



№ 9 (1548)  
14 марта  
2008 года

# Нефтяник Удмуртии

цитата недели



Готовность к диалогу демонстрирует руководство предприятия. И это закономерный результат корпоративной политики, которая предполагает открытость и взаимоуважение, доверительное общение...



3 стр.

в режиме on-line



## На пороге паводка

Нефтяники к сложной поре паводка готовятся заранее. Весной еще и не пахло 18 февраля, когда был подписан приказ «О подготовке объектов к работе в период весеннего паводка 2008 года». На предприятии разработан план соответствующих мероприятий по пяти разделам, включающим в себя вопросы организационные, технологические, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, создания минимальных объемов запасов МТР и оборудования.

**Алексей Борисович КИРЗЕЕВ,**  
мастер бригады № 2  
ЦДНГ-1 НГДУ «Сарапул»:

— Весна в этом году ранняя, да и снега очень много. Так что во избежание неприятных сюрпризов придется потрудиться. Подготовку к паводку уже начали, ведется расчистка дорог, кустов — процентов на тридцать эти работы проделаны. Участки, внушающие особую тревогу, в низинах, операторы вскрывают лопатами, чтобы держать ситуацию под контролем. Самая большая проблема весной каждый год одна — бездорожье. Технику приходится затаскивать бульдозером, а эта техника выделяется в основном для бригад КРС, которые перевезают постоянно с места на место. И получается «напряженка»: нам ведь тоже нужно горячие обработки проводить — рост давления наблюдается кое-где в нефтесборных коллекторах. Что ж, будем надеяться, справимся.

**Василий Филатович ТУМАНОВ,**  
мастер бригады № 5  
ЦДНГ-2 НГДУ «Гремиха»:

— Паводок — время всегда тревожное, поэтому готовимся заранее. Вскрываем кусты, трассы нефтепроводов. У нас ведь местность овражистая, а все эти овраги имеют сообщение с рекой Иж. Случись что — беда экологическая! В конце февраля таяние снега началось обильное, сейчас уже поспокойней: днем тает, ночью подмерзает. Да вот еще проблема возникла с техникой. До пуска Северо-Ижевского месторождения необходимости во втором бульдозере не было. А сейчас там суточная добыча с фонда свыше 40 скважин составляет тонн 70-80, очень нужна вторая единица техники.

Пытаемся выходить из ситуации по-разному: оставляем бульдозер работать до восьми вечера, в выходные выводим, но все равно тяжело.

**Виталий Анатольевич СУХОВ,**  
начальник ЦДНГ-5  
НГДУ «Игра»:

— У нас пока еще зима, снег только-только начинает на дорогах потихоньку таять. В Кезу холодно, на Карсовое — еще холоднее. Говорят, весна в этом году ожидается затяжная, так что особых опасений не испытываем, настроение рабочее. В прошлом году, помнится, пережили эту пору нормально. Не было проблем и с вывозом карсовайской нефти, машины регулярно ездили по пропускам.

Думаю, нынче тоже все гладко пройдет. И с порывами ситуацию в цехе можно назвать благополучной, инцидентов чрезвычайных не было. Конечно, за порядком все равно следить придется, после бригад КРС убирать остатки замазученности своими силами или с помощью подрядчика, но это ежегодная работа.

для вас, акционеры

### Сообщение о решениях внеочередного общего собрания акционеров ОАО «Удмуртнефть»

29 февраля 2008 года состоялось внеочередное общее собрание акционеров ОАО «Удмуртнефть» в форме заочного голосования со следующей повесткой дня:

1. О выплате дивидендов по акциям Общества.
2. О внесении изменений и дополнений в Устав Общества.

Собранием приняты следующие решения.

По первому вопросу повестки дня:

Направить из нераспределенной прибыли прошлых лет ОАО «Удмуртнефть» в размере 4 566 537 тыс. руб. на выплату дивидендов по акциям Общества 3 102 951,3 тыс. руб., в том числе:

- по привилегированным акциям Общества 775 738 263,87 руб. или 871,11 руб. на акцию;
- по обыкновенным акциям Общества 2 327 213 049,39 руб. или 871,11 руб. на акцию.

По второму вопросу повестки дня:

Внести следующие дополнения и изменения в Устав ОАО «Удмуртнефть»:

Абзац 1 пункта 9.3. статьи 9 изложить в следующей редакции:

«Генеральный директор Общества избирается Советом директоров сроком на три календарных года, члены Правления Общества избираются Советом директоров сроком на один календарный год (с 1 января по 31 декабря)».

хорошая новость

### В рамках стандарта

ОАО «Удмуртнефть» получил сертификат ISO 9001:2000, подтверждающий соответствие системы менеджмента качества капитального строительства предприятия международным стандартам (СМК КС).

Сертификация проходила в масштабе ОАО «НК «Роснефть» в целом, однако для внешнего аудита, проводившегося специалистами «Bureau Veritas Certification», из всех дочерних предприятий Компании было выбрано только пять, в том числе и акционерное общество «Удмуртнефть».

ОАО «Удмуртнефть» успешно прошло сертификацию — в декабре 2007 года группа аудиторов «Bureau Veritas Certification», побывавшая на предприятии, подготовила положительный отчет о соответствии системы менеджмента качества капитального строительства ОАО «Удмуртнефть» нормам международного стандарта.

В московском офисе Компании представителям департаментов капитального строительства дочерних предприятий торжественно вручены сертификаты ISO 9001:2000.

социсследование

### К нам едут социологи

В ОАО «НК «Роснефть» 17 марта начинается социологическое исследование «Корпоративная культура, внутренние коммуникации и удовлетворенность персонала». Исследование проводится в 33 дочерних обществах и в центральном аппарате Компании.

Основная цель исследований — сбор и анализ информации о восприятии сотрудниками ситуации в дочерних обществах и в Компании, об отношении к изменениям, проводимой кадровой политике. Эта информация позволяет руководству Компании своевременно корректировать существующие политики и практики, оперативно реагировать на запросы дочерних обществ и персонала.

Подобные социологические исследования в компании «Роснефть» проводятся с 2005 года. Обзор результатов очередного исследования был опубликован в корпоративной газете «Нефтяной курьер».

Руководство «Роснефти» надеется, что работники примут актив-

ное участие в исследовании, будут открыты и откровенны. Компания гарантирует сохранение анонимности предоставляемой информации. С этой целью к проведению исследования привлечено специализированное независимое агентство «Тримум Мобиле». Все собранные ими данные будут представлены в Компанию в обобщенном виде.

В ОАО «Удмуртнефть» социологи планируют провести во всех НГДУ анкетирование, а также несколько экспертных интервью и групповых дискуссий на заданную тему, так называемых фокус-групп, для того, чтобы изучить особенности восприятия сотрудниками тех или иных сторон деятельности Компании.

Сводные результаты исследования помогут специалистам НК «Роснефть» совершенствовать свою работу в сфере организационной культуры, реализации корпоративных стандартов и политик, в том числе касающихся мотивации персонала, социальных программ, возможностей карьерного роста и профессионального развития.

в интересах производства



Е. М. Козлов: «Нефтяные месторождения должны стать «цифровыми».

# Прогресс на службе

Информационные технологии, автоматизированные системы управления, развитая сеть корпоративной телефонной связи — вот три столпа, на которых строится сегодня современное производство. Как обстоит дело с развитием данных направлений в ОАО «Удмуртнефть», рассказывает руководитель департамента информационных технологий Евгений Михайлович КОЗЛОВ:

— Одной из центральных задач, находящихся в ведении нашего коллектива, является обеспечение рабочих мест сотрудников предприятия современной компьютерной техникой. Сейчас, когда мы достигли практически стопроцентного оснащения рабочих мест, все большее значение приобретает «разумная» модернизация компьютерного парка, поскольку в настоящее время для развития бизнеса нужно наращивать вычислительную мощность используемых систем — как аппаратного обеспечения, так и применяемых информационных систем.

На мой взгляд, своевременное инвестирование в развитие информационных систем может дать сильный толчок к развитию бизнеса в ближайшем будущем. Согласно программе мы строим работу по планомерной замене мониторов, увеличению производительности имеющейся компьютерной техники, замене принтерной и копировальной аппаратуры. Большое внимание уделяется сканирующим устройствам — хочется найти решение и избавить наши производственные подразделения от бумажной работы.

В 2008 году в промышленную эксплуатацию будет введена новая геологическая информационная система. В «Удмуртнефти» работает OilInfoSystem — комплекс программ, разработанный двумя компаниями — «ГисАСУпроект» и «УфаНИПИнефть». Основу системы составят геологическая база данных, накопленный опыт и статистика работы фонда скважин. Все это связывается в единую систему, в которой исключается двойной ввод информации, собирается вся аналитика по скважинам, появляется готовый общий отчет, понятный и внутри предприятия, и в границах всей Компании. У системы появятся и приложения, к примеру, программа «Гид» позволит геологу проводить гидродинамическое моделирование на определенном участке и создавать своего рода мини-комплекс работ, используя имеющуюся аналитическую базу под рукой. Не останутся в сторо-

не и сотрудники диспетчерских служб: в их распоряжении единая система «ЦДС» для формирования сводок и отчетности по работе нашего предприятия.

В ближайшее время подрядчики планируют решить вопрос интеграции данных комплексов с имеющимися программами АСУТП (автоматизированной системы управления технологическим процессом), чтобы данные телеметрии напрямую попадали в геологические и промысловые базы данных. Обучение работе в этой системе уже прошли более 80 человек. Безусловно, программой должен владеть каждый геолог, ведущий технолог, диспетчер ЦДС. Кроме того, доступ к OilInfoSystem получат и сервисные организации, в том числе наш основной подрядчик — ЗАО «Капитальный ремонт скважин».

Сегодня начата работа по внедрению на предприятии восьмой версии программного обеспечения 1С: Предприятие. Около года назад инициатором обновления системы выступила главный бухгалтер ОАО «Удмуртнефть» Марина Васильевна Гурьева. Прошлая версия, седьмая, устарела, она выработала свой аналитический ресурс. Следующая хороша тем, что не имеет резких кардинальных отличий, работает она быстрее и производительнее и вместе с тем знакома по интерфейсу пользователю. Потому легко адаптируема: не нужно тратить средства на переобучение людей, терять время на их привыкание к новой программе.

В прошлом году мы купили пакет «восьмерки» для 50 рабочих мест, чтобы IT-специалисты и бухгалтеры могли координировать усилия по консолидации отчетности в новых условиях. Испытание системы прошло успешно, очевидно, что ошибок в ней нет, программа работает четко.

Другая особенность нашей отрасли — значимость АСУТП. Для нас система управленческого контроля, содержащая исключительно показатели верхнего, «бумажного», уровня, во многом бесполезна. Если большое число территориально распределенных

объектов предприятия, являющихся как источниками первичной информации, так и субъектами управления, не подключены к единой инфраструктуре предприятия, это создает проблемы в его управляемости как единого механизма. Современные нефтяные месторождения должны в ближайшем будущем стать «цифровыми». Поэтому на сегодняшний день реконструкция и модернизация существующих технологических объектов предприятия, начиная от скважин и заканчивая крупными площадочными объектами, должна проводиться на основе комплексных подходов (технологии, механика, энергетика, автоматизация, метрология). Привлекательными на сегодняшний день являются актуальные задачи: диспетчерское управление процессами добычи, транспорта и подготовки нефти, балансирование добываемой жидкости, управление потерями.

Проекты автоматизации активно внедряются в промышленное производство, показав себя прежде на уровне опытной эксплуатации. Гремихинское месторождение в этом году полностью автоматизировано в области ГЗУ и площадочных объектов, большой объем средств был реализован в НГДУ «Воткинск». Стандарт автоматизации объектов на предприятии разрабатывался с 2005 года и сейчас получает развитие уже в новой Компании. Главная его задача — получить типовые производственные решения для применения на наших производственных объектах.

Отдельный вопрос по связи. Многие компании в настоящее время создают глобальные управляемые сети, которые обеспечивают все инфокоммуникационные потребности в реальное время. Любая информационная система (телефония и системы передачи данных являются частью единой информационной системы современного предприятия) предназначена для оперативного и качественного принятия бизнес-решений. Поэтому сегодня остро стоит вопрос построения новой системы широкополосного радиодоступа для покрытия территорий с нашими объектами, прорабатываются вопросы обеспечения удаленных объектов IP-сервисом — все это позволит решить вопросы удаленного рабочего места.

Для обеспечения мобильной связью на наших объектах основным приоритетом мы оставляем за транковой связью. Для решения данной задачи в прошлом году предприятие закупило 105 переносимых транковых радиостанций, имеющих соответствующие сертификаты. 100 из них распределены по НГДУ, а 5 станций оставлены в резерв ГОиЧС для организации аварийной связи при возникновении нештатных ситуаций.

Таким образом, очевидно, что «Удмуртнефть», ее производственные объекты и подразделения работают в соответствии с самыми последними, прогрессивными технологиями.

НГДУ «Воткинск» — 35 лет



## Новые технологии для растущей добычи

Технологические службы НГДУ «Воткинск» планомерно работают над улучшением работы фонда добывающих скважин. К примеру, такой характерный показатель, как межремонтный период работы скважин (МРП), стабильно растет в течение нескольких последних лет. В ноябре 2007 года пройден показательный, установленный руководством «Удмуртнефти» рубеж в 700 суток. По Мишкинскому месторождению достигнут один из самых высоких показателей МРП по предприятию — 859 суток, а применяемые штанговые винтовые насосы работают безотказно на протяжении 1709 дней.

Отличные результаты достигаются благодаря комплексному подходу к решению задач, встающих перед ведущими технологиями цехов, — Любовью Дмитриевной Варламовой, Дмитрием Михайловичем Хрячковым и Владимиром Владимировичем Александровым. Являясь «руками», добывающими нефть из недр земли, они успешно борются с различными осложнениями, встречающимися на пути нефти при подъеме ее на поверхность. Испытываются и внедряются новые типы глубинно-насосного оборудования и химических реагентов: это и различные виды фильтров для ЭЦН и ШГН, входные устройства (делители фаз), твердые ингибиторы комплексного действия, электровинтовые, штанговые винтовые насосы для добычи высоковязкой жидкости. Совсем недавно начато внедрение электроцентробежных и электровинтовых насосов с вентильными двигателями, позволяющими довольно точно регулировать параметры работы скважин.

Следует отметить, что после проведенных геолого-технических мероприятий, в частности, гидравлического разрыва пласта, были применены новые технологии вентильных двигателей, в результате чего после ГТМ не было получено ни одного отказа по скважинам.

Современные технологии нефтедобычи немыслимы без применения широкого спектра методов физико-химического воздействия на всех стадиях сбора, подготовки и транспорта добываемой продукции. НГДУ «Воткинск» является признанным лидером во внедрении системы сбора антикоррозионной защиты. Здесь работает один из самых больших на предприятии парк электрических дозаторов, применяется самое большое количество гравитационных блоков, а в планах текущего года предусмотрена модернизация и пуск более 70 механических дозаторов с приводом от станка-качалки.

Учитывая сложность одно-временной разработки четырех геологически дифференцированных залежей нефти, воткинские технологи активно

проводят промышленные испытания новых реагентов для защиты оборудования от отложения солей, агрессивности биологически активных сред, влияния высоковязких эмульсий. В прошлом году успешно испытаны реагенты «Оптим-017» и «Гиптрон КТ-144».

Гордость НГДУ — установка по подготовке «ловушечной» нефти фирмой «Flottweg», предназначенная для переработки ловушечной нефти и нефтешлама. Установка была запущена в промышленную эксплуатацию в мае 2005 года и сегодня является единственной в своем роде в ОАО «Удмуртнефть». За время эксплуатации установки было подготовлено товарной нефти в объеме более 32 тысяч куб. метров!

В своей работе технологи ЦДНГ пользуются современными программами, такими как «Автотехнолог», «Subripm» и другими автоматизированными программными продуктами, позволяющими анализировать промысловую информацию.

По проектам АСУТП (автоматизированной системы управления технологическим процессом) на Мишкинском месторождении внедрены комплекс диспетчерского управления ДНС-3, КНС-3 и КНС-1 с выводом информации и управлением объектом с рабочего места диспетчера ЦИТС, а также видеонаблюдение по контролю работы и охране оборудования на ДНС-3.

На основании положительных результатов эксплуатации комплекса технических средств автоматизации КНС «Напор» данная микропроцессорная система с выводом информации о работе на персональный компьютер внедрена на КНС-1 Мишкинского месторождения.

В прошлом году были установлены датчики контроля давления «МИДа», динамографы на телемеханизированных объектах. Данное направление позволяет передавать оперативную информацию в именованных единицах в реальном масштабе времени на пульт диспетчера цеха, что дает возможность контролировать работу объектов и принимать оперативное решение по оптимизации технологических процессов. В основном охвачен осложненный и часторемонтируемый фонд нефтяных скважин.

Также стали применяться комплексы диспетчерского управления на базе SCADA Intouch с выводом информации на диспетчера ЦДНГ и ЦИТС. На Мишкинском и Лиственском месторождениях к комплексу диспетчерского управления текущего года предусмотрена модернизация и пуск более 261 добывающая скважина, 96 ГЗУ и 3 ВРП. Оперативная служба НГДУ в режиме on-line контролирует основную часть добывающего фонда скважин.

**В. Клыков,**  
начальник ПТО  
НГДУ «Воткинск»



Автоматизированное управление процессом добычи — приоритетная задача.

люди и нефть

## Беспокойное хозяйство

**А**натолий Александрович Кутергин, старший мастер одной из 20 бригад цеха теплоснабжения ООО «Удмуртэнерго», отметил в этом январе 55-летний юбилей. Из них 13 — в коллективе энергетиков, куда пришел, когда перестроечная волна с головой накрыла оборонную промышленность и встала необходимость покинуть завод, где Анатолий Александрович 10 лет работал расточником. Так случилось, что специалист с дипломом техника-механика по ремонту и обслуживанию автомобилей поступил сначала инженером в отдел главного энергетика. Но кабинетная работа не приглянулась, и вскоре

Кутергин перешел на участок, обслуживающий комплекс смирновских коммуникаций. С тех пор сферой приложения сил стали сети: отопление, водоснабжение, канализация.

Огромный объем работ требует соответствующей численности обслуживающего персонала, поэтому бригада была самой, наверное, многолюдной в ЦТС ООО «Удмуртэнерго»: 24 человека. Сейчас, правда, только 15 сотрудников, но с трудовыми обязанностями справляются успешно — работники все с немалым стажем, ответственные, грамотные, назубок знающие специфику производства.

Ни разу не пришлось Анатолию Александровичу пожалеть о

смене жизненного поприща: коллектив отличный, все — свои, как говорится. Конечно, сложностей в любом деле не избежать. Самая большая «головная боль» для старшего мастера — канализационные сети, за годы эксплуатации весьма поизносившиеся. Сегодня, наконец, и до них дошли руки — готовится проект реконструкции, специалисты-проектировщики из Уфы уже приезжали в Смирново, знакомились с ситуацией «на местности».

«Все стареет, все надо ремонтировать», — рассказывает Анатолий Александрович, — и водопроводные сети обветшали, думаю, за них тоже скоро возьмутся. Летом удалось с помощью ООО



Мастер А. А. Кутергин (слева) — человек авторитетный.

«Нефтетрубопроводсервис» заменить один участок напорной канализации, доставлявший немало неприятностей частыми порывами. Теперь за него душа не болит». Хвастаться результатами работы в текущем отопительном сезоне старший мастер не

склонен — сглазить боится. Но, положив руку на сердце, обошлось практически без аварий: была небольшая, да и то не в бригаде — а в помещении частного магазина, расположенного здесь же, в Смирново. Словом, все идет нормально — как и должно идти!

тема дня

## В режиме диалога

Встречи руководства ОАО «Удмуртнефть» с трудовыми коллективами стали доброй традицией. Недавно они состоялись во всех нефтегазодобывающих управлениях «Удмуртнефти».

**В** ходе этих встреч у руководителей и сотрудников появляется не просто возможность увидеть и услышать друг друга, но и обменяться мнениями, высказать наболевшее, поделиться собственным видением решения возникающих вопросов.

К работникам НГДУ «Игра» приехали генеральный директор ОАО «Удмуртнефть» Г. Г. Гилаев и начальник управления по добыче нефти и газа И. И. Бекмансуров. На Гремихе побывал заместитель генерального директора по кадровой и корпоративной политике В. П. Власов. В НГДУ «Киенгоп» встречу провел заместитель генерального директора по сервисам и материально-техническому обеспечению Р. М. Камалтдинов. Вместе с руководителями участвовали во встречах и профсоюзные лидеры В. Ю. Кайсин, И. З. Шемпер, В. Л. Гаврилов.

**В**стреча заместителя генерального директора ОАО «Удмуртнефть» по производству Е. П. Масленникова с членами трудового коллектива НГДУ «Сарапул» совпала с моментом для нефтяников Прикамья знаменательным — добычей 30-миллионной тонны нефти.

Настроение у собравшихся оказалось вполне понятно приподнятым, а доклад Евгения

Петровича также выстроен был в оптимистическом ключе. Говоря об итогах минувшего, 2007 года, Е. П. Масленников назвал его «очень позитивным в истории предприятия». Первый полнокалендарный год работы в составе крупнейшей нефтяной компании страны «Роснефть» завершился впервые за последние годы преодолением 6-миллионной планки по добыче нефти. Капвложения в обустройство месторождений и поддержание инфраструктуры за этот временной период были практически удвоены. По итогам интегрального рейтинга работы дочерних добывающих предприятий «Роснефти» в 2007 году «Удмуртнефть» неизменно занимала почетное место в тройке лидеров.

Те же тенденции сохраняются и в году наступающем: бизнес-планом поставлена цель достичь уровня добычи в 6 млн 150 тысяч тонн нефти, и руководство предприятия считает, что коллективу вполне по силам взять и эту высоту. В том числе — 1 млн 100 тысяч приходится на долю сарапульских нефтяников, что, по мнению Евгения Петровича, вполне реально преодолеть, поднять и на несколько лет вперед закрепить с тем, чтобы лет этак через 9 всем вместе отметить добычу уже 40-миллионной тонны сарапульской нефти».



Е. П. Масленников ведет встречу в НГДУ «Сарапул».



— Хочу получить ответ...

— Главное и первое, что руководство «Удмуртнефти» будет делать при перевыполнении планового уровня добычи нефти, — ставить вопрос об очередной индексации уровня зарплаты, — сообщил Е. П. Масленников, напомнив о том, что в прошлом году средний рост зарплат составил 25%, а с нынешнего февраля прошло повышение по базовой части и тарифам на 7%. — Все зависит, в первую очередь, от эффективности нашей с вами работы.

**Н**ефтяникам Воткинского об итогах работы «Удмуртнефти» в 2007 году и дальнейших перспективах развития предприятия рассказала заместитель генерального директора по экономике и финансам В. П. Шубина. Выступая перед работниками Мишкинского месторождения,



Пользуясь случаем, можно задать В. П. Шубиной свой личный вопрос.

Валентина Петровна подчеркнула, что полтора года работы в составе нефтяной компании «Роснефть» были для «Удмуртнефти» периодом интеграции, причем периодом весьма успешным — по ряду направлений деятельности «Удмуртнефть» оказалась даже примером: опыт удмуртских нефтяников сегодня востребован в других дочерних предприятиях «Роснефти» и в самой Компании.

— 2007 год дал положительный опыт, — отметила В. П. Шубина. — И в то же время он позволил выявить узкие места, чтобы составить программу развития предприятия. Безусловным успехом 2007 года стало преодоление 6-миллионного рубежа годовой добычи, и эту высокую планку «Удмуртнефть» намерена держать в течение ближайшего пятилетия. Особое внимание в своем выступлении В. П. Шубина уде-

лила вопросам социальным. Это вполне естественно. Каждый сотрудник заинтересован в том, чтобы и заработная плата его была достойной, и социальные льготы осуществлялись по полной программе. В «Удмуртнефти» уделяют этим вопросам значительное внимание. С 1 февраля произведена индексация базовой части заработной платы. В состав социального пакета льгот и компенсаций входит негосударственное пенсионное обеспечение; добровольное медицинское страхование; санаторно-курортное оздоровление сотрудников и детей; ипотечное жилищное кредитование; образовательный беспроцентный займ. И если в 2005 году затраты на социальную программу на одного человека в год составляли 10931 рубль, то на 2008 предусмотрено увеличение этой суммы до 22636 рублей.



Итоги года обсуждают воткинские нефтяники.

Ни одна встреча, в каком бы НГДУ она ни проходила, не обошлась без вопросов и ответов. Возможность получить конкретный ответ на тот вопрос, который волнует рабочих, — еще одна традиция подобных мероприятий. Готовность к диалогу демонстрирует руководство предприятия. И это закономерный результат корпоративной политики, которая предполагает открытость и взаимоуважение, доверительное общение руководителей с сотрудниками, широкую информированность персонала о сегодняшнем и завтрашнем дне предприятия.

примите поздравления

## Дважды с праздником!

30 и 50 лет — для Фаниса Фаизовича Муфтиева две личные значимые даты наполнили нынешний год.

Полувековой юбилей сегодня, 14 марта, празднует машинист агрегатов по обслуживанию нефтепромыслового оборудования Сарапульского цеха ООО «СпецТехТранс» Фанис Фаизович Муфтиев. Из личных 50 лет больше половины посвящены одному делу. В конце июля 1978 года машинист Муфтиев приступил к своим трудовым обязанностям в «Удмуртнефти» и с тех пор зарекомендовал себя грамотным и исполнительным работником, который в совершенстве владеет своей профессией и вверенной ему техникой. Дисциплинированный водитель, высококлассный специалист, мастер, которому по плечу самые сложные и ответственные операции при ремонте и обслуживании нефтегазопромыслового оборудования — о Фанисе Фаизовиче можно услышать только самые добрые слова. Отмечают коллеги и особые личностные качества именинника, его готовность помочь в трудную минуту, поддержать словом и делом.

По случаю юбилейного дня рождения Фанис Фаизович награжден Почетной грамотой ООО «СпецТехТранс».

В адрес юбиляра в праздничный день звучат самые теплые слова поздравлений. Коллеги желают своему сослуживцу крепкого здоровья и долгих лет жизни, профессионального роста и успехов в трудовой деятельности, семейного счастья и солнечного настроения.

**Р. Вахитов,**  
начальник Сарапульского цеха  
ООО «СпецТехТранс»

## Сестра — ее профессия

Мартовская именинница Елена Айтукновна Исинбаева, цеховая сестра МСЧ № 5, празднует в 2008-ом профессиональный юбилей.

40 лет назад Елена Айтукновна окончила Бирское медицинское училище, получив специальность медсестры.

Начинала она в медсанчасти №5 с временной должности медицинского регистратора, а через два года получила новое назначение — цеховой сестры. Как с теплотой говорит о своей коллеге по участку врач Ирина Рудольфовна Каташ, отличает цеховую сестру Исинбаеву профессиональная грамотность и желание постоянно расти в выбранном деле. Регулярно свои медицинские знания Елена Айтукновна пополняет на курсах повышения квалификации. При этом мастерски она владеет навыками неотложной доврачебной помощи и аккуратно, добросовестно справляется со специальной медицинской документацией.

Пара «врач — цеховая сестра» работает слаженно, представляя собой небольшую, но дружную и сплоченную команду. Взаимопонимание и приятный, царящий в тандеме теплый микроклимат чувствуют и пациенты, с которыми Елена Айтукновна всегда приветлива, вежлива и внимательна. Человеческая доброжелательность, стремление помочь в трудной ситуации завоевали ей уважение и авторитет коллег по работе. Кстати, Елена Айтукновна обладает первой квалификационной категорией медицинской сестры и каждодневным трудом подтверждает свой высокий профессиональный уровень.

Коллеги поздравляют Елену Айтукновну с юбилейным днем рождения, с круглой трудовой датой.

**Коллектив цеховой службы МСЧ № 5.**

праздник

# Звезды зажигают во имя женщин

**«Шоу со звездами» — именно такое название носил праздник, подготовленный специально для прекрасной половины «Удмуртнефти».**

7 марта мужчины-нефтяники в своем поздравлении с первым весенним праздником превзошли все женские ожидания. По давней традиции отмечать Международный женский день готовились большой концертной программой, которая нынче приняла неожиданную форму. По примеру многочисленных телевизионных шоу, в которых в новом неожиданном для себя амплу выступают известные люди страны, звездами стали талантливые мужчины-нефтяники. Они не побоялись выступить на большой сцене театра в составе лучших творческих коллективов Удмуртии, они на вечер стали настоящими артистами.

Игорь Цыгвинцев из Сарапула пел вместе с народной артисткой Удмуртии Валентиной Пудовой, а Михаил Шибанов из «Удмуртнефть-Бурения» — с заслуженной артисткой Удмуртии Надеждой Уткиной. Сергей Четаев из ЦБУ стал участником ансамбля балльных танцев «Настроение». Киенгопец Анатолий Свинцов в числе солистов Муниципального камерного хора города Ижевска исполнил знаменитую «Belle». Гремихинцы Владимир Бузанов и Константин Пovyшев отплясывали кадрили вместе с артистами академического ансамбля «Италмас». В составе популярной молодежной шоу-группы «Скрим» появился новый солист Дмитрий Рябчун. С театром народной песни «Айкай» выступал Марат Фахриев из Сарапула. Парнем с нашего двора в лирической музыкальной композиции при участии Муниципального хореографического ансамбля стал Олег Деев. Душевную песню специально к 8 Марта написал Александр Костенко и исполнил ее вместе с ансамблем «Душа». Зажигательный кавказский танец в составе хореографического ансамбля «Андан» стал подарком от Льва Батаенкова.

Каждый из 12 смелых посвятил свое



выступление женщинам. Каждый добился заслуженных нескончаемых аплодисментов и восклицаний «Браво!». Но «Шоу со звездами» не только уникальный концерт, это еще и конкурс на звание народного артиста «Удмуртнефти». Из дюжины артистов-нефтяников предстояло выбрать одного — настоящего героя вечера. До последнего момента SMS-голосования, пока вверх ползли столбики диаграммы, сохранялась главная интрига — кто же женским судом будет признан лучшим.

А им стал Андрей Веселков, оператор по добыче нефти и газа НГДУ «Игра». Андрей исполнил известную песню «Я люблю тебя до слез» и, по собственному признанию, вполне ожидал победы в конкурсе.

— Сегодняшнее выступление для меня совсем не дебют. С начала 1990-х я занимаюсь пением в игринском Дворце культуры «Нефтяник», — рассказал Андрей. — Участвовал в самодеятельности, вел творческий

кружок для школьников — словом, выступать на сцене перед большим залом для меня не в диковинку.

Песню для исполнения Андрей выбрал сам: это любимая, сильная и красивая композиция, которая «хорошо поется». Хотя, по словам победителя, в процессе подготовки к конкурсу он был «самым вредным»: зная себе цену артист спорил с режиссером, отстаивая свою точку зрения, доказывая свое видение сценического образа.

Несмотря на зашкаливающее волнение, Андрей Веселков с эмоциями справился, почувствовав доброе и искреннее настроение зала, его благожелательную энергетику, и спел блестяще. Он теперь — народный артист «Удмуртнефти!» Но и другие участники, каждый по-своему, были хороши на сцене и заслужили не только овации зала, но и памятные подарки. Такое событие непременно останется в памяти и тех, кто был на сцене, и тех, кто был в зале. Такое не забывается!



### Женское мнение

**Магафера Саитяновна Кузнецова,**  
геолог НГДУ «Сарапул»:

— Мы возвращались домой в автобусе и делились впечатлениями от концерта. Все согласилось, что такие нестандартные подходы к организации праздника радуют душу и оживляют весь коллектив. Концерт удался на славу! Вот только к процедуре подведения итогов многие оказались не совсем готовы:

у кого-то не было мобильного телефона, кто-то не знал, как отправлять SMS. Я, к сожалению, не смогла проголосовать за своего фаворита, нашего Марата Фахриева. Даже если оставить в стороне «патриотические» соображения, по-моему, у него был все-таки лучший номер.

**Венера Ивановна Тухватуллина,**  
инженер НГДУ «Гремиха»:

— Концерт получился замечательный, слов нет! Вообще, когда в такое дело вкля-

дываются собственные силы, свои таланты, получается намного интереснее, чем выступления каких-то заморских артистов. Мы голосовали, конечно, за своих — Владимира Бузанова и Константина Пovyшева, хотя у них получился и не самый яркий номер. Но уже решиться выйти на сцену — поступок, вызывающий уважение. А финальный номер с участием руководителей «Удмуртнефти» — вообще гвоздь программы! Молодцы, мужчины! Спасибо за праздник!