), причем звонить нужно из другого, не загазованного помещения.

В это время, во избежание взрыва, категорически ЗАПРЕЩАЕТСЯ зажигать огонь, курить, включать и выключать электроосвещение и электроприборы.

В частных домах перед входом в подвалы и погреба до включения электрического освещения необходимо убедиться в отсутствии запаха газа.

Важно помнить и о том, что нельзя пользоваться газовыми приборами при закрытых форточках, отсутствии тяги в дымоходах и вентиляционных каналах, сушить белье над газовой плитой.

Запрещается оставлять работающие газовые приборы без присмотра (кроме приборов, рассчитанных на непрерывную работу и имеющих для этого соответствующую автоматику), допускать к пользованию газовыми приборами детей дошкольного возраста, а также лиц, не контролируемых свои действия и не знающих правил пользования этими приборами.

И еще одно важное предостережение: ни в коем случае нельзя применять открытый огонь для обнаружения утечки газа — с этой целью используется мыльная эмульсия или специальные приборы.

Соблюдая эти меры предосторожности, вы обезопасите себя и своих близких.



«Уважаемая редакция, пожалуйста, напечатайте изменившиеся коды телефонов городов и районов Удмуртии, чтобы можно было вырезать таблицу и она всегда была под рукой.»  
**К. Галамшин».**

## Позвони мне, позвони!

С 15 декабря 2007 года изменился порядок набора номера для внутризоновых телефонных соединений по Удмуртской Республике. По новым правилам первая цифра 2 в кодах направлений населенных пунктов Удмуртии (например, в коде города Сарапула 247) заменена на код географической зоны нумерации, идентифицирующей сеть связи (для Удмуртской Республики — 341). Теперь для того, чтобы позвонить, например, в Сарапул из другого населенного пункта Удмуртии, нужно набирать 8-341-47 и номер абонента.

Подробнее обо всех изменениях — в ниже приведенной таблице.

Направления	Коды	
	прежние	действующие
Ижевск	22	341-2
Алнаши	250	341-50
Балезино	266	341-66
Вавож	255	341-55
Воткинск	245	341-45
Глазов	241	341-41
Грахово	263	341-63
Дебесы	251	341-51
Игра	234	341-34
Камбарка	253	341-53
Каракулино	232	341-32
Кез	258	341-58
Кизнер	254	341-54
Киясово	233	341-33
Красногорское	264	341-64
Малая Пурга	238	341-38
Можга	239	341-39
Сарапул	247	341-47
Селты	259	341-59
Сюмси	252	341-52
Ува	230	341-30
Шаркан	236	341-36
Юкаменское	261	341-61
Якшур Бодья	262	341-62
Яр	257	341-57

Если у вас есть вопросы, звоните по телефону горячей линии 75-10

## под знаком 中国

В наступившем году, который мы уже встретили как год Мыши, будет резонно рассказать о том, почему 12-летний цикл традиционного китайского гороскопа открывает именно Мышь.

У китайцев в фольклоре Мышь предстает созданием необычайно хитрым, что, кстати, и позволило ей, по легенде, пробиться вперед в очереди прочих зверей. Говорят, что, когда Верховный нефритовый владык делил между животными-претендентами года двенадцатилетнего цикла, он устроил для участников этого собрания что-то вроде Олимпийских игр: кто первым добежит, доскачет, переплывет. И вот, преодолевая последнее препятствие — широкую реку, Мышь забралась на

## Мыши деньги считают

спину могучему, но простодушному Быку, а оказавшись вместе с ним на берегу, спрыгнула и предстала пред ликом Верховного с докладом: мол, я первая!

По другой легенде, именно Мышь сотворила мир, в котором мы живем. Когда Небо и Земля были перемешаны, а над этим хаосом царил мрак, некая первородная Мышь, пользуясь своим острым зрением, пробралась к пределу мира и прогрызла там отверстие, через которое хлынул свет!

В Китае мышей и крыс называют одним словом «шу». Кстати, ни одному представителю животного мира в Китае не дали добавления «лао» — «почтенный», кроме тигра — «лао ху» и мыши — «лао шу». В разных районах страны для мышей и крыс, кроме «лао шу», были другие почтительные наименования: «полуночный дух», «господин жилья», «ночная мельница» и даже «великий муж»...



Тихое мышинное шуршание и попискивание в темных углах, которое по-китайски звучит как «сиси-сусу», напоминает легкий перезвон монет. В народе даже говорят «Шу шу цянь».

## Переводим с китайского

«Шу шу цянь» — «Мыши деньги считают».