

# Нефтяник Удмуртии

цитата недели



— Сегодня вы вливаетесь в семью нефтяников, — обратился к молодым специалистам с приветственным словом генеральный директор ОАО «Удмуртнефть» С. А. Анжигур. — Уверен, что вам повезло, потому что рядом с вами, плечом к плечу будут работать настоящие профессионалы, у которых вы многому сможете научиться».



1 стр.

новости Компании

11 октября НК «Роснефть» провела очередную встречу с миноритарными акционерами. Эта встреча стала третьей с момента перехода Компании в статус публичной. Обсуждались вопросы прав акционеров и информационной открытости. Всего в мероприятии участвовали около ста акционеров «Роснефти».

От имени Компании встречу-консультацию с миноритариями-физическими лицами провели исполняющий обязанности директора департамента собственности и корпоративного управления Сергей Гордин и директор департамента правового обеспечения Наталия Минчева. В качестве приглашенных докладчиков выступили академик Международной

## В режиме открытого диалога

академии корпоративного управления, генеральный директор Центра деловой информации Андрей Глушецкий и заместитель начальника управления эмиссионных ценных бумаг Федеральной службы по финансовым рынкам (ФСФР) Павел Филимошин.

Доклад профессора Глушецкого, посвященный правам владельцев акций акционерного общества. В присутствии ему легкой и доступной манере г-н Глушецкий рассказал собравшимся об их законных правах, при этом наиболее подробно были рассмотрены вопросы, связанные с правом акционеров на получение информации.

В свою очередь, представи-

тель ФСФР сообщил акционерам, какую именно информацию, где и каким образом обязаны по закону раскрывать эмитенты. Кроме того, П. Филимошин рассказал о мерах, которые ФСФР принимает для повышения информационной открытости российских компаний. И «Роснефть» была отмечена им как одна из наиболее передовых в этом вопросе.

Оба докладчика и представи-

тели «Роснефти» подробно отвечали акционерам обо всем, что касалось тем встречи. При этом все другие вопросы участников мероприятия также не останутся без внимания: ответы на них акционеры «Роснефти», как сказал С. Гордин, по традиции получают в письменной форме в самое ближайшее время.

**Управление информации  
ОАО «НК «Роснефть».**

от редакции

Вышел в свет очередной номер корпоративной газеты для миноритарных акционеров Компании «Акционер». Ознакомьтесь с размещенной в ней информацией о правах акционеров «Роснефти», новостях ведущей нефтяной компании страны можно на сайте НК «Роснефть» [www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru).

что? где? когда?

## Сегодня больше, чем вчера

В сентябре коллективом ОАО «Удмуртнефть» добыто свыше 518 тысяч тонн нефти — на десять тысяч больше, чем за аналогичный период прошлого года. Всего же с начала 2008-го добыча предприятия составляет уже без малого 4 млн 690 тысяч тонн углеводородного сырья. За девять месяцев пробурено 45 км горных пород и введено в эксплуатацию 28 новых нефтяных скважин (для сравнения: в 2007 году число их равнялось 16).

## Нефтегарант разъясняет

На прошлой неделе состоялся семинар по вопросам корпоративной пенсионной системы ОАО «НК «Роснефть», которая реализуется через НПФ «НЕФТЕГАРАНТ», заключения договоров индивидуального пенсионного обеспечения (ИПО) для сотрудников аппарата.

Начальник управления социального развития И. В. Гурьев объяснил суть корпоративной пенсионной системы, по каким принципам осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение, что дает работнику заключение договора ИПО.

Кстати, в 2008 году на выплату корпоративных пенсий предприятием было выделено порядка 27 млн рублей.

На встрече у присутствующих была возможность напрямую задать вопросы по корпоративной пенсии и договору ИПО специалистам и сразу же получить на них полные исчерпывающие ответы.

## В лидерах — шахматисты Киенгопа

14 октября в шахматном клубе Ижевска прошел шахматный турнир среди ветеранов предприятий ОАО «Удмуртнефть», посвященный 450-летию добровольного вхождения Удмуртии в состав России. В нем приняли участие 18 любителей интеллектуальной игры из пяти команд. В командном первенстве одержали победу ежегодные лидеры турниров, ветераны Киенгопа. Вторыми стали представители Воткинска, на третьем месте — Игра.

событие



**50 молодых специалистов, которые совсем недавно окончили вузы и пополнили ряды сотрудников ОАО «Удмуртнефть» и его дочерних предприятий, были торжественно приняты в ряды нефтяников.**

Именно они, те, кто приходит в Компанию сегодня, будут обеспечивать ее успехи завтра. И помочь им быстрее адаптироваться на новом месте работы, стать полноправными членами коллектива и начать добиваться профессиональных успехов — одна из приоритетных задач, которые ставит перед собой компания «Роснефть».

Начался этот запоминающийся и волнующий для

# Свершилось — мы нефтяники!

молодых специалистов день с адаптационного курса. Они посмотрели презентации об истории и перспективах развития нефтяной компании «Роснефть», ОАО «Удмуртнефть», профсоюзном комитете предприятия, узнали о тех возможностях для развития, которые предоставляет им Компания.

Чтобы новички лучше познакомились друг с другом, начальник отдела НОБ, заместитель председателя Совета молодых специалистов Вера Зуева провела игры на командообразование. Например, их поделили на четыре команды и

попросили из первой и второй букв имени каждого составить фразу об «Удмуртнефти», а потом назвать качество, присущее этому молодому специалисту. И вот в течение нескольких минут они советуются друг с другом, придумывают, кропотливо записывают все это на своих флипчартах.

Итак, в ряды нефтяников влились Иван интеллигентный, Валерий веселый, Дмитрий добрый, Сергей смелый и много других интересных ребят и девчат. В игре «Вавилонская башня» нужно было без слов объяснить одному из чле-

нов команды, что нарисовать. Все веселились от души и радовались, когда «художник» понимал «мима», и рисунок удавался. Все это — тренировка, чтобы в будущем они могли также быстро и легко общаться со своими новыми коллегами.

Этот насыщенный день завершился для них торжественной церемонией посвящения в нефтяники.

В футболках и бейсболках с корпоративной символикой, с табличками в форме капельки нефти с названием подразделения, в котором работают, в зал входят они — герои сегодняшнего дня. Выстраиваются перед сценой. Молодые специалисты готовы вступить в ряды нефтяников.

— Сегодня вы вливаетесь в семью нефтяников, — обратился к ним с приветственным словом генеральный директор ОАО «Удмуртнефть» С. А. Анжигур. — Уверен, что вам повезло, потому что рядом с вами, плечом к плечу будут работать настоящие профессионалы, у которых вы многому сможете научиться».



Добро пожаловать в нефтяники!



Обряд помазания черным золотом.

3 стр.



19 октября — День работников дорожного хозяйства



С праздником поздравляет коллег начальник дорожно-строительного цеха ООО «СпецТехТранс» Галина Валентиновна ХОМЯКОВА:

— Профессия дорожника имеет удивительное свойство: пользователи вспоминают о нас, лишь когда возникают проблемы: ямы на дороге, гололед, иные неприятности. Если же автомобилисты не замечают расстояний в пути — значит, поработали мы хорошо!

«Родословная» дорожно-строительного цеха ООО «СпецТехТранс» уходит корнями в далекие времена зарождения удмуртской «нефтянки». Началась наша история с дорожного ремонтно-строительного управления, переименованного позже в дорожно-строительное. В 1989 году на базе его был образован трест «Удмуртнефтестрой» — основной генеральный подрядчик «Удмуртнефти» по обустройству месторождений, ремонту, строительству автодорог.

В мае 2004 года мы как структурная единица вошли в состав сервисного предприятия «СпецТехТранс». С тех пор наши задачи остаются неизменными: цех оказывает услуги нефтедобытчикам по трем направлениям — капремонт автодорог, их содержание и подготовка площадок перед бурением.

Собственными силами мы выполняем до 80% работ, еще 20% отдаются субподрядным организациям, потому что своих мощностей на сегодняшний



## Дорога — жизнь и жизнь — дорога

день пока не хватает — объемы увеличиваются с каждым годом, а численность сотрудников остается на прежнем уровне.

Коллектив цеха невелик — чуть более 40 человек, включая 10 инженерно-технических работников и служащих. Остальные специалисты, в среднем по году 38, трудятся по заявочной системе: в целях оптимизации затрат и максимального использования техники с недавнего времени наши механизаторы переданы в зональные транспортные цеха — Игринский, Воткинский, Сарапульский — и по мере необходимости мы привлекаем их по заявкам.

Основной костяк коллектива — люди, пришедшие сюда из треста «Удмуртнефтестрой»: машинисты бульдозеров, автогрейдеров, пескоразбрасывателей, асфальтоукладчиков, катков. Это наш «золотой фонд», которым я очень дорожу и стараюсь сделать все возможное, чтобы его сохранить. Ведь не секрет, что на рынке труда сегодня не хватает квалифицированных специалистов-дорожников, на них настоящих «голод». У нас же работает немало признанных профессионалов, таких как С. Г. Ковычев, П. В. Самарин, А. В. Киселев, А. П. Тюрин, И. Ф. Вахрушев, В. И. Ширококов, В. К. Иванов, А. И. Федяев, М. Д. Болкисев, Ю. А.

Осинкин, Н. А. Завалин, А. Т. Абашев, И. А. Зюзиков, В. Н. Пантюхин, А. М. Чирков — все фамилии трудно и перечислить.

На этих людях лежат обязанности, действительно, масштабные. Если посмотреть рост объемов работ в динамике, то начинал цех в 2004 году с освоения объема СМР в 28 млн рублей, в прошлом году сумма увеличилась уже до 67 миллионов, в нынешнем запланировано выполнить работы более чем на 76 млн рублей.

На балансе «Удмуртнефти» — свыше 500 километров внутрипромысловых автодорог и дорог общего пользования. Для того, чтобы поддерживать их в нормальном, безопасном состоянии, требуются немалые силы и средства. Для сравнения: когда-то дорожно-строительное управление треста в год выполняло объем работ по строительству, капремонту и содержанию дорог до 140 млн рублей, в нынешнем году для этих целей выделено чуть больше 50 миллионов рублей, за счет чего удалось отремонтировать сплошным асфальтобетонным покрытием в общей сложности около 6 км наиболее аварийных участков по всем месторождениям, выполнять текущее содержание автодорог.

Самый проблемный сезон для дорожников — зима с ее экс-

тремальными условиями: снежными заносами, гололедом. Для того, чтобы вахтовые автобусы нефтяников смогли проехать на промыслы, работникам дорожного хозяйства приходится работать с максимальным напряжением, удлиняя сменные режимы, выходя на трассу ночью, ранним утром — ведь невозможно остановить добычу. Во всяком случае, на моей памяти такого не случилось, чтобы вахта не прошла на месторождение.

На сегодняшний день один из наиболее остро стоящих вопро-

сов — недостаточное количество спецтехники, которая нужна в повседневной работе и промысловикам, и работникам нашего цеха. Вот то, что главным образом мешает выполнять задачи так, как хотелось бы в идеале — быстро и качественно. И все-таки сдвиги в этом направлении потихонечку происходят: за два последних года мы получили новый пескоразбрасыватель, автогрейдер, новые тракторы К-700.

Я по жизни оптимист и верю, что развитие, так или иначе, неизбежно. Мечтаю о том, что в недалеком завтра мы сможем не только латать дыры и ямы. Будем строить новые дороги — по новым технологиям, с новой техникой. Мы все равно придем к этому, потому что без хороших транспортных магистралей не доехать на скважины, не освоить новые месторождения. «Роснефть» — одна из ведущих компаний России, мира, и поэтому все у нас должно быть лучшее, и дороги — тоже.

Накануне нашего профессионального праздника хотелось бы пожелать счастья, здоровья и благополучия коллегам, их семьям, всему цеху — больших объемов, интересных и значимых объектов. Дело наше благородно и необходимо людям, потому что имя ему — созидание. Дорога — это будущее: надо строить, нельзя останавливаться. Дорога — это жизнь, а жизнь — дорога. У каждого своя: у кого-то длинная и яркая, у кого-то поменьше и поскромнее. Пусть будет в нашей жизни поменьше ухабов и ям, чтобы идти вперед, не спотыкаясь. Ровных всем нам дорог!



Машинист грейдера А. И. Федяев трудится на предприятии с 1996 года.

актуально

## Учиться на ошибках

**Отставание в освоении капвложений — вопрос, который не раз поднимался на совещаниях по подведению итогов работы «Удмуртнефти» в последние месяцы. Сможет ли предприятие до конца года наверстать упущенное — тема сегодняшнего разговора с исполняющим обязанности руководителя департамента капитального строительства ОАО «Удмуртнефть» Валерием Аркадьевичем КРАСНОПЕРОВЫМ.**

— Основная причина неблагоприятного развития ситуации — в том, что когда составлялся годовой бизнес-план, как-то не принималось во внимание наличие проектно-сметной документации, по старинке в него просто включили объекты, «заказанные» производством. В «Роснефти» порядок совсем другой: нет документации — проект не входит в перечень строек. Вдобавок изменился градо-

строительный кодекс — документ общероссийского значения, в соответствии с которым прежде, чем начать строительство объекта, необходимо получить на него разрешение после соответствующей госэкспертизы.

На этом мы и споткнулись капитально: начали тендеровать поздно, практически только в апреле, а договоры заключать — еще позднее. И до сих пор документация получена не на все проекты под объемы этого года, что создает массу проблем: мы строим и вводим в эксплуатацию объекты по упрощенной схеме. Физически они существуют, но не зарегистрированы. Конечно, постепенно экспертиза проводится, и, думаю, в I-м квартале нового года этот процесс завершится, но все равно получится так, к сожалению, что войдем мы в 2009 год с камнем на шее, с мыслями о прошлогодних долгах.

Отставание с выполнением программы строительства и замены трубопроводов также связано с поздней контрактацией — не смогли качественно подготовить тендерную документацию. Существенная задержка произошла из-за недопоставки трубы, в итоге

из запланированных под строительство и замену 72,5 км трубопроводов за январь-август построено 17,5 км.

Сейчас дело сдвинулось с мертвой точки: труба начала поступать, из не поставленных позиций осталась только номенклатура 89x8, порядка 300 тонн. Но постепенно она будет подходить, подрядчик уже получает трубу, приступил к работе. Думаю, до конца года удастся завершить основные направления программы, за исключением объектов, где не удастся пока решить вопрос с отводом земель — в частности, в НГДУ «Сарапул», НГДУ «Игра».

Это еще один трудный вопрос: хозяева-арендаторы земли устанавливают безбюджетные цены за ее отвод. По закону мы должны возместить им не использованные затраты — те расходы, что они понесли до начала наших работ, плюс упущенную выгоду. Вот и стараются заламывать цены, ничем не подтверждая эти затраты. К сожалению, никто сегодня этот процесс не регулирует. Мы обращались в правительство республики с просьбой вмешаться в ситуацию, ответ один: договаривайтесь сами, ответ закон.

К числу факторов, негативно сказывающихся на своевременной реализации проектов, можно отнести и работу подрядчиков, затягивающих сроки строительства. Ситуация сейчас в этой отрасли промышленности сложная, даже крупные организации, готовые согласиться на наши условия — финансирование по стандарту «Роснефти» спустя 40 дней после приемки выполненных объемов — испытывают материальные затруднения, из-за чего растягивается график проведения работ.

Все перечисленные обстоятельства, конечно, сильно осложняют жизнь. Из запланированного по производственному строительству 1 млрд 794 млн (в том числе 445 млн — проектные работы) на сегодняшний день освоение составляет порядка 700 млн рублей. Но я не стал бы драматизировать ситуацию. Как уже отмечалось выше, постарайтесь в полном объеме завершить программу реконструкции трубопроводов; также будет выполнена программа по обустройству скважин. Думаю, сумеем в этом году ввести в эксплуатацию пять наиболее значимых для предприятия, крупных объектов капстроительства.

Речь идет о реконструкции ПСП «Малая Пурга», узлов учета нефти (СИКН) на Мишкино и Киенго-ти и двух химико-аналитических лабораториях — также на этих месторождениях. Последние объекты — новое строительство, с нуля, с фундамента. Сегодня оба здания уже возведены, закончена кирпичная кладка, ведется внутренняя отделка. По Мишкинской ХАЛ буквально две недели назад получили заключение госэкспертизы.

Учиться на ошибках, учитывать допущенные промахи необходимо. В бизнес-план следующего года будут включены только те объекты, по которым есть проектно-сметная документация, сейчас эта работа уже ведется, и мы рассчитываем, по крайней мере, к началу строительства, к 1 апреля 2009 года, завершить ее в полном объеме, с тем, чтобы нормально начать работу.

Что ж, потребовалось время на осознание недочетов предыдущих этапов, на перестройку тактики. Однако отступать некуда — дело не бросают на полпути. Будем работать.

# Взлётная полоса молодых

страничка  
молодых специалистов  
и сотрудников  
ОАО «Удмуртнефть»  
и его дочерних предприятий  
выпуск № 5 (8)

событие



Надеюсь, что и нам тоже повезло: появились молодые люди, которые будут заниматься инновациями, внесут свои свежие идеи в производство. У вас впереди — много интересной работы! Успеха во всех ваших начинаниях, рад видеть вас в нашем сообществе.

Добрые напутственные слова в свой адрес они услышали и от основателя ОАО «Удмуртнефть» В. И. Кудинова, который, как человек, проработавший в нефтяной промышленности более 50 лет, дал им ценный совет: даже будучи крупными руководителями, никогда не зазнаваться, одинаково хорошо относиться и к рабочим, и инженерам.

Сказали свои напутственные слова ветеран предприятия, Почетный нефтяник ТЭК В. Р. Драчук, руководители подразделений, в которые молодые специалисты пришли работать, представители Совета молодых специалистов.

И вот, наконец, торжественный момент: ведущая произносит слова клятвы и 50 голосов вторят ей — «Клянусь!». Они обещают «достойно хранить



## Свершилось — мы нефтяники!

традиции нефтяного сообщества, в которое ныне вступают, совершенствовать свое профессиональное мастерство, беречь и развивать благородные традиции нефтяников, чтобы стать достойной сменой старшим товарищам».

В конце молодым нефтяникам вручают сертификаты и сувениры — символическую каплю удмуртского черного золота. Они расписываются под словами клятвы.

Наступает кульминационный момент. Все в ожидании. В зал входят представители Совета молодых специалистов с касками, наполненными нефтью. А руководители подразделений, в которые ребята пришли работать, совершают обряд помаза-

ния нефтью. Все! Теперь молодые специалисты могут причислить себя к сообществу нефтяников!

Они садятся в зрительный зал. И с ответным словом выступает Константин Баранов, геолог НГДУ «Гремиха». Он поблагодарил руководство и коллективы подразделений, которые радушно приняли их, за внимание и всестороннюю

поддержку. Пообещал, что молодые специалисты в свою очередь сделают все возможное, чтобы оправдать возложенные на них надежды и принести максимальную пользу своему предприятию.

Посвященных поздравляют учащиеся «Роснефть-класса» школы № 12 г. Воткинска и дарят им символические пряники, что-

бы «было слаще с пряником молодым нефтяникам». Перед ними выступает команда КВН «Нефтема». И завершает мероприятие фотографирование, чтобы запечатлеть тот день, когда нефтяники торжественно приняли их в свою дружную семью.

На следующий день молодые специалисты принимали участие в командном тренинге «Лесной курс». На базе ДОЛ «Заря» для них провели спортивные состязания на выносливость, сноровку, сообразительность, смелость и ловкость. Там они еще больше подружались, стали настоящей командой, почувствовали себя частью большой семьи нефтяников.

### кстати

В конце посвящения заместитель генерального директора ОАО «Удмуртнефть» по производству Е. П. Масленников отметил артистичность выступления команды КВН «Нефтема», и со словами: «Вас должен награждать Масляков, а не Масленников» вручил благодарность за первое место, которое ребята заняли в КВН на «Слете молодых специалистов дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть» в Нефтеюганске.

под впечатлением

Такие мероприятия, как межрегиональный корпоративный «Слет молодых специалистов дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть», проходивший с 19 по 20 сентября в Нефтеюганске, надолго остаются в памяти его участников: игры на командообразование, яркие выступления, знакомство с предприятием и его традициями — и все это на фоне дружеского общения с молодежью из других регионов.

Там же произошло радостное событие — наша команда КВН «Нефтема» заняла первое место в конкурсе команд Клуба веселых нефтяников, поделив его с командой ООО «РН-Пурнефтегаз», стала победителем в номинации «За лучшую хореографию».

Помимо этого молодые специалисты участвовали в интеллектуально-деловой игре «Работа эффективной команды», побывали на посвящении в нефтяники.

Сегодня о том, как это было, рассказывают его участники.

**Вера ГРИГОРЬЕВА, юристконсульт отдела корпоративных политик и процедур юридического департамента ОАО «Удмуртнефть», председатель Совета молодых специалистов:**

— Цель подобных мероприятий — неформальное общение молодых специалистов разных предприятий, обмен опытом, налаживание хороших взаимо-

## Мы единая команда «Роснефти»

отношений, ведь в конечном итоге все мы работаем на процветание Компании, мы — единая команда «Роснефти».

Именно поэтому на слете делегация «Удмуртнефти» выступила с инициативой подписать представителям всех предприятий официально-шуточное многостороннее соглашение о сотрудничестве молодых специалистов ОАО «НК «Роснефть». Мы обещали: «свято чтить действующее законодательство, законы братства нефтяников и не пылиться в своих загородных особняках», «проводить «горячие линии» для молодых специалистов, чтобы оперативно узнавать мнение молодых по актуальным вопросам». И «если кто-то из нижеподписавшихся нарушит хоть один пункт настоящего соглашения,

то пусть в его жилах перестанет течь нефть! Также придется сдать внеочередной анализ крови на содержание нефти как критерия истинной принадлежности к роду нефтяников».

Такие мероприятия нужны. Было бы здорово, если бы и мы когда-нибудь провели у себя нечто подобное. Хотелось бы сказать отдельное спасибо профсоюзу нашего предприятия и лично его председателю В. Ю. Кайсину за поддержку и помощь в осуществлении этой поездки.

**Олег ДЕЕВ, инженер-аналитик ООО «Ойл-Телеком», капитан команды «Нефтема»:**

— Впервые на слете мы участвовали в КВН. Отмечу, что уровень подготовки и кон-

курренция были намного выше, чем в прошлом году. Мы соревновались — кто кого перешутит на тему «Могут ли нефтяники?» — с командами «13-й цех» ООО «РН-Юганскнефтегаз» и «Черный глянец» ООО «РН-Пурнефтегаз».

Наградой за первое место стала видеокамера. Между прочим, очень необходимая техника: мы снимаем выступления, репетиции, делаем видеоролики, и всегда приходится искать камеру, а теперь у команды есть своя. Считаю, что эта, доставшаяся с большим трудом победа, очень много значит для всех нас.

За эти дни мы подружались с молодыми специалистами из других предприятий, особенно с Сызранским НПЗ и ООО «РН-Пурнефтегаз». Они за нас и на КВН болели. Вообще на слет приезжают неординарные, творческие ребята со всех уголков России, все они разные, но нас объединяют общие интересы, нам нравится общаться друг с другом.

**Иван ЛИТВЯКОВ, инженер отдела материально-технического обеспечения ОАО «Удмуртнефть»:**

— В Нефтеюганске нас очень радушно приняли. На слете мы общались в неформальной обстановке, обменивались опытом работы, рассказывали друг другу о традициях, которые есть на наших предприятиях.

Такие мероприятия оставляют хорошие впечатления, взрыв эмоций, чувство единения, когда ты понимаешь, что ты часть команды под названием НК «Роснефть».

учиться пригодится

## Шаг в будущее

В конце сентября при поддержке Госкомитета по делам молодежи УР на базе ДОЛ «Заря» состоялась республиканская обучающая смена работающей молодежи предприятий и организаций республики «Шаг в будущее-2008».

Сюда приехали более 50 участников, по одному-два сотрудника от предприятий и молодежных структур Ижевска, Воткинска, Сарапула, Увинского и Завьяловского районов. ОАО «Удмуртнефть» представлял Кирилл Вакатов, начальник цеха по добыче нефти и газа № 2 НГДУ «Гремиха», руководитель производственного блока Совета молодых специалистов. Вот что он рассказал об этом событии:

— В программе смены были психологические тренинги, лекции, круглые столы, деловые игры, спортивные и творческие мероприятия и, конечно, общение, которое здорово сблизило молодых сотрудников разных предприятий, укрепило между нами деловые и творческие связи, позволило обменяться опытом, идеями, мнениями.

Участников поделили на четыре команды — символические факультеты университета. Предстояло защитить диплом по одной из молодежных проблем. Тема нашего — «Проблемы информационного вакуума в среде молодежи». Мы предложили создать сайт, чтобы молодые специалисты предприятий обменивались между собой информацией, форум, где можно было бы обсуждать различные проблемы, получить он-лайн консультации у специалистов по различным вопросам.

Полученные на обучающей смене знания и навыки, думаю, я и другие молодые специалисты сможем реализовать в работе — как в производственной, так и в общественной.

Материалы полосы  
подготовила  
Наталья Гарникова.



Мы из «Удмуртнефти»!

примите поздравления

## Все еще впереди

16 декабря ООО ЧОП «Гарант-Ижевск» отметит 5-летний юбилей. А 16 октября его сотрудники поздравили своего руководителя, генерального директора частного охранного предприятия Сергея Игоревича БЕХТЕРЕВА с 45 днем рождения.

ЧОП «Гарант-Ижевск» Сергей Игоревич возглавляет со дня основания. Сегодня это крупнейшее охранное предприятие республики, общая численность персонала которого превышает 360 человек. Основной контингент работающих — в прошлом специалисты силовых структур: пенсионеры по выслуге лет МВД, Вооруженных Сил, люди зрелые, прошедшие огонь, воду и медные трубы в буквальном смысле слова. У многих за плечами Чечня, Афганистан, Чернобыль. Непросто управлять таким серьезным коллективом. С одной стороны, профессионалам, работающим здесь, не нужно объяснять, что такое четкая субординация и строгая дисциплина. С другой — от руководителя требуются не только обязательные знания психологии, менеджмента, маркетинга, но и сила характера, способность завоевать авторитет среди коллег суровых, мужественных, немало на своем веку повидавших.

Всеми этими качествами Сергей Игоревич обладает в полной мере. По воинской специальности пограничник, он проходил службу в Краснознаменном Забайкальском округе. Окончил Ижевский филиал Московского юридического института и академию МВД Российской Федерации. Профессиональную служебную деятельность начал «с земли», работал оперуполномоченным, старшим оперуполномоченным по раскрытию умышленных убийств управления уголовного розыска МВД Удмуртии, начальником отделения управления по борьбе с организованной преступностью при МВД республики, заместителем начальника криминальной милиции Октябрьского РОВД, заместителем начальника отдела по борьбе с незаконным оборотом оружия управления уголовного розыска МВД Удмуртской Республики. Имеет медаль «За отвагу», нагрудный знак «За отличную службу в МВД». Выйдя в отставку в звании майора, был заместителем директора охранного предприятия «Сатурн», возглавлял ООО ЧОП «Каскад».

«Требовательный, но справедливый», — говорят о генеральном директоре подчиненные. Сергей Игоревич, как никто, знает аспекты и особенности частной охранной деятельности. За пять прошедших лет в немалой степени благодаря его умелому руководству в ЧОП сложился отличный, спаянный, стрессоустойчивый коллектив, по-настоящему способный справляться с самыми сложными задачами по оперативной охране объектов крупнейшего нефтедобывающего предприятия Удмуртии. Чувство товарищества, взаимопомощь, взаимовыручка, четкое знание должностных обязанностей, умение ориентироваться в непростой производственной специфике нефтедобычи, работа на общий результат — вот что отличает сотрудников ЧОП «Гарант-Ижевск». Каждый осознает: от качественного несения службы зависит безопасность Компании, имидж предприятия.

При всей внешней суровости С. И. Бехтерева называют человеком добрым и мягким, способным на понимание и сопереживание по отношению к сотрудникам в случае каких-то жизненных коллизий. Потому и относятся к директору с искренним уважением работники — как по-солдатски дисциплинированные мужчины, так и немногочисленные женщины,



Требователен, но справедлив.

которым, кстати, Сергей Игоревич не упускает случая сделать комплимент, замечая и появившуюся обновку, и измененную прическу.

Помимо того, что он просто хороший человек, Сергей Игоревич еще и многогранная, неординарная, творческая личность — так считают те, кто знаком с ним. Щедро одаренный музыкальным талантом, играет на рояле, аккордеоне, гитаре, прекрасно поет и сам пишет песни. Человек в погонах майора большой любитель шансона, вдвоем с супругой они выпустили даже студийный диск с собственными произведениями. Руководитель, обреченный на напряженные ненормированные будни, Сергей Игоревич способен от души веселиться в неформальной обстановке, порадовать компанию анекдотом, прибауткой. С ним легко общаться — рассказчик замечательный!

У Сергея Игоревича два сына и 5-летняя дочка Софья, к которой он относится с необыкновенной нежностью. А еще у семьи есть домашние любимцы, собака и кот, и садовый участок — новое хобби в свободное от работы время.

45 лет — для мужчины возраст расцвета жизненных сил, максимального раскрытия способностей. Весь большой коллектив ООО ЧОП «Гарант-Ижевск», поздравляя Сергея Игоревича с днем рождения, надеется на то, что пятилетний юбилей предприятия — лишь короткий отрезок долгого пути, который они пройдут вместе под руководством своего генерального директора — опытного, чуткого, талантливого.

письмо недели

## Работа — с комфортом

Хотелось бы через газету поблагодарить руководство НГДУ «Гремиха», и прежде всего начальника НГДУ Семена Леонидовича Обухова, а также начальника ОАУиМТО Юрия Александровича Виноградова, инженеров этого отдела Елену Викторовну Кондратьеву и Венеру Ивановну Тухватуллину за организацию обустройства рабочих мест геологической службы ЦДНГ-1.

Нашей службе из пяти человек созданы максимально удобные условия для работы: выделен самый просторный кабинет в здании

ЦИТС — с новой мебелью, кондиционером, есть холодильник и микроволновая печь. Каждый геолог работает на новом персональном компьютере.

Такая забота и внимание очень дороги. И ответить на них можно только отличной работой. А потому хотим не только поблагодарить, но и сказать, что геологическая служба цеха приложит максимум усилий для решения задач, поставленных перед нашим коллективом.

**По поручению коллег  
С. Мелкозерова, ведущий геолог ЦДНГ-1.**

Роснефть-класс



## День дублера, или Поменяться местами с учителями

В ижевском экономико-математическом лицее № 29 стало уже традицией проводить День дублера, когда учителя и ученики меняются ролями. Вот и недавно в школе прошел самый настоящий день самоуправления. Активно принимали участие в этом мероприятии и ученики «Роснефть-класса» — 10 «В».

Часть из них присутствовала на уроках, кто-то преподавал сам, выставлял отметки своим ученикам, а кто-то, как, например, Ярослав Захаров, был представителем в администрации школы.

— Я — завуч по учебно-воспитательной работе старшего звена, — говорит он. — Ко мне постоянно, с интервалом, наверно, в минуту, подходят с разными вопросами. То какие-то нестыковки с кабинетами, то приходится восстанавливать дисциплину. Побывав в этой должности, пусть даже в качестве дублера, я понял, какая это высокая физическая и психологическая нагрузка. Осталось два урока, а мы уже так устали...

Мы побывали на одном из уроков в «Роснефть-классе», — алгебре, которую вели ученицы параллельного 10 «А». Ребятам нужно было решить несколько уравнений за определенное время. В классе тишина, все старательно выполняют задание, изредка задавая уточняющие вопросы своим юным «учительницам». Но какой же урок без вызова кого-нибудь к доске?

Повезло Ивану Пастухову. И он с легкостью, всего за пару минут, справился с уравнением. Вслед за ним выходили показывать мастер-класс и другие смельчаки.

А каково это, когда урок ведут твои ровесники? С этим вопросом я обратилась к Ольге Чмеленко.

— День дублера не везде проводится, — говорит она, — ребята из других учебных заведений удивляются, что у нас есть такая традиция. Интересно, когда преподают твои ровесники или ребята, которые даже младше. Видно, что они очень стараются. А еще сегодня к нам на урок английского языка приходили гости из Китая, которые рассказывали нам про свою страну. Вообще в лицее часто бывают иностранные гости, это всегда интересно.

«В «Роснефть-классе» 12 учеников, которые и раньше учились в лицее, а

также 13 новеньких, которые уже влились в коллектив.

— В лицее я учусь давно, месяц — в «Роснефть-классе», — продолжает Ольга. — Мне все нравится. Новые люди, новая обстановка... С одной стороны интереснее учиться, с другой — сложнее, особенно новичкам. По ряду предметов нас разделяют на группы по уровню знаний. Для нас это основная проблема, так как мы не хотим, чтобы нас разделяли на «стареньких», тех, кто учился в лицее, и новеньких. Потому что мы — единый дружный коллектив.

Ее мысль продолжил Николай Юрьевич Халиуллин, заместитель директора по воспитательной работе:

— «Роснефть-класс» совсем еще молодой. Здесь собраны ребята из разных школ. В конце августа они ездили в Самару, где участвовали в тренингах на командообразование, и уже сейчас можно говорить, что у них высокая мотивация на учебу, ученики психологически готовы работать совместно друг с другом. Кстати, недавно в рамках учебного курса у них была поездка в Санкт-Петербург, где в течение недели они знакомились с достопримечательностями, а потом защищали свои проекты. Такой курс у нас проводится для школьников с 5 по 11 классы, с разным уровнем сложности и требованиями к ним. Я думаю, поездка больше сблизила их.

День дублера — праздник любимый как учениками, так и учителями, и администрацией. В этот день дублеры показали, что они способны справиться со своими «взрослыми» обязанностями, проявить твердость, упорство, организованность и умение работать в команде. Поменявшись ролями, ученики и учителя начинают лучше понимать друг друга, каждый извлекает для себя полезный урок.

**Наталья Гарникова.**

### Вклад «Чёрное золото»

Для десятков тысяч сотрудников Нефтяной компании «Роснефть» по всей России ВБРР — банк индивидуальных решений. Персоналу нефтяной компании доступны все виды финансовых услуг — как стандартное обслуживание, так и специально разработанные банковские продукты.

Всероссийский банк развития регионов по праву гордится своим партнерством со всеми работниками предприятий НК «Роснефть». Мы рады предложить Вам новый праздничный вклад с высокой процентной ставкой «Чёрное золото». Вклад открывается в рублях РФ на срок от 180 до 545 дней. Минимальная сумма вклада 15 000 рублей. Процентные ставки по вкладу в процентах годовых:

| Сроки действия вклада | 180 дней | 365 дней | 545 дней |
|-----------------------|----------|----------|----------|
| От 15 000 до 200 000  | 9,80     | 11,00    | 11,40    |
| Свыше 200 000         | 9,90     | 11,30    | 11,70    |

г. Ижевск, ул. Карла Маркса, д. 300А  
Тел.: (3412) 22-06-09, 25-49-00; вн. номер АТС «Удмуртнефть» 79-83  
Web-сайт: www.vbr.ru

**Срок приема средств во вклад «ЧЁРНОЕ ЗОЛОТО»  
продлен до 31 октября**

