



№48 (1689)
17 декабря
2010 год

Нефтяник Удмуртии

Цитата недели



**СТАНИСЛАВ
ПОЗДЕЕВ:**

— По итогам этих двух дней скажу так: тренинг показал мне тот путь, по которому я должен идти к успеху.

3 стр.



В интересах производства



НГДУ «Воткинск», Мишкинское месторождение.

Интеллектуальное производство

Из нового, что внедряется сегодня на месторождениях НГДУ «Воткинск», — станция управления УЭЦН «ТРИОЛ». Она не только «с умом» регулирует работу на скважине, но и «заботится» о безопасности производства.

Одним из направлений по внедрению новой техники и технологий для увеличения эффективности работы насосного оборудования скважин НГДУ «Воткинск» является испытание интеллектуальной станции управления погружным электроцентробежным насосом «ТРИОЛ», — рассказывает Дмитрий Белых, начальник производственно-технического отдела НГДУ «Воткинск». — Сегодня данные станции уже установлены и работают на трех скважинах Мишкинского и Лиственского месторождений.

Объектом испытания является интеллектуальная станция управления «ТРИОЛ АК06-400-28», две станции с комплектами погружной телеметрии «ТРИОЛ 1М», а также универсальная станция управления для вентильных и асинхронных двигателей «ТРИОЛ АК06-400-28».

К функциям данного оборудования относятся как стандартные — контроль напряжения питающей сети, тока электродвигателя, сопротивления изоляции системы, отключения двигателя при недопустимом изменении этих параметров, так

и расширенные функции, при помощи которых появляются новые возможности работы оборудования. Станция автоматически в зависимости от заданных параметров (давления на приеме насоса, рабочего тока) поддерживает режим работы установки, снижая риск срыва подачи, аварийного отключения при перегрузках двигателя.

— Также реализовываются режим микродренирования пласта и работа УЭЦН с функцией «встряхивания», — рассказывает Дмитрий Белых. — Существенным преимуществом является оптимизация напряжения в сети, позволяющая снизить затраты на электроэнергию (приблизительно на 7%) без потери производительности оборудования, а значит, происходит сокращение себестоимости извлекаемой жидкости. И еще — эксплуатация интеллектуальной станции в значительной мере упрощает ежедневный труд специалистов, работающих со скважиной.

2 стр.



Повод для гордости

ОАО «Удмуртнефть» получило «Сертификат доверия работодателю»

Он подтверждает, что предприятие внесено в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников в рамках проекта «Декларирования деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей». Сертификат вручается организациям, имеющим четкую социально-экономическую стратегию, в рамках которой уделяется пристальное внимание социальным вопросам и соблюдению трудового законодательства.

На территории России данный проект действует с 2004 года. В Удмуртии сертификат выдается тремя ведомствами: Государственной инспекцией по труду УР, Федерацией профсоюзов УР, Удмуртской торгово-промышленной палатой.

— Получение Сертификата доверия свидетельствует о том, что проводимые ОАО «Удмуртнефть» работы соответствуют государственным нормативным требованиям трудового законодательства, — рассказал Олег Украинский, руководитель Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике. — Наличие социального пакета, коллективного договора, социальных льгот, отсутствие травматизма, своевременная выплата заработной платы, проведение аттестации рабочих мест, мероприятия по охране труда и обеспечению комплексной безопасности — по всем этим ключевым показателям ОАО «Удмуртнефть» является лидером в Удмуртской Республике.

Сертификат доверия дает право предприятию на пять лет забыть о проверках по труду.

— Также Государственная инспекция труда гарантирует его обладателям первоочередные консультации по любым вопросам трудового права, — заключил Олег Украинский. После награждения ответное слово взял Сергей Анжигур, генеральный директор ОАО «Удмуртнефть». Он выразил благодарность за высокую оценку деятельности ОАО «НК «Роснефть» и ОАО «Удмуртнефть» в сфере социальной политики, отметив, что обеспечение социальной защиты и охрана труда являются одними из приоритетных направлений деятельности предприятия.



Что нового?

Рубеж в 6 миллионов пройден!

9 декабря в 8.30 из недр разрабатываемых ОАО «Удмуртнефть» месторождений была извлечена 6-миллионная с начала года тонна нефти.

Как сообщил начальник центральной инженерно-технологической службы ОАО «Удмуртнефть» Альфрит Галиаскаров, рубежное число было пройдено с опережением плана на два дня. Безусловно, в этом заслуга всего многотысячного коллектива ОАО «Удмуртнефть», его дочерних предприятий, вложившего немало знаний и сил в достижение такого результата.

Итак, начался отсчет седьмого миллиона! По предварительным данным, годовой бизнес-план по добыче нефти планируется выполнить за несколько дней до Нового года — 29 декабря. Ожидаемая добыча углеводородного сырья в 2010 году — 6 398 563 тонны, что более чем на 44 тысячи тонн превысит показатели прошлого года.

Система факельной автоматики

В НГДУ «Киенгоп» подведены предварительные итоги опытно-промышленных испытаний системы автоматики факельной установки (АСФУ).

Система, оснащенная функциями запуска, контроля и управления нового поколения, была введена еще 22 октября в ЦПН НГДУ «Киенгоп» в соответствии с решением научно-технического совета ОАО «Удмуртнефть».

В ноябре специалистами НГДУ «Киенгоп» и представителем завода-изготовителя ООО «ЛЮЗНА» Николаем Никуличевым были проведены расширенные испытания факельной установки по специально разработанной программе. Как отметил главный инженер НГДУ «Киенгоп» Альберт Шайхулов, решение об испытании было принято на основании анализа проблем, возникающих при эксплуатации существующей общепринятой системы типа «бегущий огонь» и ожидаемых преимуществ новой системы автоматики.

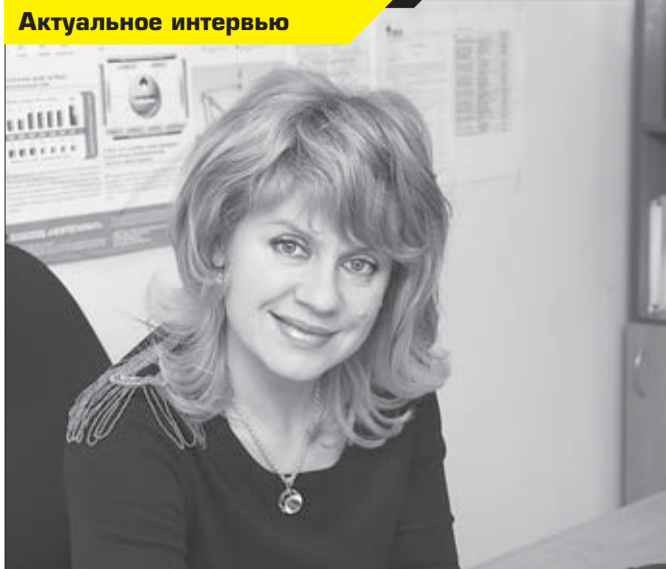
— Факельная автоматика АСФУ проста в управлении и у нее несколько преимуществ, — рассказывает главный технолог НГДУ «Киенгоп» Роман Перунов. — Во-первых, она обеспечивает многократное количество пусков факельной установки, во-вторых, система работает в автоматическом режиме и не требует участия операторов. И наконец, розжиг и контроль пламени отличаются надежностью и быстродействием розжига газозвдушной смеси — не более 2 секунд, поэтому не удастся намеренно сорвать пламя факельного оголовка.

Сейчас специалисты НГДУ продолжают внимательно следить за работой системы в различных условиях технологического режима и при различных погодных условиях. Они надеются на положительные результаты опытно-промышленных испытаний, поскольку новая система позволит улучшить экологическую обстановку на площадке головных сооружений НГДУ «Киенгоп», облегчить и стабилизировать эксплуатацию факельного хозяйства ЦПН.

Кстати

По результатам рейтинга по итогам работы за 11 месяцев 2010 года лидером среди активов ОАО «Удмуртнефть» является НГДУ «Сарапул».

Актуальное интервью



Год завершается и в очередной раз перед гражданами должен возникнуть вопрос: как распорядиться накопительной частью своей будущей пенсии? Если до 31 декабря человек не определится с управлением средствами будущей пенсии, не заключит договор с негосударственным пенсионным фондом, теряется целый инвестиционный цикл.

Срочное решение

Подробнее рассказать о нюансах пенсионной системы мы попросили директора представительства НПФ «Нефтегарант» в Удмуртии Елену Кузнецову.

— Елена Витальевна, скажите, пожалуйста, если человек принимает решение еще в этом году, то с какого времени на будущий год его деньги попадают по назначению в выбранный им пенсионный фонд?

— Закон устанавливает сроки, в течение которых средства пенсионных накоплений переводятся в выбранный фонд, и если вы думаете, что это происходит буквально на следующий день после подачи заявления, то это не совсем так. Ваша накопительная часть должна быть переведена в выбранный НПФ до 31 марта следующего после подачи заявления года, но этот срок может оказаться и длиннее, как это случилось в 2009 году, когда ПФР перевел средства граждан только осенью.

— А как Вы оцениваете программу софинансирования, в рамках которой государство доплачивает гражданам при формировании накопительной части пенсии?

— Конечно, от программы софи-

нансирования не следует ждать немедленных результатов, они будут очевидны по истечении некоторого времени, когда нынешние работники начнут получать трудовую пенсию, сформированную не только за счет обязательных страховых взносов работодателя, но и с учетом добровольных взносов граждан и

дополнительных средств в рамках государственной поддержки.

Показательно, что число граждан, являющихся участниками этой программы софинансирования, сейчас уже приближается к 4 млн, а тем, кто перечислял дополнительные взносы в 2009 году, государство в рамках софинансирования уже пополнило счет в общей сумме на 2,5 млрд рублей.

— В то же время участие в программе софинансирования уже сейчас дает кое-какие преимущества участвующим в ней людям. В чем они заключаются?

— В первую очередь, это, конечно, возможность увеличения трудовой пенсии за счет государственной поддержки, но вернувшись к теме, которую мы подняли в начале нашего разговора, участие в программе софинансирования позволяет гражданам ускорить про-

цесс перевода накопительной части из одного пенсионного фонда в другой. Дело в том, что закон устанавливает для ПФР в данном случае более «сжатые» сроки передачи пенсионных накоплений в выбранный НПФ. Если вы, к примеру, написали заявление о переводе накопительной части трудовой пенсии в начале года, то денежные средства должны быть переданы ПФР в выбранный вами НПФ не по истечении календарного года, а уже в течение 3-х месяцев с момента вашего заявления, т.е. в текущем году.

— А насколько существенной является сама необходимость срочного перевода денег из одного фонда в другой?

— Любая просрочка в решении этого вопроса оборачивается для человека невосполнимыми инвестиционными потерями. Ведь покупательная способность денег буквально тает с каждым годом, ее потом просто невозможно восполнить. А сохранение покупательной способности средств, составляющих накопительную часть пенсии, возможно только за счет инвестиционного

дохода. Упустить эту возможность сегодня, не задумываясь об этом — непростительная роскошь. Время — основной козырь в пенсионном обеспечении, и чем дольше бездействует человек, тем меньше у него возможностей существен-

но повлиять на размер этого обеспечения.

Цитата

ЕЛЕНА КУЗНЕЦОВА:

— Ваша накопительная часть должна быть переведена в выбранный НПФ до 31 марта следующего после подачи заявления года, но этот срок может оказаться и длиннее, как это случилось в 2009 году, когда ПФР перевел средства граждан только осенью.

ЧИСЛО ГРАЖДАН,

являющихся участниками этой программы софинансирования, сейчас уже приближается к 4 млн, а тем, кто перечислял дополнительные взносы в 2009 году, государство в рамках софинансирования в текущем году уже пополнило счет в общей сумме на 2,5 млрд рублей.

Кстати

но повлиять на размер этого обеспечения.

Новости ТЭК

3233 нефтегазовые буровые установки

Число действующих нефтяных и газовых буровых установок в ноябре выросло во всех регионах мира и достигло самого высокого показателя с ноября 2008 года, сообщила американская сервисная компания Baker Hughes.

В мире в прошлом месяце действовало 3233 буровых установки, что на 68 больше показателя октября этого года и на 824 выше уровня ноября 2009 года. На долю Северной Америки приходится более 65% работающих в мире буровых установок.

В Латинской Америке показатель увеличился за месяц на 16 установок (до 393), в Европе — на 5 (до 100), в Африке — на 4 (до 87), на Ближнем Востоке — на 4 (до 274) и на Дальнем Востоке — на 2 (до 276).

Рекордное за 22 года число буровых установок, работающих в мире, было зафиксировано в сентябре 2008 года — 3557.

ОПЕК сохранила квоту на добычу нефти

Организация стран-экспортеров нефти (ОПЕК) на внеочередном заседании в субботу в седьмой раз приняла решение сохранить квоту на добычу нефти на уровне 24,845 млн баррелей в сутки, сообщило агентство Bloomberg со ссылкой на официального представителя картеля.

В настоящее время нефть торгуется около отметки \$90 за баррель. Президент ОПЕК Уилсон Пастор, открывая конференцию картеля, сообщил, что нынешний уровень цен комфортен как для поставщиков, так и для потребителей. По его словам, рынок сейчас хорошо сбалансирован.

Между тем ранее представители ОПЕК говорили, что цена в \$100 за баррель станет поводом для внеочередной встречи картеля.

В ОПЕК входят 12 государств: Алжир, Ангола, Эквадор, Иран, Ирак, Кувейт, Ливия, Нигерия, Катар, Саудовская Аравия, ОАЭ и Венесуэла. На них приходится около 40% мировой добычи нефти.

В интересах производства



1 стр.

Интеллектуальное производство

К тому же, внедрение станции управления «ТРИОЛ» позволит сократить риски возникновения травмоопасных ситуаций на производстве. Например, станция мгновенно отключает двигатель при открытии двери силового отсека — это предусмотренная разработчиками защита пользователя.

В станции управления функционирует система автоматического поддержания температуры внутри шкафа станции. При запуске при температурах ниже минус 30°C сначала включаются нагреватели, и только после прогрева станции она запускается в работу. При повышении температуры срабатывает режим охлаждения.

— Следует отметить, что опытно-промышленные испытания данного оборудования в ОАО «Удмуртнефть» проводятся только в НГДУ «Воткинск». Заинтересовались и активно подключаются к испытаниям и молодые специалисты, которые хотят использовать полученные результаты для подготовки к региональной научно-технической конференции в первом квартале 2011 года. Я думаю, что данная тема актуальна не только для ОАО «Удмуртнефть», но и для Компании в целом, — делится своими ожиданиями Виктор Клыков, главный инженер НГДУ «Воткинск».

Учиться — пригодится



Как «зажечь» аудиторию

Правила позитивной речи, приемы для лучшего владения своим голосом, каким должен быть деловой имидж презентатора и как наладить контакт с аудиторией — об этом и многом другом молодые специалисты ОАО «Удмуртнефть», будущие участники РНТК-2011, узнали на семинаре-тренинге «Искусство презентации».

Мероприятие проходило в рамках подготовки к Региональной научно-технической конференции молодых специалистов. Две группы по 15 человек занимались четыре дня.

Сегодня участники тренинга рассказывают о том, как это было:



Тимур АБАШЕВ,
оператор по добыче нефти и газа НГДУ «Киенгоп»:

— Первый день был посвящен структуре презентаций, основам ораторского искусства. Во второй день мы выступали с презентациями проектов, которые будем представлять на РНТК. И в подготовке своего доклада каждый из нас постарался использовать те приемы, которым нас научили. Все это фиксировалось видеокамерой.

Мы увидели себя со стороны и получили значимые для нас рекомендации от специалиста. Конечно, всех ошибок избежать не удалось. За эти два дня мы поняли, что нужно над собой работать, совершенствоваться, чтобы успешно показать себя на конференции.



Денис ПЕРЕВОЩИКОВ,
диспетчер ЦИТС НГДУ «Тремиха»:

— В конференции буду участвовать впервые и те знания, которые получил за эти два дня, думаю, будут для меня очень полезны. Например, у меня, как и у каждого человека, есть слова-«паразиты», которые не просто «засоряют» нашу речь, но и могут вызвать неприязнь собеседника. Причем до тренинга я и не подозревал, что многие фразы, кото-

рые казались «нормальными», лучше не употреблять в общении. Сейчас стараюсь избегать их не только во время выступления перед аудиторией, но и даже просто при разговоре с друзьями.

Данный обучающий тренинг для меня — нечто новое и очень интересное. Здесь мы обсуждали темы научных проектов, выяснили, над чем еще нужно поработать и просто общались в неформальной обстановке. Считаю, что тренинг прошел на высоком уровне и хочу поблагодарить руководство ОАО «Удмуртнефть», а также своих непосредственных руководителей за организацию данного мероприятия.



Станислав ПОЗДЕЕВ,
оператор обессоливающей и обезвоживающей установки НГДУ «Игра»:

— По итогам

этих двух дней скажу так: тренинг показал мне тот путь, по которому я должен идти к успеху. Сейчас я знаю, над какими своими качествами я должен поработать. Например, преодолеть мою стеснительность, волнение при выступлении на публике, научиться правильно и верно подбирать слова, чтобы «зажечь», вдохновить аудиторию.

Было приведено очень много примеров о том, какие ошибки мы совершаем: используем слова-«паразиты», жесты-«паразиты», можем говорить слишком монотонно и вяло и т. д. И о том, как правильно строить свою речь. Многих вещей до тренинга я просто не знал. Безусловно, все эти навыки пригодятся для успешного выступления на РНТК, но для этого каждый из нас должен будет приложить максимум усилий и при самостоятельной подготовке.



Марина ШИКАЛОВА,
тренер-консультант центра кадровых решений «Выбор»:

— Третий год мы помогаем ОАО «Удмуртнефть» при подготовке участников к научно-технической конференции. Основная цель и задачи этих встреч — подкорректировать все, что связано с мимикой, жестами, с позитивной речью, с ораторским искусством, умением привлечь аудиторию и сделать так, чтобы она была более внимательной и заинтересованной к выступающему. Создать все условия, чтобы ребята смогли представить выбранную тему как можно в более выгодном свете. И, конечно, ораторское искусство пригодится им не только в подготовке и выступлении на конференции, но и вообще в жизни, чтобы успешно продвигаться по карьерной лестнице.

Наталья Гарникова.

Событие

Пропуск в будущее

На прошлой неделе в стенах Удмуртского государственного университета прошел традиционный ежегодный «День Роснефти».

О деятельности Компании и ее дочерних обществ студентам рассказали сотрудники отдела развития персонала ОАО «Удмуртнефть», сотрудники сервисных предприятий, молодые специалисты, участники научных конференций, представители СМС.

— Стало уже традицией в профильных вузах ежегодно проводить «Дни Роснефти», на которых мы рассказываем о нашем предприятии и приглашаем студентов для прохождения практики и трудоустройства в ОАО «Удмуртнефть» и дочерние предприятия. Я думаю, что вам будет интересно узнать о той организации, в которой вам предстоит работать после окончания вуза, — с этих слов началось выступление Натальи Сыресиной, ведущего специалиста ОРП ОАО «Удмуртнефть».

А преимуществ у такой перспективы, действительно, много.

Во-первых, на предприятии для молодых специалистов предоставляются все необходимые вчерашнему студенту условия: ипотечное кредитование и образовательные займы, добровольное медицинское страхование и санаторно-курортное оздоровление. Плюс к этому инородным молодым специалистам предусмотрена выплата при приеме на работу единовременного пособия в размере одного должностного оклада и возмещение расходов за найм жилья, ежемесячная надбавка молодым специалистам, занимающим рабочие должности, в размере 1500 рублей в течение года с даты приема на работу.

Во-вторых, в Компании уделяется большое внимание научной работе молодых специалистов. О том, как и для чего нужно принимать участие в научных конференциях студентам рассказал Александр Свешников, сам в недавнем прошлом студент нефтяного факультета УдГУ. Сегодня молодой человек уже хорошо зарекомендовал себя как участник нескольких таких конференций. А другая выпускница того же факультета Ольга Горячкина пришла на предприятие только в этом году, и уже возглавила Совет молодых специалистов ОАО «Удмуртнефть». Она подробно рассказала студентам о том, чем сегодня занимается Совет и какие возможности открываются перед такими же, как она, молодыми, инициативными, коммуникабельными профессионалами, умеющими работать в коллективе.

В-третьих, присутствующих в зале порадовала перспектива трудиться в коллективе, где популярен лозунг «Лидеры в труде — лидеры в спорте!».

— В рамках корпоративной Спартакиады в «Удмуртнефти» проходят соревнования как по индивидуальным, так и по групповым видам спорта. А в 2011 году на базе «Удмуртнефти» планируется проведение Зимней Спартакиады дочерних обществ НК «Роснефть», — продолжила Наталья Сыресиная.

Также в этот день студентам рассказали и о деятельности сервисных предприятий.

О том, как ведется работа с молодыми специалистами в филиале ООО «РН-Сервис» в г. Ижевске и сервисных обществах, говорили со студентами менеджер по социальному развитию Мария Овчинникова и председатель Совета молодых специалистов сервисных обществ, выпускница нефтяного факультета УдГУ, начальник ОУП ООО «Механик» Алена Ведерникова.

Также слово о деятельности ЗАО «Удмуртнефть-Бурение» взял заместитель начальника отдела управления персоналом Алексей Плигин.

«День Роснефти» закончился предварительным распределением студентов нефтяного факультета УдГУ на преддипломную практику.

Алена Ускова.

Советы профессионала

Советы от Марины Шикаловой

Принципы подготовки к презентации:

1. Сформулируйте цели-максимум и цели-минимум; сделайте конкретизацию и иерархию задач выступления.
2. Составьте план выступления, перечень частей, их длительность и очередность; возможность перестановки.
3. Подготовьте концепт выступления: что сказать слушателям о проблемах, задачах и путях решения.
4. Создайте речевой каркас: ключевые слова и выражения, лозунги, выделение речевых модулей.
5. Выберите форму и стиль выступления, приемы поддержания внимания и интереса аудитории в каждой части. Текст выступления и заключения.
6. Подготовьте ответы на возможные вопросы.
7. Сделайте карточки, которые помогут вам следовать задуманному плану.

Как оживить презентацию:

1. Комплимент аудитории создаст позитивный настрой.

2. Необычное начало привлечет внимание аудитории.
3. Ссылка на известных и авторитетных лиц вызовут доверие к вашим словам.
4. Яркие статистические примеры повысят достоверность.
5. Вопрос к аудитории способствует ее вовлеченности к происходящему.
6. Зрительный контакт привлекает.
7. Жесты усиливают образность и управляют вниманием.

Вам задали вопрос:

1. Вы смотрите на слушателя.
2. Утвердительно качаете головой.
3. Слегка улыбаетесь.
4. Не перебиваете того, кто задает вам вопрос.
5. Делаете паузу.
6. Благодарите за вопрос или выразите свое отношение к нему, например: «Хорошо, что Вы задали этот вопрос» или «Это не простой вопрос».
7. Отвечайте на вопрос коротко и ясно.

Хобби



Илья Лызлов (в центре) и клуб «Десантник».

Мужество у него в крови

— Мужественный характер, ответственность и умение держать данное слово, упорство в достижении целей — во многом формированию всего этого способствовали мои занятия в военно-патриотическом клубе «Десантник», созданном по инициативе воинов-интернационалистов города Воткинска при непосредственной поддержке руководства НГДУ «Воткинск» и ОАО «Удмуртнефть». До сих пор они остаются моим увлечением, важным занятием в жизни, — говорит Илья Лызлов, помощник мастера по добыче нефти и газа ЦДНГ № 1 НГДУ «Воткинск».

В ДУХЕ ПАТРИОТИЗМА

Сам клуб существует уже более двадцати лет в микрорайоне «Нефтяник». Илья Лызлов начал посещать его еще до армейской службы. Чем привлекали его такие «уроки»? Спортивными тренировками, армейским рукопашным боем, походами, прыжками с парашютом (на сегодняшний день у него их 17), тем, что закаляли его дух и характер.

— И когда началась моя служба в воздушно-десантных войсках в городе Асбест Свердловской области, особенно в первые месяцы, эти навыки мне очень пригодились. Я уже морально и физически был готов к нагрузкам и армейской жизни, — вспоминает мой собеседник.

Несмотря на то, что годы службы далеко позади, он продолжает посещать клуб, чтобы передавать свой опыт молодому поколению: сейчас Илья Лызлов — инструктор по огневой и тактической подготовке.

Главные задачи ВПК «Десантник» — воспитание молодежи в духе патриотизма, популяризация военно-прикладных видов спорта, подготовка молодых людей к службе в армии. Но Илья Лызлов считает, что подобная подготовка нужна не только тем, кто собирается встать на защиту Родины, но и тем, кто хочет быть в отличной физической форме. В клубе занимаются ребята с 7 до 18 лет, приходят и те, кто уже отслужил в армии, они чаще всего становятся инструкторами.

ВСЕ ЭТО — АРБ

Одно из ярких и интересных направлений клуба — армейский рукопашный бой (АРБ). Этот военно-прикладной вид спорта зародился в 1979 году, когда в городе Каунасе на спортивной базе 7-й гвардейской дивизии ВДВ состоялся первый чемпионат Воздушно-десантных войск.

— Сейчас это массовый вид спорта, им могут заниматься дети с 7 лет, — рассказывает мой собеседник. — В нем соединены элементы многих видов единоборств — например, дзюдо, самбо, каратэ. Поединок всегда зрелищный и эмоциональный.

Чтобы избежать жесткого травмирования в АРБ используются

специальные защитные приспособления: борцовки-футы с защитой пятки и подъема стопы, накладки на голень, раковина на пах, защитный жилет, перчатки-краги, защита колена, защита предплечья и локтя, шлем с металлической решеткой. Защитное обмундирование (кроме перчаток и шлема) одевается под кимоно.

Воспитанники клуба становились победителями и призерами различных турниров и первенств, среди них — Всероссийский турнир по АРБ г. Вятские Поляны, Открытое Первенство г. Елабуги по АРБ, Первенство и Чемпионат Татарстана по АРБ г. Казань. Также ребята принимали участие в Военно-патриотических сборах «Разведчик-2010» и трое из них вошли в состав сборной команды Удмуртии для участия в соревнованиях на уровне ПФО. Таких высоких результатов удалось достичь за счет того, что при поддержке руководства предприятия в клубе был оборудован новый зал для борьбы.

И АРМЕЙСКАЯ ПОДГОТОВКА, И ДРУЖБА

Но АРБ не единственное направление деятельности ВПК «Десантник». В клубе проводятся занятия по огневой, горной, тактической, воздушно-десантной подготовке. Курсанты и инструкторы клуба участвуют в проведении общегородского праздника День ВДВ, показательных выступлениях, «Вахтах Памяти», совместно с Союзом Ветеранов локальных войн — в параде, посвященном Дню Победы.

Направление, за которое Илья Лызлов ответственен в клубе, — огневая и тактическая подготовка. Огневая подготовка заключается в изучении видов стрелкового оружия, приемов и правил ведения стрельбы, порядка разборки и сборки, ухода за оружием, мер безопасности при обращении с ним. Стрельбы проводятся из пневматической винтовки и пневматического пистолета. Тактическая подготовка — это походы, в которых он учит ребят, как действовать в обороне, наступлении, налете и засаде.

Летом проводятся выезды на природу на 2-3 недели. При поддержке ОАО «Удмуртнефть» курсанты выезжают на озеро Тургояк (Челябинская область), на Волгу (в район г. Самара) Также организуются стрельбы из боевого оружия и прыжки с парашютом. Все это необходимо для закрепления на практике того, чему научились за год.

— Подготовка к службе в армии — это, конечно важно, но главное — это выработка у курсантов таких качеств как выносливость, терпение, смелость, умение брать ответственность на себя, это и общение, и настоящая крепкая мужская дружба, — рассуждает Илья Лызлов. — Мы стараемся всячески поддерживать молодое поколение, прививать интерес к физическим тренировкам, спорту, воинской службе, пытаемся пробудить в них нотки патриотизма и осознание того, что каждый из нас в случае необходимости должен быть готов встать на защиту своей страны. Для нас это — дело чести.

Наталья Гарникова.

ВАДИМ ИСУПОВ,
директор Ижевского филиала ООО «Сиама Мастер», руководитель ВПК «Десантник»:

— В наше время столько негативных явлений, куда могут быть вовлечены молодые люди: алкоголизм, наркомания, преступность и т.д. И наша задача — уберечь их от этого, дать правильные жизненные ориентиры. В своем клубе мы стараемся по максимуму уделять внимание воспитанию подрастающего поколения, создать для ребят все условия для занятий военно-прикладными видами спорта. Это дисциплинирует, укрепляет физическое и психическое здоровье, делает их дружнее. Но без финансовой поддержки клуб не смог бы существовать. Пользуясь случаем, хочу выразить искреннюю благодарность руководству ОАО «Удмуртнефть» за поддержку и помощь, которое оно оказывает ВПК «Десантник» все эти 23 года.

Цитата

Наши юбиляры



Примите поздравления

20 декабря свой юбилей отметит Нина Михайловна Гребенкина, диспетчер центральной инженерно-технологической службы НГДУ «Воткинск». Сегодня на страницах нашей газеты ее поздравляют коллеги:

Андрей АБРАМОВ, начальник ЦИТС НГДУ «Воткинск»:

— Дорогая Нина Михайловна! К юбилею всегда отношение намного серьезнее, чем к обычному дню рождения. Это вызывает определенные чувства перед ответственной датой. Прошел еще один год, и Вы стали опытнее и мудрее. Впереди еще много замечательных, насыщенных лет, много юбилейных дат. С одной из них мы и поздравляем Вас!

Диспетчеры ЦИТС:

— От всей души желаем крепкого здоровья, счастья, бодрости духа, благополучия, оптимизма и душевного «горения», с которым можно всего достичь и все преодолеть. Мы благодарны Вам за принципиальность, деловой подход в решении всех вопросов в работе, за Вашу порядочность и душевную доброту.

Операторы пульта управления ЦДНГ:

— Нина Михайловна, искренне поздравляем Вас с юбилеем! Желаем, чтобы Вы сохранили все те качества, которые считаются богатством человека. Чтобы в будущем все желаемое сбывалось. Пусть жизнь продолжает дарить приятные сюрпризы, внуки радуют, а удача всегда идет рядом!

Спорт

Спорт. Жизнь. Волейбол

11 декабря сборная команда ОАО «Удмуртнефть» по волейболу сыграла товарищеский матч с командой ИЖГТУ, которая считается лидером мужского волейбола в республике уже многие годы. В ее составе выступали преподаватели и тренеры вуза, прошедшие школу выступлений в турнирах российского уровня, а также игроки, выступающие сегодня во второй лиге Чемпионата России.

На церемонии открытия ректор ИЖГТУ Борис Якимович приветствовал игроков «Удмуртнефти», обратил внимание на то, что в составе команды 3 выпускника этого вуза, и что такое взаимодействие идет на пользу обеим сторонам.

Перед матчем игрокам технического вуза были вручены небольшие спортивные сувениры с символикой ОАО «Удмуртнефть» и книга об истории развития предприятия. Наши игроки получили календари с фотографией сборной ИЖГТУ.

Среди болельщиков «Удмуртнефти», пришедших поддержать команду, были А.А. Зеленин, В.Ю. Кайсин, И.В. Гурьев, М.В. Гурьева. Игра с командой ИЖГТУ, хоть и носила формат товарищеской встречи, держала болельщиков в напряжении в течение всех розыгрышей мяча. С первых минут наши стали наступать: очко за очком набирает А. Попов (ЗАО «ИННЦ»), С. Колдунов (ООО «Удмуртнефть-Снабжение»), в нескольких розыгрышах хитро с разворота атаковал Ю. Крам (ЗАО «КРС»), от которого как от пасующего игрока никто этого не ожидал. Соперник не позволял далеко уйти. Козырем в игре команды ИЖГТУ стали разнообразные неожиданные передачи, после которых наши игроки не всегда успевали поставить блок. Тем не менее, счет в первой партии дошел до 23:19 и, казалось, что она останется за нашей командой, но потеря мяча, ошибки на приеме после трех подач навывлет сравняли счет. Минутный перерыв уже не смог изменить ход матча — 23:25 и первая партия осталась за соперником. Во второй — до середины партии шла равная игра, но за счет более стабильной игры наша команда выигрывает 25:21. Третья партия полностью стала продолжением предыдущих — команда нефтяников постоянно вела с преимуществом в 1-2 очка, но уже не повторила ошибки первой. Полная мобилизация в конце матча и в результате — 15:13 и трудовая победа с общим счетом по партиям 2:1. В состав команды «Удмуртнефть» также входили: Д. Девятых и М. Путинцев (ООО «Удмуртнефть-Снабжение»), А. Субботин (ЗАО «Удмуртнефть-Бурение»), А. Гынгазов (ООО «Удмуртэнергонефть»).

Уже на следующий день наша команда в рамках чемпионата города Ижевска одержала еще одну победу — над студенческой командой Ижевской сельхозакадемии со счетом 3:1.

Игорь Ильин,

председатель Совета КФК профсоюза «Удмуртнефть».

Вакансии

Вы ищете работу? Работа ищет вас

В ЗАО «Технологический транспорт» требуется:

— токарь 5 разряда по срочному трудовому договору. Работа на базе предприятия в ремонтно-механической мастерской. Доставка до места работы и обратно — транспортом предприятия.

По вопросам трудоустройства обращаться в отдел по управлению персоналом по тел. 48-37-40.